

รายงานผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รอบ ๖ เดือน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน
กระทรวงการคลัง

สารบัญ

	หน้า
๑. ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๑ - ๕
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน กระทรวงการคลัง	
มิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	
๑. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง ^๑	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ รายได้สุทธิต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ปีงบประมาณ (ร้อยละ)	-
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของผลลัพธ์ตามมาตรการ ด้านการคลังและการเงินที่เกี่ยวข้องกับประชาชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	-
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล ^๑	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุน ภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ๒๕๕๕	-
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง ^๑	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง ที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์ข้าวไทย ๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าข้าวและผลิตภัณฑ์	-
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง ที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์ การปรับปรุงบริการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบ ธุรกิจของประเทศ (Doing Business)	-

สารบัญ

หน้า

	๑) อันดับของประเทศไทยตามรายงานผลการวิจัยเรื่อง Doing Business ของธนาคารโลกในด้านการได้รับสินเชื่อ	
	๒) อันดับของประเทศไทยตามรายงานผลการวิจัยเรื่อง Doing Business ของธนาคารโลกในด้านการชำระภาษี	
	๓) อันดับของประเทศไทยตามรายงานผลการวิจัยเรื่อง Doing Business ของธนาคารโลกในด้านการค้าระหว่างประเทศ (นำเข้า-ส่งออก)	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน ^{๑)}	-
๒. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน		
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ร้อยละ) ^{๑)}	-
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒	จำนวนที่ราชพัสดุเพื่อสนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริ (แห่ง) ^{๑)}	-
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการนำระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจมาใช้ (SEPA)	๗ - ๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๔	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑	๑๑ - ๑๒
๓. ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑	ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการศึกษาการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร (Fiber Optic Network Sharing)	๑๓ - ๑๔
	ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ จัดทำบัญชีรายการชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	๑๕ - ๑๗
	ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	๑๘ - ๑๙

สารบัญ

	หน้า	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔	รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ เป็นไปได้ตามเป้าหมาย (ล้านบาท)	๒๐ - ๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๕	ระดับความสำเร็จของการนำเสนอแนวทางการดำเนินการ เกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษ แบบเลขท้าย ๓ ตัวและ ๒ ตัว	๒๒ - ๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒	ตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑	ร้อยละของรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถจัดเก็บ ได้ตามเป้าหมาย	๒๔ - ๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๒	รัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของรัฐวิสาหกิจ ในระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุง ประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ในปี ๒๕๕๒	๒๖ - ๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๔	ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่องที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน	๒๙ - ๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๕	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	๓๑ - ๓๒
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๓๓ - ๓๕
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๗	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/รายจ่ายภาพรวม	
ตัวชี้วัดที่ ๗.๑	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๓๗ - ๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๗.๒	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๓๙ - ๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๗.๓	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	๔๑ - ๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๘	ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	๔๓ - ๔๕
ตัวชี้วัดที่ ๙	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	๔๖ - ๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริม ธรรมาภิบาล (Roadmap)	๔๙ - ๕๑

สารบัญ

หน้า

มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	
ตัวชี้วัด ๑๒.๑	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐระดับพื้นฐาน	๕๓ - ๖๑
ตัวชี้วัดที่ ๑๒.๑.๑	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๕)	
ตัวชี้วัดที่ ๑๒.๑.๒	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๖)	
ตัวชี้วัด ๑๒.๒	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ) ของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน (หมวด ๗)	
ตัวชี้วัด ๑๒.๓	ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์การด้วยตนเอง ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน	

หมายเหตุ

^๑ หมายถึง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ - ๒.๒ จะมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานอื่นภายใต้สังกัดกระทรวงการคลัง

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล		๕๐							๑,๗๖๐๐	
๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง		๒๐							๑,๐๐๐๐	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง										
๑.๑.๑ รายได้สุทธิต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ปีงบประมาณ	ร้อยละ	๓	ร้อยละ X-๒%	ร้อยละ X-๑%	ร้อยละ X	ร้อยละ X+๑%	ร้อยละ X+๒%	N/A	๑,๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐
๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของผลลัพธ์ตามมาตรการด้านการคลังและการเงินที่เกี่ยวกับประชาชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	๒	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	N/A	๑,๐๐๐๐	๐.๐๒๐๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล										
๑.๒.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ๒๕๕๕	ร้อยละ	๓	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	N/A	๑,๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง										
๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์ข้าวไทย										
๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าข้าวและผลิตภัณฑ์	ร้อยละ	๕	๕	-๕	- ๒.๕	X (๑๗๖,๔๙๐) ล้านบาท	๒.๕	N/A	๑,๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐
๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวงของยุทธศาสตร์การปรับปรุงบริการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศ (Doing Business)										
๑) อันดับของประเทศไทยตามรายงานผลการวิจัย เรื่อง Doing Business ของธนาคารโลก ในด้านการได้รับสินเชื่อ	ร้อยละ	๑.๖๗	๗๔	๗๓	๗๒	๗๑	๗๐	N/A	๑,๐๐๐๐	๐.๐๑๖๗
๒) อันดับของประเทศไทยตามรายงานผลการวิจัย เรื่อง Doing Business ของธนาคารโลก ในด้านการชำระภาษี	ร้อยละ	๑.๖๗	๙๓	๙๒	๙๑	๙๐	๘๙	N/A	๑,๐๐๐๐	๐.๐๑๖๗

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
๓) อันดับของประเทศไทย ตามรายงานผลการวิจัย เรื่อง Doing Business ของธนาคารโลก ในด้านการค้าระหว่างประเทศ (นำเข้า-ส่งออก)	ร้อยละ	๑.๖๖	๑๔	๑๓	๑๒	๑๑	๑๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๑๖๖
๑.๔ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาศูนย์บริการร่วม หรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน	ร้อยละ	๒	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๐๐
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ของกลุ่มภารกิจ		๑๐							๑.๕๐๐๐	
๒.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผนบริหาร จัดการบริษัท ธารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	ระดับ	๒.๕๐	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐
๒.๒ จำนวนที่ราชพัสดุ เพื่อสนับสนุนโครงการตามแนว พระราชดำริ (แห่ง)	ร้อยละ	๒.๕๐	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐
๒.๓ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินงานตามแผน การนำระบบประเมินผลคุณภาพ รัฐวิสาหกิจมาใช้ (SEPA)	ระดับ	๒.๕๐	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐
๒.๔ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ ของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑	ระดับ	๒.๕๐	๑	-	๓	-	๕	๓	๓.๐๐๐๐	๐.๐๗๕๐
๓. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ		๒๐							๒.๖๕๐๐	

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
๓.๑ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของ สคร. (ร้อยละ ๑๕)										
๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จ ของการศึกษาการใช้ทรัพยากร ร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจ กลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร (Fiber Optic Network Sharing)	ระดับ	๓	๑	๒	๓	๔	๕	๒	๒.๐๐๐๐	๐.๐๖๐๐
๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชี รายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	ระดับ	๓	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐
๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำร่างระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	ระดับ	๓	๑	-	๓	-	๕	๓	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐
๓.๑.๔ รายได้ที่จัดเก็บ จากรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ ของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)	ล้านบาท	๓	๘๓,๕๕๖	๘๓,๙๗๘	๘๔,๔๐๐	๘๔,๘๒๒	๘๕,๒๔๔	๔๒,๓๕๕.๐๗	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐
๓.๑.๕ ระดับความสำเร็จ ของการนำเสนอแนวทาง การดำเนินการเกี่ยวกับ เงินคงเหลือจากการดำเนิน โครงการออกสลากพิเศษ แบบเลขท้าย ๓ ตัวและ ๒ ตัว	ระดับ	๓	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐
๓.๒ ตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย) (ร้อยละ ๕)										
๓.๒.๑ ร้อยละของรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถ จัดเก็บรายได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ	๒.๕๐	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐
๓.๒.๒ รัฐวิสาหกิจไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕ ของรัฐวิสาหกิจ ในระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สามารถปรับปรุงประสิทธิภาพ การดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ในปี ๒๕๕๒	ร้อยละ	๒.๕๐	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ		๑๐							๑.๔๐๐๐	
๔. ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่อง ที่ต้องประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน	ร้อยละ	๓	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐
๕. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ของผู้กำหนดนโยบาย	ร้อยละ	๓	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐
๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ระดับ	๔	๑	๒	๓	๔	๕	๒	๒.๐๐๐๐	๐.๐๘๐๐
มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ		๒๐							๑.๙๖๖๗	
๗. ร้อยละของการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/ รายจ่ายภาพรวม										
๗.๑ ร้อยละของการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	๒	๖๖	๖๙	๗๒	๗๕	๗๘	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๐๐
๗.๒ ร้อยละของการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	๑.๕๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๒๖.๑๖	๑.๐๐๐๐	๐.๐๑๕๐
๗.๓ ร้อยละของการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่ายตามแผน	ร้อยละ	๑.๕๐	๘๖	๘๙.๕	๙๓	๙๖.๕	๑๐๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๑๕๐
๘. ระดับความสำเร็จ ของการควบคุมภายใน	ระดับ	๒	๑	๒	๓	๔	๕	๐.๗๐	๐.๗๐๐๐	๐.๐๑๔๐
๙. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	๖.๕๐	๑	๒	๓	๔	๕	๔	๔.๐๐๐๐	๐.๒๖๐๐
๑๐. ระดับความสำเร็จของการบรรลุ เป้าหมายตามแผนส่งเสริม ธรรมาภิบาล (Roadmap)	ระดับ	๖.๕๐	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๑.๐๐๐๐	๐.๐๖๕๐
มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร		๒๐							๑.๐๐๐๐	
๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)										
๑๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน										
๑๒.๑.๑ ร้อยละของการ ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	ร้อยละ	๔	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
รอบ ๖ เดือน

ตัวชี้วัดผล การปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
(หมวด ๕)										
๑๒.๑.๒ ร้อยละของการ ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๖)	ร้อยละ	๔	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐
๑๒.๒ ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ของผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ) ของส่วนราชการตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน (หมวด๗)	ระดับ	๖	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๖๐๐
๑๒.๓ ระดับความสำเร็จ ของการประเมินองค์การด้วย ตนเองตามแนวทางการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน	ระดับ	๖	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๖๐๐
รวม		๑๐๐								๑.๖๐๙๐

รายงาน ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ผู้รายงาน นางสาวศิวาพร ห่อสกุลกล และนายพิชิตเวรณี คำเด่นเหล็ก

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๖๓๗

มิตินี้ ๑ ด้านประสิทธิผล

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล

ประเด็นการประเมินผล : ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติราชการ

ระดับกระทรวงระดับกลุ่มภารกิจ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการนำระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจมาใช้ (SEPA)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวชิรญา เพิ่มภูศรี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวภัทรพร เปี่ยมสมบูรณ์	
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘ ต่อ ๖๗๔๒	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘ ต่อ ๖๗๔๒	
คำอธิบาย :		
วัดระดับความสำเร็จตามจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จกิจกรรมละ ๑ ระดับ (ไม่เป็นขั้นบันได)		
- รัฐวิสาหกิจกลุ่ม A มี ๗ แห่ง		
๑. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)		
๒. การไฟฟ้านครหลวง		
๓. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร		
๔. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย		
๕. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด		
๖. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)		
๗. ธนาคารอาคารสงเคราะห์		
- รัฐวิสาหกิจกลุ่ม BA มี ๑๒ แห่ง		
๑. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค		
๒. การประปานครหลวง		
๓. การประปาส่วนภูมิภาค		
๔. บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)		
๕. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด		
๖. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย		
๗. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย		
๘. องค์การเภสัชกรรม		
๙. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย		
๑๐. ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)		
๑๑. ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย		
๑๒. ธนาคารออมสิน		
- รัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB มี ๑๓ แห่ง		
๑. บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)		
๒. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)		
๓. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>๔. การรถไฟฟ้ายานขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย</p> <p>๕. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)</p> <p>๖. การท่าเรือแห่งประเทศไทย</p> <p>๗. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ</p> <p>๘. บริษัท ขนส่ง จำกัด</p> <p>๙. การเคหะแห่งชาติ</p> <p>๑๐. โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง</p> <p>๑๑. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล</p> <p>๑๒. ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย</p> <p>๑๓. บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลและรถยนต์</p> <p>- เกณฑ์การประเมินการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ แบ่งเป็น ๗ หมวด</p> <p>๑. การนำองค์กรรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. การวางแผนรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๓. การมุ่งเน้นลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๔. การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้</p> <p>๕. การมุ่งเน้นบุคลากร</p> <p>๖. การจัดการกระบวนการ</p> <p>๗. ผลลัพธ์</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>สคร. ได้ทำการเผยแพร่เกณฑ์การประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๕๔ แล้วในการจัดสัมมนา SEPA Conference เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน			
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่เกณฑ์การประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๕๔ 			
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดตามมุมมองของระบบ SEPA สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม A 			
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● การให้คำปรึกษา/การฝึกอบรม ณ สถานที่จริง (Onsite Training) สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม A 			
๔	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนา/ฝึกอบรมให้แก่รัฐวิสาหกิจกลุ่ม BA และ BB สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ได้ตามแผนงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ 			
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามระบบ SEPA ต่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ 			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินผล คุณภาพรัฐวิสาหกิจ	๒.๕	ระดับ ๑	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแผนการดำเนินงานตามระบบ SEPA โดยกำหนดให้รัฐวิสาหกิจกลุ่ม A จำนวน ๗ แห่งเริ่มเข้าสู่ระบบ SEPA ในปี ๒๕๕๒ รัฐวิสาหกิจกลุ่ม BA จำนวน ๑๒ แห่ง รัฐวิสาหกิจกลุ่ม BA จำนวน ๑๓ แห่ง และรัฐวิสาหกิจกลุ่ม C จำนวน ๒๒ แห่งจะเข้าสู่ระบบภายในระยะเวลา ๒ ปีตามลำดับ ดังนี้				
รัฐวิสาหกิจ	ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙
กลุ่ม A	<ul style="list-style-type: none"> ● เข้าสู่ระบบ SEPA โดยดำเนินการควบคู่กับระบบปัจจุบัน ● อาจนำผลงานบางหมวดของ SEPA กำหนดเป็นตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลตามระบบ SEPA 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลตามระบบ SEPA 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลตามระบบ SEPA
กลุ่ม BA/BB*	<ul style="list-style-type: none"> ● เตรียมความพร้อมสู่ระบบ SEPA ● มีมาตรการเร่งรัดการพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ● เข้าสู่ระบบ SEPA โดยดำเนินการควบคู่กับระบบปัจจุบัน ● อาจนำผลงานบางหมวดของ SEPA กำหนดเป็นตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลตามระบบ SEP 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลตามระบบ SEPA

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
				<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
กลุ่ม C	<ul style="list-style-type: none"> เตรียมความพร้อมสู่ระบบ SEPA มีมาตรการเร่งรัดการพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> เตรียมความพร้อมสู่ระบบ SEPA มีมาตรการเร่งรัดการพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> เข้าสู่ระบบ SEPA โดยดำเนินการควบคู่กับระบบปัจจุบัน อาจนำผลงานบางหมวดของ SEPA กำหนดเป็นตัวชี้วัด 	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลตามระบบ SEPA
*กลุ่ม BA เริ่มประเมินผลตามระบบ SEPA ในปี ๒๕๕๖, กลุ่ม BB เริ่มประเมินผลตามระบบ SEPA ในปี ๒๕๕๗				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
- เกณฑ์การประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน												
ชื่อตัวชี้วัด : ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: นายชาลวิทย์ นาคบุรี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิทย อุทัยสูง นางสาวพลอยงาม รัตมีเฟื่อง													
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๙ ต่อ ๖๗๐๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๙ ต่อ ๖๗๒๖, ๖๗๒๗													
คำอธิบาย : ปัจจุบันมีรัฐวิสาหกิจหลายแห่งที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดให้มีบริการที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานของประชาชน และถูกรัฐกำหนดราคาให้ต่ำกว่าต้นทุนที่แท้จริงจนประสบปัญหาภาวะขาดทุนจากการดำเนินงาน ซึ่งการให้บริการตามนโยบายรัฐดังกล่าวส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งหากปล่อยให้เป็นอย่างต่อเนื่องและยาวนาน อาจส่งผลร้ายแรงต่อสภาพคล่องทางการเงินและคุณภาพการให้บริการ จนรัฐต้องเข้าฟื้นฟูกิจการในที่สุดระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การอุดหนุนบริการสาธารณสุขของรัฐวิสาหกิจมีรูปแบบและกระบวนการที่ชัดเจน มีการดำเนินการที่โปร่งใส สามารถติดตามและตรวจสอบได้ และเพื่อให้รัฐมีเครื่องมือในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานเชิงสังคมของรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นรูปธรรม และชัดเจน														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ๑. รัฐวิสาหกิจ ๓ แห่ง ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ และการประปาส่วนภูมิภาค ยื่นข้อเสนอขอรับการอุดหนุนบริการสาธารณสุขสำหรับการดำเนินการให้บริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของรัฐวิสาหกิจทั้ง ๓ แห่ง เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒ ครั้ง ๓. จะมีการจัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของการรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ และของการประปาส่วนภูมิภาคในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔														
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%; padding: 5px;">ระดับคะแนน</th> <th style="padding: 5px;">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๑</td> <td style="padding: 5px;">● รัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ แห่งนำเสนอข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๒</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๓</td> <td style="padding: 5px;">● จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของรัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ ครั้ง</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๔</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๕</td> <td style="padding: 5px;">● จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของรัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ ครั้ง</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	● รัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ แห่งนำเสนอข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๒	-	๓	● จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของรัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๔	-	๕	● จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของรัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ ครั้ง		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน													
๑	● รัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ แห่งนำเสนอข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔													
๒	-													
๓	● จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของรัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ ครั้ง													
๔	-													
๕	● จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของรัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ ครั้ง													

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>										
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p>											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 20%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุน บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑</td> <td style="text-align: center;">๒.๕</td> <td style="text-align: center;">ระดับ ๓</td> <td style="text-align: center;">๓.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๐๗๕๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุน บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑	๒.๕	ระดับ ๓	๓.๐๐๐๐	๐.๐๗๕๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุน บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๑	๒.๕	ระดับ ๓	๓.๐๐๐๐	๐.๐๗๕๐							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>๑. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ สาขาขนส่งทางบก เพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของการรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ สาขาประปา เพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของการประปาส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>๓. จัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะ สาขาขนส่งทางบก เพื่อพิจารณำบันทึกข้อตกลงการให้บริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของการรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>๔. จะมีการจัดประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และบันทึกข้อตกลงการให้บริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของการรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ และของการประปาส่วนภูมิภาค ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔</p>											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ความร่วมมือจากรัฐวิสาหกิจ และกระทรวงเจ้าสังกัด ในการเร่งนำเสนอข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕</p>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ข้อมูล และรายละเอียดในข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของรัฐวิสาหกิจที่ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน อาจส่งผลให้การพิจารณาของคณะกรรมการ และคณะกรรมการเกิดความล่าช้า</p> <p>๒. เหตุการณ์ชุมนุม ณ บริเวณหน้ากระทรวงการคลังทำให้ต้องเลื่อนการประชุมคณะกรรมการเงินอุดหนุนบริการสาธารณะเพื่อพิจารณาข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนบริการสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของการรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ และการประปาส่วนภูมิภาคจากเดิมในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ และในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ ตามลำดับ</p>											
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p style="text-align: center;">-</p>											

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการศึกษาการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและ กลุ่มสื่อสาร (Fiber Optic Network Sharing)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวสุชญา โรจน์เลิศจรรยา	
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๕๕	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๑๑	
คำอธิบาย : <p>๑. คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ รับทราบและเห็นชอบผลการประชุมคณะกรรมการ รัฐมนตรีเศรษฐกิจ (รศท.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่าง รัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร โดยการพัฒนาโครงข่ายโทรคมนาคมของรัฐวิสาหกิจทั้งสองกลุ่มในระยะต่อไปให้คำนึงถึง ความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว เพื่อลดภาระการลงทุนและความซ้ำซ้อนของระบบ</p> <p>๒. สคร. ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจสาขาไฟฟ้าและสาขาสื่อสาร และมีบทบาทในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นทรัพย์สินของรัฐ ได้ใช้ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ เป็นเครื่องมือผลักดัน ให้รัฐวิสาหกิจ ๕ แห่ง ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง บมจ. กสท โทรคมนาคม และ บมจ. ทีโอที ดำเนินการจัดทำแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดกลไกในการกำกับและผลักดันให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีความเหมาะสม และสอดคล้อง กับเจตนารมณ์ของภาครัฐ ที่ต้องการให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันของรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงควรมีการแต่งตั้ง คณะทำงานกำกับการดำเนินโครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกันของรัฐวิสาหกิจ ที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดและเสนอแนะแนวทาง ในการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว และควรมีการจัดทำรายงานสรุปผลการศึกษา เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร ทั้งในระดับกระทรวงการคลัง และ/หรือ ในระดับนโยบายรัฐวิสาหกิจ เช่น คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.)</p>		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p>๑. ผอ.สคร. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำกับการดำเนินโครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกันของรัฐวิสาหกิจ กลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร ที่ ๕๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>๒. ได้จัดประชุมคณะทำงานกำกับการดำเนินโครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกันของรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาผลการศึกษาที่รัฐวิสาหกิจ ๕ แห่งได้ร่วมกันจัดทำและนำเสนอไปยัง สคร. และพิจารณาแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมความสามารถในการเข้าถึงระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง (Broadband Internet) ของประชาชน</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน			
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ผลการศึกษานโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร 			
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการศึกษานโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร 			
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● สรุปผลการศึกษานโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสารแล้วเสร็จ 			
๔	<ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอผลการศึกษานโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสารต่อกระทรวงการคลัง 			
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอผลการศึกษานโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสารต่อคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) 			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการศึกษา การใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจ กลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร (Fiber Optic Network Sharing)	๓	ระดับ ๒	๒.๐๐๐๐	๐.๐๖๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none"> ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานกำกับการดำเนินโครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกันของรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสาร ที่ ๕๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ๒. รายงานการประชุมคณะทำงานกำกับการดำเนินโครงการการใช้ทรัพยากรร่วมกันของรัฐวิสาหกิจกลุ่มไฟฟ้าและกลุ่มสื่อสารครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ 				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสุธารักษ์ ธีร์จันทิก	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาววันวิสาข์ เต็มธงชัย
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๗๔๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๗๓๐
คำอธิบาย : การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมต่อการดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มาตรการระยะสั้น ข้อ (๑.๓) ที่กำหนดให้กระทรวงการคลังศึกษา ทบทวน และปรับปรุงกระบวนการ วิธีการสรรหา คัดเลือก และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความสมบูรณ์ รัดกุม โปร่งใส และให้เหมาะสม เพื่อให้ได้บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการรัฐวิสาหกิจตรงตามความเชี่ยวชาญในด้านที่กำหนดไว้ อย่างแท้จริงตามสภาวะการณ์ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น สคร. โดยคณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อฯ จึงได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณา เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และ สคร. ได้จัดทำร่างรายละเอียดในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อฯ และเพื่อให้ การพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เป็นไปอย่างรอบคอบ สคร. จึงได้เรียนเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมหารือเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) และสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ตามความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งได้มีบันทึกข้อความ ที่ กค ๐๘๐๖/๑๒๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔ เสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว	
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสรุปประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเพื่อหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์ฯ
๔	<ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณา
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>										
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p>											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 20%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">ระดับ ๕ นำเสนอ กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ</td> <td style="text-align: center;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๑๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	๓	ระดับ ๕ นำเสนอ กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ	๕.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ	๓	ระดับ ๕ นำเสนอ กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ	๕.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>๑. ในคราวประชุมคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ได้มอบหมายให้ สคร. ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ผลักดันส่งเสริมให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ตามที่ข้อเสนอของคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ</p> <p>๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่กำหนดให้กระทรวงการคลังศึกษา ทบทวน และปรับปรุงกระบวนการ วิธีการสรรหา คัดเลือก และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการรัฐวิสาหกิจให้มีความสมบูรณ์ รัดกุม โปร่งใส และให้เหมาะสม เพื่อให้ได้บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการรัฐวิสาหกิจตรงตามความเชี่ยวชาญในด้านที่กำหนดไว้อย่างแท้จริงตามสภาวะการณ์ในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. สคร. ได้จัดทำสรุปประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ</p> <p>๔. สคร. โดยคณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อฯ จึงได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณา เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้การพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ เป็นไปอย่างรอบคอบ สคร. จึงได้เรียนเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมหารือเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย สศช. สศก. และสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีรายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อฯ จึงได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>๕. สคร. ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ตามข้อสั่งเกตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามบันทึกข้อความที่ กค ๐๘๐๖/๑๒๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔</p>											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>การได้รับความร่วมมือในการเสนอความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ</p>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ทำให้ สคร. มีระยะเวลาจำกัดในการดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ</p>											

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ประกอบด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานผู้เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อสังเกต รวมทั้งแสดงเจตนากรณีในการเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีได้ จึงอาจส่งผลให้การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ไม่เป็นไปตามเจตนากรณีของคณะรัฐมนตรีอย่างแท้จริง</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>๑. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อฯ จึงได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>๒. บันทึกข้อความ ที่ กค ๐๘๐๖/๑๒๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิทย อุทัยสาธ			
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๕๘๘๘ ต่อ ๖๗๐๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๕๘๘๘ ต่อ ๖๗๒๗			
คำอธิบาย : เพื่อทดแทนระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอยู่ระหว่างการเสนอร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบ				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
๑	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 			
๒	-			
๓	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 			
๔	-			
๕	<ul style="list-style-type: none"> เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	๓	๓	๓.๐๐๐๐	๐.๐๙๐๐

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ สคร. ได้มีหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อขอให้พิจารณา เร่งดำเนินการเสนอร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรี</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. มีความล่าช้าในการประกาศใช้ ปัจจุบันร่างดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) และอยู่ระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้มีหนังสือถึงเลขาธิการ คณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ และ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ ขอความอนุเคราะห์สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาในการพิจารณาร่างระเบียบดังกล่าว เพื่อรัฐวิสาหกิจสามารถนำไปปฏิบัติโดยเร็วต่อไป</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : หนังสือ สคร. ด่วนที่สุด ที่ กค. ๐๘๐๕.๒/๔๓๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ และ กค. ๐๘๐๕.๒/๑๓๕๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน															
ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๑.๔ รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)																	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาววิษขารี ศรีณย์วงศ์																
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๗๐๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๗๒๒																
คำอธิบาย : รัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐจัดส่งรายได้นำส่งแผ่นดินตามที่กำหนดในเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ ๒ งบประมาณรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่กระทรวงการคลัง โดยผ่านทางสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ																	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : เงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ รอบ ๖ เดือนของปี ๒๕๕๔ (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔) <table style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 60%;">- รายได้ของรัฐวิสาหกิจ</td> <td style="text-align: right;">๔๐,๗๓๑.๙๖</td> <td style="text-align: right;">ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td>- รายได้จากบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐ</td> <td style="text-align: right;">๑,๖๒๓.๑๑</td> <td style="text-align: right;">ล้านบาท</td> </tr> <tr> <td>รวมรายได้ของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐ</td> <td style="text-align: right;"><u>๔๒,๓๕๕.๐๗</u></td> <td style="text-align: right;">ล้านบาท</td> </tr> </table> <p style="margin-top: 10px;">จากรายได้ของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐจำนวน ๔๒,๓๕๕.๐๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๙ ของเป้าหมายในระดับที่ ๕ (๘๔,๘๒๒ ล้านบาท) และคิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๘ ของเป้าหมายในระดับที่ ๓ (๘๔,๔๐๐ ล้านบาท)</p>			- รายได้ของรัฐวิสาหกิจ	๔๐,๗๓๑.๙๖	ล้านบาท	- รายได้จากบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐ	๑,๖๒๓.๑๑	ล้านบาท	รวมรายได้ของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐ	<u>๔๒,๓๕๕.๐๗</u>	ล้านบาท						
- รายได้ของรัฐวิสาหกิจ	๔๐,๗๓๑.๙๖	ล้านบาท															
- รายได้จากบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐ	๑,๖๒๓.๑๑	ล้านบาท															
รวมรายได้ของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของรัฐ	<u>๔๒,๓๕๕.๐๗</u>	ล้านบาท															
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๐.๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center;">●</td> <td style="width: 60%;">๘๓,๕๕๖ ล้านบาท</td> <td style="width: 30%;">เท่ากับ ๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">●</td> <td>๘๓,๙๗๘ ล้านบาท</td> <td>เท่ากับ ๒ คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">●</td> <td>๘๔,๔๐๐ ล้านบาท</td> <td>เท่ากับ ๓ คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">●</td> <td>๘๔,๘๒๒ ล้านบาท</td> <td>เท่ากับ ๔ คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">●</td> <td>๘๕,๒๔๔ ล้านบาท</td> <td>เท่ากับ ๕ คะแนน</td> </tr> </table>			●	๘๓,๕๕๖ ล้านบาท	เท่ากับ ๑ คะแนน	●	๘๓,๙๗๘ ล้านบาท	เท่ากับ ๒ คะแนน	●	๘๔,๔๐๐ ล้านบาท	เท่ากับ ๓ คะแนน	●	๘๔,๘๒๒ ล้านบาท	เท่ากับ ๔ คะแนน	●	๘๕,๒๔๔ ล้านบาท	เท่ากับ ๕ คะแนน
●	๘๓,๕๕๖ ล้านบาท	เท่ากับ ๑ คะแนน															
●	๘๓,๙๗๘ ล้านบาท	เท่ากับ ๒ คะแนน															
●	๘๔,๔๐๐ ล้านบาท	เท่ากับ ๓ คะแนน															
●	๘๔,๘๒๒ ล้านบาท	เท่ากับ ๔ คะแนน															
●	๘๕,๒๔๔ ล้านบาท	เท่ากับ ๕ คะแนน															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 20%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">N/A (รอสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๐๓๐๐</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)	๓	N/A (รอสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก													
รายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย (ล้านบาท)	๓	N/A (รอสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :	-
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	ผลประกอบของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของปี ๒๕๕๓ ที่นำเสนอเป็นรายได้แผ่นดินประจำปี ๒๕๕๔ สูงกว่า ประมาณการ
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	รัฐวิสาหกิจบางแห่งยังไม่สามารถนำส่งเงินรายได้แผ่นดินจากผลประกอบการของปี ๒๕๕๓ ให้แก่กระทรวงการคลังได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการรับรองงบการเงินจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
หลักฐานอ้างอิง :	หนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การนำส่งเงินรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐประจำปีเดือนมีนาคม ๒๕๕๔ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการนำเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการ ออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัวและ ๒ ตัว</p>		
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอัจฉราพร เหมาคม นางศรีนนา เตมีบุตร</p>		<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายทรงพล คำยัง</p>
<p>โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๗๓,๖๖๖๙</p>		<p>โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๘๑</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว โดยให้นำรายได้ส่วนเกินของกองทุนเงินรางวัลหลังหักค่าใช้จ่ายในการบริหารงานแล้วให้คืนสู่สังคม โดยนำไปใช้จ่ายในกิจกรรม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ของประชาชนคนยากจน</p> <p>ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องโครงการออกสลากพิเศษฯ เพื่อนำรายได้คืนสู่สังคม และเมื่อหยุดการดำเนินการออกสลากฯ ดังกล่าวแล้ว มียอดเงินคงเหลือประมาณ ๑๘,๔๗๐ ล้านบาท</p> <p>ภายหลังศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้มีคำพิพากษา เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓๒ มีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นรายได้การจำหน่ายสลากพิเศษฯ และเกี่ยวข้องกับภาระผูกพัน ในเรื่องของภาษีการพนัน ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และค่าใช้จ่ายต่างๆ ระหว่างการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษฯ ด้วย จึงเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เกิดความชัดเจนเพื่อที่จะนำเงินคงเหลือจำนวน ๑๘,๔๗๐ ล้านบาท ส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดิน</p> <p>ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จึงเห็นควรเสนอแนวทางการนำเงินรายได้คงเหลือจากการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว จำนวน ๑๘,๔๗๐ ล้านบาท ส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดิน</p>		
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>สคร. ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล และเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว พร้อมทั้ง ได้สรุปและเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินรายได้คงเหลือจากการจำหน่ายสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว ต่อรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สินแล้ว ปัจจุบัน เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง</p>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน													
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๑</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๒</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๓</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • สรุปแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๔</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • เสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว ต่อรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๕</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • เสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อขอรับนโยบาย </td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	<ul style="list-style-type: none"> • ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว 	๒	<ul style="list-style-type: none"> • เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว 	๓	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ 	๔	<ul style="list-style-type: none"> • เสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว ต่อรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน 	๕	<ul style="list-style-type: none"> • เสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อขอรับนโยบาย 		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน													
๑	<ul style="list-style-type: none"> • ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว 													
๒	<ul style="list-style-type: none"> • เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว 													
๓	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ 													
๔	<ul style="list-style-type: none"> • เสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว ต่อรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน 													
๕	<ul style="list-style-type: none"> • เสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อขอรับนโยบาย 													
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ระดับความสำเร็จของการนำเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">ระดับ ๕</td> <td style="text-align: center;">๕.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๑๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการนำเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว	๓	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก										
ระดับความสำเร็จของการนำเสนอแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเงินคงเหลือจากการดำเนินโครงการออกสลากพิเศษแบบเลขท้าย ๓ ตัว และ ๒ ตัว	๓	ระดับ ๕	๕.๐๐๐๐	๐.๑๕๐๐										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -														
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -														
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -														
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำเนาบันทึกข้อความสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๑.๑/๔๖๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ๒. สำเนาบันทึกข้อความสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๑.๑/๔๙๓๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ 														

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๒.๑ ร้อยละของรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถจัดเก็บรายได้ตามเป้าหมาย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายชาญวิทย์ นาคบุรี	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาววัชชารี ศรีณย์วงศ์			
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๗๐๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๗๒๒			
คำอธิบาย : พิจารณารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถจัดส่งรายได้แผ่นดิน/เงินปันผลให้แก่กระทรวงการคลังตามเป้าหมายที่กำหนดในเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ ๒ ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : - รอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๕๔ (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔) มีรัฐวิสาหกิจที่นำส่งเงินรายได้แผ่นดินได้ตามเป้าหมาย จำนวน ๑๐ แห่ง จากเป้าหมายจำนวน ๓๖ แห่ง - รอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๕๔ (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔) มีหลักทรัพย์ของรัฐที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ที่นำส่งเงินรายได้แผ่นดินได้ตามเป้าหมาย จำนวน ๔ แห่ง จากเป้าหมายจำนวน ๑๖ แห่ง จากผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๕๔ (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔) มีรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ที่นำส่งเงินรายได้แผ่นดินได้ตามเป้าหมายจำนวน ๑๔ แห่ง จากเป้าหมายจำนวน ๕๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
•	ร้อยละ ๕๐	เท่ากับ ๑ คะแนน		
•	ร้อยละ ๕๕	เท่ากับ ๒ คะแนน		
•	ร้อยละ ๖๐	เท่ากับ ๓ คะแนน		
•	ร้อยละ ๖๕	เท่ากับ ๔ คะแนน		
•	ร้อยละ ๗๐	เท่ากับ ๕ คะแนน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถจัดเก็บรายได้ตามเป้าหมาย	๒.๕	N/A (รอสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :	-
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	ผลประกอบของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์ของปี ๒๕๕๓ ที่นำเสนอเป็นรายได้แผ่นดินประจำปี ๒๕๕๔ สูงกว่าประมาณการ
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	รัฐวิสาหกิจบางแห่งยังไม่สามารถนำส่งเงินรายได้แผ่นดินจากผลประกอบการของปี ๒๕๕๓ ให้แก่กระทรวงการคลังได้เนื่องจากอยู่ระหว่างการรับรองงบการเงินจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
หลักฐานอ้างอิง :	ตารางเปรียบเทียบประมาณการและนำส่งจริง ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔) ของรัฐวิสาหกิจและบริษัทหลักทรัพย์

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน												
ชื่อตัวชี้วัด : ๓.๒.๒ รัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของรัฐวิสาหกิจในระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในปี ๒๕๕๓														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางปานทิพย์ ศรีพิมล		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวโชตนา โรจน์เลิศจรรยา												
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๕๘๘๙ ต่อ ๖๗๐๖		โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๕๘๘๙ ต่อ ๖๗๓๕												
คำอธิบาย : การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในปี ๒๕๕๓ วัตถุประสงค์เน้นผลการประเมินด้านการบริหารจัดการองค์กร (ภาพรวม) ที่เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๒ ของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง) ในปี ๒๕๕๓														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ในปี ๒๕๕๒ มีรัฐวิสาหกิจอยู่ภายใต้ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจจำนวน ๕๕ แห่ง และ ๑ บริษัท (บริษัท บางจาก จำกัด (มหาชน)) และรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมโครงการพี่เลี้ยง จำนวน ๑๑ แห่ง แบ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ รอบปีบัญชี ต.ค.-ก.ย. (ปีงบประมาณ) จำนวน ๙ แห่ง และรัฐวิสาหกิจ รอบปีบัญชี ม.ค.-ธ.ค. (ปีปฏิทิน) จำนวน ๒ แห่ง ซึ่ง ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๔ ผลการประเมินผลฯ ประจำปี ๒๕๕๓ ของรัฐวิสาหกิจ รอบปีบัญชี ต.ค.-ก.ย. (ปีงบประมาณ) แล้วเสร็จ จำนวน ๓๔ แห่ง พบว่า รัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมโครงการพี่เลี้ยงในปี ๒๕๕๒ ที่มีรอบปีบัญชี ต.ค.-ก.ย. (ปีงบประมาณ) จำนวน ๙ แห่ง มีผลการประเมินด้านการบริหารจัดการองค์กร (ภาพรวม) เพิ่มขึ้น จำนวน ๙ แห่ง ดังนั้น การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐														
เกณฑ์การให้คะแนน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ ๑</th> <th>ระดับ ๒</th> <th>ระดับ ๓</th> <th>ระดับ ๔</th> <th>ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๑</td> <td>ร้อยละ ๒</td> <td>ร้อยละ ๓</td> <td>ร้อยละ ๔</td> <td>ร้อยละ ๕</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕										
ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๕										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของรัฐวิสาหกิจในระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในปี ๒๕๕๓</td> <td>๒.๕</td> <td>N/A</td> <td>๑.๐๐๐๐</td> <td>๐.๐๒๕๐</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	รัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของรัฐวิสาหกิจในระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในปี ๒๕๕๓	๒.๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก										
รัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของรัฐวิสาหกิจในระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในปี ๒๕๕๓	๒.๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๕๐										
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : รัฐวิสาหกิจ สามารถแบ่งรอบปีบัญชีออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ ๑. รัฐวิสาหกิจ รอบปีบัญชี ต.ค.-ก.ย. (ปีงบประมาณ) การประเมินผลฯ แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป														

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>๒. รัฐวิสาหกิจ รอบปีบัญชี ม.ค.-ธ.ค. (ปีปฏิทิน) การประเมินผลฯ แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายนของปีถัดไป ๓. รัฐวิสาหกิจ รอบปีพิเศษ เม.ย.-มี.ค. (ปีพิเศษ) การประเมินผลฯ แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีถัดไป ดังนั้น ณ สิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๕๔ ผลการประเมินประจำปีจึงแล้วเสร็จทุกแห่ง</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔</p>	

มิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ประเด็นการประเมิน : ความพึงพอใจ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน												
ชื่อตัวชี้วัด : ๔ ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่องที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวภัทรา นิยะธิกรกุล นายจิรววัฒน์ หงสกุล		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวศิวาพร ท่อสกุลกล นางสาวนุชนาฏ ติงวิชัย												
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๖,๖๖๕๘		โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘ ต่อ ๖๖๓๗												
คำอธิบาย : หนังสือราชการหรือเรื่องประเด็นที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่ส่วนราชการได้รับต้นเรื่องมาจากหน่วยงานภายนอกหรือประชาชนที่เรียกร้องขอให้ส่วนราชการดำเนินการโดยจะต้องตอบสนองต่อเรื่องดังกล่าว ให้หน่วยงานภายนอกหรือประชาชนที่เรียกร้อง รวมถึงการแจ้งสถานภาพของการดำเนินงาน (ถ้ามี) โดยโทรสาร จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือหนังสือราชการ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ส่วนราชการได้รับเรื่อง														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการรวบรวมเรื่องที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน เช่น แบบตอบกลับจากหน่วยงานภายนอก หนังสือขอข้อมูลและรายงานต่างๆ ผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔ ปรากฏเรื่องที่หน่วยงานภายนอกแจ้งประสานมาจำนวน ๑๑๔ เรื่อง ซึ่ง สคร. สามารถตอบสนองได้เสร็จภายในระยะเวลา ๑๕ วัน														
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>๒ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>๓ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>๔ คะแนน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> <td>๕ คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>			ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ ๖๐	๑ คะแนน	ร้อยละ ๗๐	๒ คะแนน	ร้อยละ ๘๐	๓ คะแนน	ร้อยละ ๙๐	๔ คะแนน	ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน
ร้อยละ	คะแนน													
ร้อยละ ๖๐	๑ คะแนน													
ร้อยละ ๗๐	๒ คะแนน													
ร้อยละ ๘๐	๓ คะแนน													
ร้อยละ ๙๐	๔ คะแนน													
ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่องที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน</td> <td style="text-align: center;">๓</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๐๓๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่องที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน	๓	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละการตอบสนองต่อเรื่องที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน	๓	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๓๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสำนัก/กลุ่มงานของ สคร. ให้ทราบถึงการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา ๑๕ วัน											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : หนังสือราชการที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกบางเรื่องดำเนินการไปแล้ว แต่ขาดหลักฐานที่ชัดเจนเกี่ยวกับการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเนื่องจากเป็นหนังสือเชิญประชุมแบบไม่มีตอบกลับ หนังสือเชิญหรือข้อกฎหมาย เป็นต้น ทั้งนี้ สคร. ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมดำเนินการเรื่องต่างๆ ที่ได้รับการขอให้ประสานงานกับหน่วยงานภายนอก											
หลักฐานอ้างอิง : -											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : ๕ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสุวิมลณี เชาววิศิษฐ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวศิวาพร ท่อสกุลกล นายพิชิตเวรณี คำเด่นเหล็ก			
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๗๔๘	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๓๗			
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้กำหนดนโยบาย หมายถึง หน่วยงาน บุคคล หรือคณะบุคคลที่ตั้งขึ้นโดยกฎหมายซึ่งกำหนดนโยบายให้แก่ส่วนราชการ เช่น นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการ/รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงที่ส่วนราชการสังกัด ● พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบายแก่ส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ● ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) ความพึงพอใจด้านความเข้าใจต่อนโยบายที่มอบหมาย (2) ความพึงพอใจด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ (3) ความพึงพอใจด้านการติดตามและนำเสนอผลให้ทราบ 				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ใช้ข้อมูลในการติดตามและประเมินผลสำรวจความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ผลการรายงานรอแจ้งผลคะแนนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	๓	N/A (รอข้อมูล การประเมินผลปลายปี จากสำนักงาน ก.พ.ร.)	๑.๐๐๐๐	๐.๓๐๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ผลงานที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) รายงานต่อรัฐมนตรี ได้แก่ รายงานงบการเงินของรัฐวิสาหกิจ รายงานผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ , ตอบข้อหารือที่รัฐวิสาหกิจเฉพาะรายที่ส่งเรื่องถึงรัฐมนตรี เป็นต้น ทั้งนี้ สคร. เป็นหน่วยงานที่ให้ข้อมูลและประสานงานเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจด้วย				

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p style="text-align: center;">-</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p style="text-align: center;">-</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p style="text-align: center;">-</p>	

ประเด็นการประเมิน : การป้องกันการทุจริต

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน	
ชื่อตัวชี้วัด : ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสุกัญญา ปาลิวนิช	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายณัฐพงศ์ ราชปึก
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๖	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๒
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อร้องเรียน หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดและขอกล่าหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ การตอบสนอง หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียน จะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย 	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p>สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.) ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ได้มีผลข้อมูลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทาง สล. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ในเรื่องแนวโน้มเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งนำข้อมูลมาประกอบการทำแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่เสนอให้ผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมส่งสำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สคร. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>	
เกณฑ์การให้คะแนน : <p>กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยพิจารณาโดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยม และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา ▪ วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ในส่วนราชการตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ▪ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ว่าแต่ละปีมีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญห โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาด หรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 	
๒	นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของการดำเนินการตามแผนฯ ที่ใช้วัดผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรมเสนอผู้บริหารระดับสูงให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของส่วนราชการ	
๓	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้แล้วเสร็จครบถ้วน ▪ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายทุกตัวชี้วัด ▪ สำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบของส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อนำข้อมูลจากสรุปผลการสำรวจดังกล่าวมาใช้ประกอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการในปีต่อไป 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
๔	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ▪ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑) จำนวนข้อร้องเรียนในแต่ละช่องทางและผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน แยกตามประเภทของเรื่องที่ถูกร้องเรียนและหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน ๒) ผลการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาข้อร้องเรียน ปัญหา อุปสรรคของการตอบสนองข้อร้องเรียน และแนวทางการแก้ไข 			
๕	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	ระดับ ๒	๒.๐๐๐๐	๐.๐๘๐๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
ได้มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่เรียบร้อยภายใต้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
คณะกรรมการทุกคนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเสนอข้อคิดเห็นในการทบทวนแผนฯ พ.ศ. ๒๕๕๓ และจัดทำแผนฯ พ.ศ. ๒๕๕๔				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
-				
หลักฐานอ้างอิง :				
๑. วาระการประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ ในวาระที่ ๓.๔ ๒. สำเนาหนังสือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค ๐๘๐๑.๓/๑๒๓๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่องส่งแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔				

มิตินี้ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

มิตินี้ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ประเด็นการประเมิน : การบริหารงบประมาณ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/ภาพรวม ชื่อตัวชี้วัด : ๗.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางชื่นสุมล แหวนทอง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางภัทินี สุธรรมพร นายกรินทร์ ศิริพัฒน์พิบูลย์
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๕๘๘๘ ต่อ ๖๖๖๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๕๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๕,๖๖๕๑
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุนหรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายเงินคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่ายรหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ ๕ แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ 	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p>เดิม สคร.ได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๕๔ งบลงทุน จำนวน ๒ รายการได้แก่ ๑) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อทดแทนเครื่องเดิม จำนวน ๗,๙๗๕,๓๐๐ บาท ๒) โครงการเชื่อมต่อระบบของรัฐวิสาหกิจเข้าสู่ระบบ GFMS-SOE จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อมา สคร.ได้ดำเนินการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในรายการที่ ๒ ไปตั้งจ่ายทิ้งบรยายจ่ายอื่น รายการโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลรัฐวิสาหกิจเข้าสู่ระบบ GFMS-SOE และโอนงบประมาณจากงบดำเนินงานมาตั้งจ่ายทิ้งงบลงทุน รายการซ่อมแซมห้องรอง ผอ.สคร. พร้อมครุภัณฑ์ประกอบ จำนวน ๔๕๔,๕๐๐ ทำให้มีงบลงทุนทั้งสิ้น ๒ รายการ จำนวนเงิน ๘,๔๒๙,๘๐๐ บาท</p> <p>สคร. ได้ดำเนินการประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้างโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อทดแทนเครื่องเดิม เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔ และขณะนี้อยู่ระหว่างทำสัญญากับบริษัทที่ชนะการประกวดราคา คาดว่าทำสัญญาจะแล้วเสร็จในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ ส่วนรายการซ่อมแซมห้อง รอง ผอ.สคร.พร้อมครุภัณฑ์ประกอบ อยู่ระหว่างการขออนุมัติคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้าง คาดว่าสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ พร้อมเบิกจ่ายงบประมาณได้ ประมาณมิถุนายน ๒๕๕๔</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๓ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๑</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๒</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๓</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๔</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๖๖</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๖๙</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๗๒</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๗๕</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๗๘</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๖๖	๖๙	๗๒	๗๕	๗๘
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕							
๖๖	๖๙	๗๒	๗๕	๗๘							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๒</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">NA</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๑.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">๐.๐๒๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน	๒	NA	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ลงทุน	๒	NA	๑.๐๐๐๐	๐.๐๒๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ๑. จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) และร่างเอกสารประกวดราคาเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ๒. จัดประชุมคณะกรรมการประกวดราคาฯ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งสิ้น ๒ ครั้ง และรายงานผลการประกวดราคาต่อ ผอ. สคร. เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ๓. สำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการจัดทำสัญญากับบริษัทที่ชนะการประกวดราคา ๔. สำนักงานเลขานุการกรมติดตามพร้อมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ๑. นัดประชุมคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงาน (TOR) ไม่ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากคณะกรรมการมีเวลาว่างไม่ตรงกัน ๒. ขอบเขตงาน (TOR) มีรายละเอียดมากจึงทำให้ต้องใช้เวลาในการตรวจสอบรายละเอียดนาน ๓. มีการชี้แจงคำพิจารณาวิจารณ์จากบริษัทต่างๆ ในรายละเอียดของ TOR ให้เข้าใจตรงกัน											
หลักฐานอ้างอิง : ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตงาน (TOR) ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการประกวดราคาฯ ๓. เอกสารการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๔											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
ชื่อตัวชี้วัด : ๗.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางชื่นสมล แหวนทอง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางภัทนี สุธรรมพร										
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๖๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๕										
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> • การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) • การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว มาเป็นฐานในการคำนวณ 											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p style="margin-left: 20px;">การเบิกจ่ายงบประมาณในรอบ ๖ เดือน ส่วนใหญ่เป็นงบรายจ่ายประจำซึ่งเบิกจ่ายตามแผน ได้แก่ งบบุคลากรและงบดำเนินงาน ส่วนงบรายจ่ายอื่นๆ ได้แก่ งบลงทุนและงบรายจ่ายอื่นยังไม่มีการเบิกจ่าย เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p>											
เกณฑ์การให้คะแนน : <p style="margin-left: 20px;">ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: 40px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๑</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๒</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๓</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๔</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">๙๑</td> <td style="padding: 5px;">๙๒</td> <td style="padding: 5px;">๙๓</td> <td style="padding: 5px;">๙๔</td> <td style="padding: 5px;">๙๕</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕							
๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="margin-left: 40px; border-collapse: collapse; width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม</td> <td style="padding: 5px;">๑.๕</td> <td style="padding: 5px;">๒๖.๑๖</td> <td style="padding: 5px;">๑.๐๐๐๐</td> <td style="padding: 5px;">๐.๐๑๕๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑.๕	๒๖.๑๖	๑.๐๐๐๐	๐.๐๑๕๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑.๕	๒๖.๑๖	๑.๐๐๐๐	๐.๐๑๕๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <p style="margin-left: 20px;">เร่งรัดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรีบดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ</p>											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <p style="margin-left: 20px;">-</p>											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <p style="margin-left: 20px;">-</p>											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
หลักฐานอ้างอิง : รายงานการเบิกจ่ายจากระบบ GFMS	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
ชื่อตัวชี้วัด : ๗.๓ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน											
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางชื่นสมล แหวนทอง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางภัทณี สุธรรมพร										
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๖๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๕										
คำอธิบาย : การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน จะพิจารณาจากความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ส่วนราชการบันทึกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานประมาณกำหนดภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้ส่วนราชการปรับปรุงแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในระบบ GFMS ภายในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)											
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ด้วยกรมบัญชีกลางมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๙๒ เรื่องการปรับแผนการใช้จ่ายเงินในระบบ GFMS โดยขอให้ส่วนราชการปรับแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ภายในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการเวียนหนังสือให้สำนักต่าง ๆ เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณพร้อมทั้งปรับแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับความเป็นจริง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานของแต่ละสำนัก											
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๓.๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ ๑</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๒</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๓</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๔</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๘๖</td> <td style="text-align: center;">๘๙.๕</td> <td style="text-align: center;">๙๓</td> <td style="text-align: center;">๙๖.๕</td> <td style="text-align: center;">๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๘๖	๘๙.๕	๙๓	๙๖.๕	๑๐๐
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕							
๘๖	๘๙.๕	๙๓	๙๖.๕	๑๐๐							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน</td> <td style="text-align: center;">๑.๕</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๐๑๕๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	๑.๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๑๕๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	๑.๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๑๕๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : สำนักงานเลขานุการกรม (สล.) ได้ดำเนินการเร่งรัด และให้แต่ละสำนักที่รับผิดชอบโครงการปรับแผนการใช้จ่ายเงินภายในไตรมาส ๓ ทั้งนี้ได้ทำหนังสือเวียนพร้อมทั้งให้แจ้ง สล. ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	-
หลักฐานอ้างอิง :	หนังสือเวียนเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประเด็นการประเมิน : การควบคุมภายใน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน						
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน						
ชื่อตัวชี้วัด : ๘ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน								
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายจิรวัดน์ หงสกุล	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวศิวาพร ห่อสกุลกุล นางสาวอนุชานฎา ตีระวิชัย							
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๕๘	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๓๗							
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> การควบคุมภายใน หมายความว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยรับตรวจจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามระเบียบของฝ่ายบริหาร ความสำเร็จของการควบคุมภายในภาคราชการ จะพิจารณาจากความสามารถของหน่วยงาน ในการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ (ข้อ ๖) และแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ได้กำหนดเป็นแนวทางไว้ 								
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑</p> <p>สคร. มีกระบวนการในการติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นแผนการปรับปรุงที่จะมีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (๐.๕๐ คะแนน)</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒</p> <p>๑. สคร. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการควบคุมภายใน ที่ ๒๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔</p> <p>๒. ได้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในโดยจัดอบรม และได้เผยแพร่ใน Intranet สคร. ได้มีการดำเนินการ ๑ ขั้นตอน อย่างครบถ้วน ได้ ๐.๒๐ คะแนน</p>								
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>หน่วยรับตรวจมีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>หน่วยรับตรวจประเมินผลการควบคุมภายในได้ตามแนวทาง : การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	หน่วยรับตรวจมีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔	๒	หน่วยรับตรวจประเมินผลการควบคุมภายในได้ตามแนวทาง : การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน							
๑	หน่วยรับตรวจมีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔							
๒	หน่วยรับตรวจประเมินผลการควบคุมภายในได้ตามแนวทาง : การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน							

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน			
๓	หน่วยรับตรวจวิเคราะห์จุดอ่อน/ความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ยังคงปรากฏอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔			
๔	หน่วยรับตรวจจัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ (ข้อ ๖)			
๕	หน่วยรับตรวจดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพ โดยวัดผลจากระดับคะแนนของตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/เป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ(ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	๒	๐.๗๐	๐.๗๐๐๐	๐.๐๑๔๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
๑. คำสั่ง สคร. ที่ ๒๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการควบคุมภายในของ สคร. ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ๒. ได้มีการประชุมคณะทำงานด้านการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ๓. ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของ สคร. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงและเป็นการทำ Workshop ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ และวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
- บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงแบบทั่วทั้งองค์กร ทำให้ขาดความตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง - ขาดการถ่ายทอดความรู้สู่ระดับหน่วยงาน มีเพียงผู้รับผิดชอบที่เป็นคณะทำงานด้านการควบคุมภายในเท่านั้นที่มีความรู้ ความเข้าใจในการควบคุมภายใน หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบจะทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none">- คำสั่ง สคร. ที่ ๒๑/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการควบคุมภายในของ สคร. <p>ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none">- ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการด้านการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔- รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ประชุมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๔	

ประเด็นการประเมิน : ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : ๙ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางชื่นสมล แหวนทอง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวพจนา สายเพชร	
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๖๔	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๘ ต่อ ๖๖๔๔	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> • ความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และนำเอาผลการคำนวณต้นทุนมาใช้ในการบริหารทรัพยากร 		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้ดำเนินการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยได้เสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบแล้ว ๒. ได้ดำเนินการเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จัดทำรายงานการเปรียบเทียบและสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยได้เสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบแล้ว ๓. ได้ดำเนินการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ชัดเจน (สามารถวัดผลได้) และแผนฯ ดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงแล้ว พร้อมนี้ได้นำส่งรายงานแผนดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางทราบแล้ว ๔. ได้ดำเนินการสร้างรหัสกิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยดังกล่าวในระบบ GFMS แล้ว พร้อมนี้ได้ส่งรหัสกิจกรรมย่อยให้กรมบัญชีกลางทราบแล้ว 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดได้แล้วเสร็จและรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ
๒	เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จัดทำรายงานการเปรียบเทียบและสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ
๓	จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ชัดเจน (สามารถวัดผลได้) และแผนฯ ดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ
๔	สร้างรหัสกิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยดังกล่าวในระบบ GFMS
๕	สามารถดำเนินการตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต</td> <td style="text-align: center;">๕</td> <td style="text-align: center;">ระดับ ๔</td> <td style="text-align: center;">๔.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๒๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	๕	ระดับ ๔	๔.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	๕	ระดับ ๔	๔.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : คณะกรรมการทบทวนภารกิจ เพื่อวิเคราะห์ผลผลิตย่อย กิจกรรมย่อย และหน่วยนับของ สคร.											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำเนาหนังสือนำส่งรายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ให้สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ๒. สำเนาหนังสือนำส่งรายงานเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จัดทำรายงานการเปรียบเทียบและสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ ๓. สำเนาหนังสือนำส่งแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ชัดเจน (สามารถวัดผลได้) ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงแล้ว ให้กรมบัญชีกลางทราบ ๔. สำเนาหนังสือนำส่งรหัสกิจกรรมย่อยในระบบ GFMS สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระบุค่าใช้จ่ายเข้าสู่กิจกรรมย่อยดังกล่าวในระบบ GFMS ให้กรมบัญชีกลางนำเข้าสู่ข้อมูลรหัสกิจกรรมย่อยในระบบ GFMS เรียบร้อยแล้ว 											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน			
ชื่อตัวชี้วัด : ๑๐ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap)					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายจิรวัดน์ หงสกุล	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวศิวาพร ห่อสกุลกล นางสาวนุชนาฏ ต๊ะวิชัย				
โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๙ ต่อ ๖๖๕๘	โทรศัพท์ : ๐๒๒๙๘๕๘๘๘๙ ต่อ ๖๖๓๗				
คำอธิบาย : ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) หมายถึง การดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ซึ่งเป็นแผนระยะยาวและการจัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยการปรับปรุงกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักของส่วนราชการให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมให้มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนที่กำหนดไว้รวมถึงผลสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้อันส่งเสริมธรรมาภิบาล					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ๑. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่จัดทำแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ๒. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้อันส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ได้แล้วเสร็จ โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการรอบ ๖ เดือน สรุปผลความคืบหน้าของการดำเนินงานโดยแสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลความคืบหน้าของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย					
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้					
ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน													
โดยที่ :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 90%;">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๑</td> <td>ทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่จัดทำแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมและพร้อมสำหรับการนำไปปฏิบัติ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๒</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล(Roadmap) ได้แล้วเสร็จ โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส ▪ สรุปลงความคืบหน้าของการดำเนินงาน โดยแสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลความคืบหน้าของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายครบทุกระยะที่รายงาน </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๓</td> <td>สรุปลงผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และนำเสนอผลการดำเนินการ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการ ในปีต่อไป พร้อมผลการประเมินตนเอง เทียบกับวัตถุประสงค์/เป้าหมายของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการหลักที่ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อผู้บริหารของส่วนราชการ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๔</td> <td>นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ได้แล้วเสร็จ โดยนำเสนอแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและได้รับความเห็นชอบให้นำไปปฏิบัติในปีต่อไป</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๕</td> <td>มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/โครงการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการหลักที่ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยสามารถแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	ทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่จัดทำแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมและพร้อมสำหรับการนำไปปฏิบัติ	๒	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล(Roadmap) ได้แล้วเสร็จ โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส ▪ สรุปลงความคืบหน้าของการดำเนินงาน โดยแสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลความคืบหน้าของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายครบทุกระยะที่รายงาน 	๓	สรุปลงผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และนำเสนอผลการดำเนินการ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการ ในปีต่อไป พร้อมผลการประเมินตนเอง เทียบกับวัตถุประสงค์/เป้าหมายของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการหลักที่ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อผู้บริหารของส่วนราชการ	๔	นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ได้แล้วเสร็จ โดยนำเสนอแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและได้รับความเห็นชอบให้นำไปปฏิบัติในปีต่อไป	๕	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/โครงการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการหลักที่ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยสามารถแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม	การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน													
๑	ทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่จัดทำแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมและพร้อมสำหรับการนำไปปฏิบัติ													
๒	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล(Roadmap) ได้แล้วเสร็จ โดยมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส ▪ สรุปลงความคืบหน้าของการดำเนินงาน โดยแสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลความคืบหน้าของการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายครบทุกระยะที่รายงาน 													
๓	สรุปลงผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และนำเสนอผลการดำเนินการ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการ ในปีต่อไป พร้อมผลการประเมินตนเอง เทียบกับวัตถุประสงค์/เป้าหมายของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการหลักที่ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อผู้บริหารของส่วนราชการ													
๔	นำข้อมูลจากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ได้แล้วเสร็จ โดยนำเสนอแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายใต้แผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและได้รับความเห็นชอบให้นำไปปฏิบัติในปีต่อไป													
๕	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/โครงการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการหลักที่ดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยสามารถแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap)</td> <td style="text-align: center;">๕</td> <td style="text-align: center;">ระดับ ๑</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐๐๐</td> <td style="text-align: center;">๐.๐๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap)	๕	ระดับ ๑	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก										
ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap)	๕	ระดับ ๑	๑.๐๐๐๐	๐.๐๕๐๐										

รายงานผลการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ๑. ได้มีคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ที่ ๒๗/๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลของ สคร. ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ๒. ประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดแนวทางการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลของ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๓. มีการทบทวนแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล (Roadmap) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ รอบ ๖ เดือนให้ที่ประชุมคณะทำงานฯ รับทราบ	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้รับความร่วมมือที่ดีจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลของ สคร. ในการร่วมประชุมและให้ความคิดเห็นในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมธรรมาภิบาล	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. รายงานการประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลของ สคร. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ ๒. รายงานแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลรอบ ๖ เดือน	

มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ประเด็นการประเมินผล : การบริหารจัดการองค์การ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
--	--

ชื่อตัวชี้วัด : ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายจิรวัฒน์ หงสกุล	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวปราณี อารีรัมย์ นายเจนณรงค์ การเกษ
---	---

โทรศัพท์ : ๐๒-๒๙๘-๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๖๕๘	โทรศัพท์ : ๐๒-๒๙๘-๕๘๘๐-๙ ต่อ ๖๖๓๖
--	--

คำอธิบาย :

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง ความสำเร็จที่ส่วนราชการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ไปใช้เป็นกรอบในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self – Assessment) และเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของส่วนราชการเพื่อปรับปรุงองค์กรและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการต่อไป

การดำเนินการตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๓ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

๑๒.๑ ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน

๑๒.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ) ของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๗)


๑๒.๓ ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

๑๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้เลือกดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ใน ๒ หมวด คือ หมวดบังคับ ได้แก่ หมวด ๖ และหมวดสมัครใจ ได้แก่ หมวด ๕ โดยแต่ละประเด็นได้ดำเนินการ เพื่อผลักดันให้บรรลุการผ่านเกณฑ์ฯ ระดับพื้นฐานในหมวดนั้น ๆ ดังนี้

หมวด ๖

รหัส	คำอธิบายการดำเนินการ	สถานะ
PM ๑	<ul style="list-style-type: none"> ● อยู่ระหว่างการทบทวนกระบวนการที่สร้างคุณค่าจากยุทธศาสตร์ พันธกิจ และความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ● อยู่ระหว่างการทบทวนกระบวนการสนับสนุน ของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
รหัส	คำอธิบายการดำเนินการ	สถานะ
PM ๒	<ul style="list-style-type: none"> ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการที่สร้างคุณค่า จากความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อกำหนดด้านกฎหมาย และข้อกำหนดที่สำคัญที่ช่วยวัดผลการดำเนินงาน 	แดง
PM ๓	<ul style="list-style-type: none"> ยังไม่ได้ดำเนินการออกแบบกระบวนการของกระบวนการที่สร้างคุณค่า จากข้อกำหนดที่สำคัญ ยังไม่ได้นำมาปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่สำคัญมาประกอบการออกแบบกระบวนการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 	แดง
PM ๔	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ในระหว่างการร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนรองรับภาวะฉุกเฉิน 	เหลือง
PM ๕	<ul style="list-style-type: none"> ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของกระบวนการที่สร้างคุณค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของกระบวนการสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ 	แดง
PM ๖	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ในระหว่างการทบทวน และคัดเลือกคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่า และกระบวนการสนับสนุน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อนำมาปรับปรุง กระบวนการที่สร้างคุณค่า และกระบวนการสนับสนุน เพื่อให้ผลการดำเนินการดีขึ้น และป้องกัน ไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดการทำงานซ้ำ และความสูญเสียจากผลการดำเนินการ 	เหลือง
หมวด ๕		
รหัส	คำอธิบายการดำเนินการ	สถานะ
HR ๑	<ul style="list-style-type: none"> ได้ดำเนินการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจของบุคลากร โดยได้จัดทำเป็นแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากร ของ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ดำเนินการประมวลผลจากแบบสอบถามดังกล่าว และได้นำมาจัดลำดับ ความสำคัญ และได้จัดทำแผนแล้ว อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามแผนดังกล่าว 	เหลือง

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
		<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
รหัส	คำอธิบายการดำเนินการ	สถานะ
HR ๒	<ul style="list-style-type: none"> ● สคร. มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ● อยู่ระหว่างดำเนินการให้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) 	เหลือง
HR ๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ● มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ 	เหลือง
HR ๔	<ul style="list-style-type: none"> ● อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ 	เหลือง
HR ๕	<ul style="list-style-type: none"> ● อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร 	เหลือง

๑๒.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการ (ผลลัพธ์ของกระบวนการ) ของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๗)

การวัดระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดนี้ เป็นการวัดความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จในหมวด ๗ ตามเกณฑ์ฯ ระดับพื้นฐาน ซึ่งเป็นการวัดความสำเร็จในรอบ ๑๒ เดือน โดยมีผู้รับผิดชอบในการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

รหัส	ชื่อตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
RM ๑.๑	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การ	คณะทำงานหมวด ๑
RM ๒.๒	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่ระดับความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะทำงานหมวด ๒
RM ๓.๑	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คณะทำงานหมวด ๓
RM ๔.๕	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้	คณะทำงานหมวด ๔
RM ๕.๑	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การ	คณะทำงานหมวด ๕
RM ๖.๓	ร้อยละของกระบวนการสร้างคุณค่าที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)	คณะทำงานหมวด ๖

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน							
๑๒.๓ ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน เป็นการวัดความสำเร็จในการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งจะดำเนินการในช่วงต้นเดือนกันยายน ๒๕๕๔ ตามแบบฟอร์มที่ ๓ โปรแกรมตรวจประเมิน FL และโปรแกรม Self Certify FL									
เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งการวัดความสำเร็จของการดำเนินการ ออกเป็นดังนี้ ๑๒.๑ ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน									
ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)							
		หมวดที่เหลือ (๑)	หมวดที่เหลือ (๒)						
๑๒.๑	ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (วัดกระบวนการในการดำเนินการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)	๔	๔						
รวม		๘							
เกณฑ์การให้คะแนน : วัดความสำเร็จของกระบวนการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานในหมวดที่ดำเนินการ โดยเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งออกเป็นดังนี้									
การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ) (Wi)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้(SMi)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (Wi x SMi)
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑๒.๑.๑ ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๕)	๔	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐
๑๒.๑.๒ ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๖)	๔	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๔๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)							<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน	
<p>๑๒.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินงาน (ผลลัพธ์ของกระบวนการ) ของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (หมวด ๗)</p> <p>ตารางและสูตรการคำนวณ :</p>								
ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (Wi)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ได้ (SMi)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (Wi x SMi)
		๑	๒	๓	๔	๕		
RM ๑.๑ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์กร	๐.๑๗	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	N/A	-
RM ๒.๒ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจแผนปฏิบัติราชการประจำปีในระดับความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๑๖	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	N/A	-
RM ๓.๑ : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๐.๑๗	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	-
RM ๔.๕ : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้	๐.๑๖	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	N/A	-
RM ๕.๑ : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	๐.๑๗	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	N/A	-
RM ๖.๓ : ร้อยละของกระบวนการสร้างคุณค่าที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)	๐.๑๗	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	N/A	-
	๑	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก						-
<p>ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> $\frac{\sum (W_i \times SM_i)}{\sum W_i}$ </div> <div style="margin: 0 20px;">หรือ</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> $\frac{(W_1 \times SM_1) + (W_2 \times SM_2) + \dots + (W_i \times SM_i)}{W_1 + W_2 + \dots + W_i}$ </div> </div>								

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
โดยที่ :		
W หมายถึง	น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัด	
SM หมายถึง	คะแนนที่ได้จากการเทียบกับร้อยละของผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัด	
i หมายถึง	ลำดับที่ของตัวชี้วัดที่กำหนด	
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑	$\sum (W_i \times SM_i) = ๑$	
๒	$\sum (W_i \times SM_i) = ๒$	
๓	$\sum (W_i \times SM_i) = ๓$	
๔	$\sum (W_i \times SM_i) = ๔$	
๕	$\sum (W_i \times SM_i) = ๕$	
การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ) (Wi)	เกณฑ์การให้คะแนน ๑ ๒ ๓ ๔ ๕
ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้ (SMi)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (Wi x SMi)
๑๒.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๖	๑ ๒ ๓ ๔ ๕
	N/A	๑.๐๐๐๐ ๐.๐๖๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน																																																					
<p style="text-align: center;">๑๒.๓ ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p style="text-align: center;">กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับความสำเร็จของ Milestone</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ ๑</th> <th>ขั้นตอนที่ ๒</th> <th>ขั้นตอนที่ ๓</th> <th>ขั้นตอนที่ ๔</th> <th>ขั้นตอนที่ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table> <p>โดยที่ :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร ได้ครบถ้วน</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>ประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (FL) ได้ครบถ้วน</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	ระดับความสำเร็จของ Milestone					ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕	๑	✓					๒	✓	✓				๓	✓	✓	✓			๔	✓	✓	✓	✓		๕	✓	✓	✓	✓	✓	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร ได้ครบถ้วน	๒	ประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (FL) ได้ครบถ้วน	๓	ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง	๔	ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง	๕	ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง
ระดับคะแนน	ระดับความสำเร็จของ Milestone																																																					
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕																																																	
๑	✓																																																					
๒	✓	✓																																																				
๓	✓	✓	✓																																																			
๔	✓	✓	✓	✓																																																		
๕	✓	✓	✓	✓	✓																																																	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																																																					
๑	จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร ได้ครบถ้วน																																																					
๒	ประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (FL) ได้ครบถ้วน																																																					
๓	ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง																																																					
๔	ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง																																																					
๕	ประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อผ่านการรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามโปรแกรม Self Certify ได้ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามประเด็นการตรวจรับรอง																																																					

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)								<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน	<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :									
การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ) (Wi)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้ (SMi)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (Wi x SMi)
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑๒.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๖	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๖๐๐
สรุปผลการดำเนินงานของระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)									
การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ) (Wi)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้ (SMi)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (Wi x SMi)
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑๒.๑ ร้อยละของการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (วัดกระบวนการในการดำเนินการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)	๘	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๘๐๐
๑๒.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน	๖	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๖๐๐
๑๒.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๖	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๐๖๐๐
รวม	๒๐	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑.๐๐๐๐	๐.๒๐๐๐

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จของการพัฒนาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามกรอบของการประเมิน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ปรับและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee) และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ๖ หมวด พร้อมทั้งพิจารณาทำงานย่อยตามเกณฑ์ฯ เพื่อสนับสนุนการทำงานรายหมวดฯ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ PMQA ของ สคร. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ห้องพาโนรามา ๒ ให้กับคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Steering Committee) และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) หมวด ๑ - ๖ เพื่อชี้แจงเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน และแนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัดในปี ๒๕๕๓ โดยเรียนเชิญอาจารย์จันทวรรณ ธรรมชาติกร วิทยากรที่ปรึกษาด้านการพัฒนางค์กร มาให้คำแนะนำปรึกษา แนวทางการดำเนินงาน PMQA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จัดประชุมเพื่อพิจารณารายหมวดตามเกณฑ์ฯ วางแผนการดำเนินงาน PMQA ปี ๒๕๕๔ และร่วมพิจารณาคัดเลือก ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ในแต่ละหมวด โดยคัดเลือกมาหมวดละ ๑ ตัวชี้วัด ที่สะท้อนผลการดำเนินงานของแต่ละหมวด เพื่อเป็นตัวชี้วัดผลลัพธ์ ในหมวด ๗ ให้กับคณะทำงานฯ หมวด ๑ - ๖ และคณะทำงานย่อยฯ จัดให้มีกิจกรรมที่กำหนดตามแผนพัฒนางค์กร โดยคณะทำงาน PMQA ในแต่ละหมวด 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> สำนักงาน ก.พ.ร. ให้การสนับสนุนโดยจัดให้มี เอกสาร / คู่มือฯ / คลินิกให้คำปรึกษาฯ / เว็บไซต์ และแนะนำที่ปรึกษาในการพัฒนางค์กร เป็นต้น สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้เรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับในระดับกรม โดยให้น้ำหนักร้อยละ ๒๐ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันเรื่องนี้ให้ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารระดับสูง และระดับต้น ของ สคร. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมากขึ้น จึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการฯ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> แนวคิดและแนวทางการดำเนินการในเรื่อง PMQA มีการเปลี่ยนแปลงมาโดยตลอด และมีรายละเอียดค่อนข้างมาก ทำให้หน่วยงานและผู้รับผิดชอบ เกิดความสับสน และขาดความเข้าใจเพียงพอ บุคลากรของ สคร. ให้ความสำคัญในเรื่อง PMQA น้อย เนื่องจาก เห็นว่า เป็นการเพิ่มภาระในการทำงาน จึงทำให้ขาดความร่วมมือในการดำเนินการฯ เท่าที่ควร 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>-</p>	