



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๗



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

	หน้า
หัวข้อ	
บทนำ	๕
ส่วนที่ ๑	
กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	
- กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์	๖
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	๑๑
ส่วนที่ ๒	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ (สคร.)	๑๓
- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สคร.	๑๙
- ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนบริหารราชการแผ่นดินกับ แผนปฏิบัติการ สคร.	๒๙
- แผนที่ยุทธศาสตร์ สคร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๓๕
- ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของ สคร.	๓๖
- ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติงานของกระทรวงการคลัง กับยุทธศาสตร์ สคร.	๓๙

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
 - ๑. โครงการพัฒนาการกำกับและสร้างความชัดเจนบทบาทรัฐวิสาหกิจในภาพรวม
 - โครงการสร้างความชัดเจนบทบาทรัฐวิสาหกิจ
 - โครงการพัฒนาการกำกับรัฐวิสาหกิจ
 - ๒. โครงการแนวทางการพัฒนาที่ดินที่มีศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ
 - ๓. โครงการสร้างความชัดเจนบทบาทและแนวทางการดำเนินงานในรัฐวิสาหกิจรายแห่ง
 - โครงการปรับสถานะโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ให้เป็นนิติบุคคล
 - โครงการย้ายสถานประกอบกิจการและแผนธุรกิจของบริษัท อุ้งครู่เทพ จำกัด
 - โครงการแผนพัฒนาสะพานปลาสมุทรปราการ
 - ๔. โครงการผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.
 - ๕. โครงการการดำเนินการตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๘๔
 - ๖. โครงการพัฒนาระบบประเมินผลและส่งเสริมประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ ผ่านระบบแรงจูงใจ
 - โครงการระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)
 - โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร
 - โครงการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มาใช้ ในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ (EVM)
 - โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่เป็นตัวเงิน
 - ๗. โครงการติดตามการปรับปรุงประสิทธิภาพตามแผนงานของรัฐวิสาหกิจ ๘ แห่ง ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ องค์กรตลาด องค์กรคลังสินค้า องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร องค์กรสะพานปลา ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
 - ๘. โครงการจัดทำระบบตรวจสอบสภาพปัญหาของรัฐวิสาหกิจ (Warning System)
 - ๙. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ
 - ๑๐. โครงการเพิ่มทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ
เชิงรุกและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ
 ๑. โครงการบริหารหลักทรัพย์เชิงรุก
 ๒. โครงการดำเนินการกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ภายหลังจากแปรสภาพระยะที่ ๑

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดนโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุน
ในกิจการของรัฐอย่างมี ประสิทธิภาพคุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส
เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน
 ๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนร่วมภาครัฐและเอกชนในรูปแบบ
Public Private Partnership (PPP)
 - โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖
 - โครงการพัฒนาการลงทุนร่วมภาครัฐและเอกชนในรูปแบบ PPP
 ๒. โครงการการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงาน
ที่จะต้องอยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๕๖

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจ
และหลักทรัพย์ของรัฐ
 ๑. โครงการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ
กรมการรัฐวิสาหกิจ
 ๒. โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
 - โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมบุคคลในบัญชีรายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ
 - โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมผู้แทนกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์
ของรัฐ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถ
ปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตาม เป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 ๑. โครงการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลของ สคร. รอบด้าน
 - โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 - โครงการระบบการเป็นพี่เลี้ยงของ สคร.
 - โครงการจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน
 - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

๒. โครงการร่างพระราชบัญญัติกำกับและพัฒนานโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ...
๓. โครงการเตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบจากการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.
๔. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. (PMQA)
๕. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.
 - โครงการพัฒนาการจัดทำและติดตามแผนปฏิบัติการของ สคร. โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - โครงการทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.
 - โครงการพัฒนาระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายแบบเสมือน
 - โครงการฝึกอบรมผู้ใช้งานระบบ GFMS-SOE
๖. โครงการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กรเชิงรุก

บทนำ

ในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ตั้งอยู่บนพื้นฐานว่าผลการดำเนินงานที่ดีต้องมาจากการจัดทำแผนที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ต้องเน้นความเชื่อมโยงจากนโยบายรัฐบาล ที่ถ่ายทอดมายังเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายผลผลิตระยะยาว ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและการกำหนดกิจกรรมทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์ สอดคล้องและต่อเนื่องกันทั้งระบบ และส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายระดับกระทรวง และระดับชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายการให้บริการของ สคร. มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถกำหนดผลผลิตที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับกลุ่มภารกิจ กระทรวงการคลัง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ สคร. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สคร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการและผลผลิตระดับกรมที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ และกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต และตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ซึ่งจะเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายจากยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๑

กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

แผนปฏิบัติการ สคร. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิด หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๘๔ กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนระบบเศรษฐกิจแบบเสรีและเป็นธรรมโดยอาศัยกลไกตลาด และสนับสนุนให้มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยต้องยกเลิกและละเว้นการตรากฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่ควบคุมธุรกิจซึ่งมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับความจำเป็นทางเศรษฐกิจและต้องไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่จะมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมหรือการจัดให้มีสาธารณูปโภค

(๑๐) จัดให้มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอันจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชน เพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐในทางเศรษฐกิจ และต้องมีให้สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานอันจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนอยู่ในความผูกขาดของเอกชนอันอาจก่อความเสียหายแก่รัฐ

(๑๑) การดำเนินการใดที่เป็นเหตุให้โครงสร้างหรือโครงข่ายขั้นพื้นฐานของกิจการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของรัฐอันจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชน หรือเพื่อความมั่นคงของรัฐตกไปเป็นกรรมสิทธิ์ของเอกชน หรือทำให้รัฐเป็นเจ้าของน้อยกว่าร้อยละห้าสิบเอ็ด จะกระทำมิได้

(๑๓) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรภาคเอกชนทางเศรษฐกิจทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

๒.๑ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและมีคุณภาพ โดยปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจน เสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการตลาด

๒) พัฒนาระบบการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาปัจจัยการผลิตให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยพัฒนาตลาดเงินและตลาดทุน

๓) บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้ง เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจ ตลอดจน บริหารจัดการด้านการคลัง โดยปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลัง และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๑) พัฒนากฎเกณฑ์การลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอนุภูมิภาค โดยพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้ง พัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ มาตรฐานการให้บริการ และอำนวยความสะดวกบริเวณจุดผ่านแดน และบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒) สร้างความร่วมมือในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ ภาคการผลิต อุตสาหกรรมแปรรูป รวมทั้งผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)

๓. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

๓.๑ นโยบายการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจ ได้ระบุไว้ในนโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสถียรภาพของระดับราคา เสถียรภาพทางการคลังของประเทศ และเสถียรภาพของระบบการเงิน เพื่อให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อความเสี่ยงต่างๆ นอกจากนี้ รัฐบาลยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะการขนส่งในระบบรางเพื่อลดต้นทุนการผลิต ตลอดจน เพิ่มบทบาทให้ภาคเอกชนในการเข้าร่วมลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลดภาระทางการคลังภาครัฐ

๓.๒ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายของนโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ รัฐบาลกำหนดนโยบายย่อยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สคร. โดยตรง ได้แก่

นโยบายย่อยที่ ๑ เศรษฐกิจมหภาค ซึ่งประกอบด้วยแนวนโยบาย ๗ ข้อ ได้แก่

๑) ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมให้แก่คนส่วนใหญ่ของประเทศ และให้เศรษฐกิจสามารถเจริญเติบโตในอัตราสูงอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓) พัฒนาระบบสถาบันการเงินในประเทศให้รับผิดชอบต่อคนส่วนใหญ่และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้ง ปรับปรุงระบบกำกับดูแลให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อระบบการเงินและระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

๔) ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ทั้งจากภาษีและที่มีใช้ภาษี

๕) ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง โดยปรับปรุงองค์ประกอบและโครงสร้างงบประมาณให้เหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการร่วมลงทุนและดำเนินการในกิจการของรัฐ

๖) ปรับปรุงโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการให้บริการ การบริหารทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเร่งฟื้นฟูรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาฐานะการเงิน รวมทั้ง ปฏิรูประบบการกำกับดูแลการลงทุนและการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีสถานะเป็นบริษัทมหาชน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกที่สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการลงทุนของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อความเปลี่ยนแปลง

๗) บริหารสินทรัพย์ของประเทศที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และความมั่นคงทางเศรษฐกิจทั้งสินทรัพย์ของภาครัฐ

นโยบายย่อยที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งประกอบด้วย
แนวนโยบาย ดังนี้

๑) พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ในระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่สามารถประเมินผลงานได้ด้วยระบบคุณธรรม

๓) พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ

๔. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๑๐ กระทรวงการคลังมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังแผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดิน ภาษีอากร การระงับการ กิจการหารายได้ที่รัฐมีอำนาจดำเนินการได้แต่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้สาธารณะ การบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการคลัง

๕. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจและหลักทรัพย์ของรัฐโดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแลการประเมินผลและการพัฒนาธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

(๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาธุรกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาธุรกิจ

(๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

(๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๖. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

๖.๑ วิสัยทัศน์ - “เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
“Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development”

๖.๒ พันธกิจหลัก ๔ ด้าน ซึ่งถ่ายทอดไปยังหน่วยงานในสังกัด ได้แก่

- ๑) เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน
- ๒) เสนอแนะและกำหนดนโยบายภาษี และบริหารการจัดเก็บภาษี
- ๓) เสนอแนะและกำหนดนโยบายรายจ่ายและหนี้สาธารณะ บริหารรายรับรายจ่ายและหนี้สาธารณะ และบริหารพัสดุภาครัฐ
- ๔) บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองแร่ ทรัพยากรธรรมชาติและหลักทรัพย์ และทรัพย์สินอื่นๆ ของรัฐ

โดยกลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย กรมธนารักษ์ และ สคร. เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อพันธกิจหลักของกระทรวงการคลังที่ ๔ บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองแร่ ทรัพยากรธรรมชาติและทรัพย์สินอื่นๆ ของรัฐ

๗. แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

- เป้าหมายที่ ๑ : การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap)
ยุทธศาสตร์ :
 ๑. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก
 ๒. การสร้างระบบสวัสดิการพื้นฐานให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ (Social Safety Net)
 ๓. การกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม

- เป้าหมายที่ ๒ : การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness)
ยุทธศาสตร์ :
 ๑. การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจการพัฒนาภาคเอกชนให้เกิดการสร้างมูลค่า (Value Creation)
 ๒. การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและระดับโลก
 ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน

- เป้าหมายที่ ๓ : การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability)
ยุทธศาสตร์ :
 ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง
 ๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Anti-Corruption)
 ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

๘. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S๑ บุคลากรส่วนใหญ่ในสายงานหลักมีอายุเฉลี่ยน้อย และเป็นบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระยะยาว</p>	<p>W๑ บุคลากรมีอัตราการเข้า-ออกที่สูงทำให้ขาดผู้บริหารในระดับกลาง ส่งผลให้บุคลากรขาดประสบการณ์ ความต่อเนื่องและความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงาน</p>
<p>S๒ เป็นองค์กรขนาดเล็กและมีสายการบังคับบัญชาที่สั้น จึงมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และการสื่อสารภายในองค์กร</p>	<p>W๒ บุคลากรในสายงานสนับสนุนมีจำนวนบุคลากรประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน (ด้านบัญชี กฎหมาย ตรวจสอบภายในและเทคโนโลยีสารสนเทศ)</p>
<p>S๓ มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานที่ก่อให้เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ</p>	<p>W๓ กฎหมาย สคร. ปัจจุบันยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่จะตอบสนองวิสัยทัศน์และพันธกิจในการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ</p>
<p>S๔ สคร. มีข้อมูลและองค์ความรู้เชิงลึกของวิสาหกิจในระบบ GFMS-SOE และบุคลากรขององค์กร ซึ่งสามารถนำมาใช้เพื่อการพัฒนาวิสาหกิจได้</p>	<p>W๔ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (อาคารสถานที่/อุปกรณ์สำนักงาน) ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>S๕ ลักษณะงานมีความท้าทาย ทำให้เกิดการเรียนรู้และความสำเร็จของงานสร้างความภาคภูมิใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>W๕ ขาดการนำข้อมูลสารสนเทศในองค์กรไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม</p>
<p>S๖ มีพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรองรับการดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่มีความชัดเจน</p>	<p>W๖ สคร. ยังขาดการสื่อสารในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐต่อหน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป</p>
	<p>W๗ บุคลากรของ สคร. ยังขาดประสบการณ์ และมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>O๑ รัฐบาลกำหนดกรอบการลงทุนภาครัฐ ทั้งในระยะปานกลางและระยะยาวที่มีความชัดเจนของแหล่งเงิน รูปแบบการลงทุน และการเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือและกลไกการระดมทุนที่มีประสิทธิภาพสำหรับโครงการขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงวินัยการคลัง และภาระงบประมาณของภาครัฐ</p> <p>O๒ ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลัง คือการสร้างความเท่าเทียมทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเป็นโอกาสที่ สคร. จะส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว</p> <p>O๓ รัฐบาลมีนโยบายที่จะจัดทำงบประมาณแผ่นดิน ซึ่ง สคร. มีข้อมูลและองค์ความรู้ในระบบ GFMS-SOE และบุคลากรขององค์กร ดังนั้น จึงเป็นโอกาสที่ สคร. จะเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศและองค์ความรู้ของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>O๔ รัฐบาลได้มีนโยบายส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการร่วมลงทุนและดำเนินการในกิจการของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังคือการสนับสนุนและเพิ่มขีดความสามารถในด้านการแข่งขันของประเทศ</p>	<p>T๑ ปัจจุบันแผนการพัฒนาระบบรัฐวิสาหกิจ ยังไม่มีทิศทางที่ชัดเจน ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารจัดการแก่รัฐวิสาหกิจ</p> <p>T๒ เสถียรภาพของรัฐบาลอาจส่งผลกระทบต่อนโยบายการกำกับ ดูแล ติดตาม และพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>T๓ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องของรัฐวิสาหกิจไม่สนับสนุนให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>T๔ ระบบราชการขาดการสร้างแรงจูงใจในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ</p> <p>T๕ ระบบราชการขาดความคล่องตัวในการสนับสนุนการสร้างศักยภาพในเชิงแข่งขันของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>T๖ ประชาชนทั่วไปและหน่วยงานภายนอกขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ทำให้เกิดความล่าช้าในขั้นตอนกระบวนการดังกล่าว</p>

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร และพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

(๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

(๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหาร และพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

(๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่า ร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการกำกับดูแล การประเมินผล และการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้ง ส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ

ยุทธศาสตร์

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของ สคร. บรรลุตามพันธกิจ สามารถพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล ที่ดี

เป้าประสงค์

๑) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย อย่างครอบคลุม ทัวถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม

๒) รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

๓) รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรค ในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด

๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการสร้างความชัดเจนบทบาทของ รัฐวิสาหกิจในภาพรวม

๒) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์และพัฒนาที่ดินของ รัฐวิสาหกิจ

๓) ระดับความสำเร็จในการสร้างความชัดเจนในบทบาทและแนวทางการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง

๔) ระดับความสำเร็จของการผลักดันและติดตามความคืบหน้าการปรับปรุง ประสิทธิภาพตามแผนงานของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง

๕) ระดับความสำเร็จในการผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่) พ.ศ.

๖) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรร คลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

๗) ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนระบบการประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

๘) ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์การตรวจสอบสภาพปัญหาของ รัฐวิสาหกิจ

- ๙) ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ
- ๑๐) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินของสถาบัน

การเงินเฉพาะกิจ

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับ พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๒) เพิ่มศักยภาพระบบกำกับดูแลและพัฒนารัฐวิสาหกิจในเชิงรุกและเชิงลึก และทันต่อสภาวการณ์
- ๓) ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ
- ๔) พัฒนาระบบประเมินผลให้สามารถนำไปใช้ได้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งอย่างเหมาะสม และมีระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ๕) สร้างระบบการเฝ้าระวัง ติดตาม และแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม
- ๖) พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจและดำเนินการตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง
- ๗) กำหนดและผลักดันมาตรการที่เหมาะสมในการสนับสนุนทางการเงินของรัฐวิสาหกิจเพื่อบริการสาธารณะ

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

เป้าประสงค์

- ๑) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามเป้าหมาย
- ๒) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสม

ให้แก่รัฐ

ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จในการประเมินมูลค่าและการศึกษาช่องทางการจำหน่ายหลักทรัพย์
- ๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ภายหลังจากแปรสภาพระยะที่ ๑

กลยุทธ์

- ๑) เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ
- ๓) ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

- ๑) เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
- ๒) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
- ๓) ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ PPP และสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
- ๒) ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงานที่จะต้องอยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต
- ๒) พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส
- ๓) พัฒนาระบบการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ อย่างต่อเนื่อง
- ๔) พัฒนาบุคลากรของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์ และติดตามการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ
- ๕) เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นประโยชน์ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รวมทั้ง สร้างการยอมรับแก่ประชาชน

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์

- ๑) กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมทั้งมีความเป็นมืออาชีพที่สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และการบริหารจัดการได้
- ๒) กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดีและโปร่งใส

ตัวชี้วัด

๑) ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒) ระดับความสำเร็จในการจัดสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้แทนกระทรวงการคลังและกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กลยุทธ์

๑) พัฒนาหลักเกณฑ์กลางในการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐให้เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๒) เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ ให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๓) พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

๔) พัฒนาเครื่องมือการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

๕) ทบทวนระบบแรงจูงใจของกรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและสภาพการณ์

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

เป้าประสงค์

๑) บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

๒) ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น

๓) บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน

๔) สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง

ตัวชี้วัด

๑) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.

๒) ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติการกำกับและพัฒนา นโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

๓) ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบจากการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.

๔) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร.

๕) ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.

๖) ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์ สคร. ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาบุคลากรของ สคร. อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้าง Service Mind ของบุคลากร สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ส่วนงานภายใน รัฐวิสาหกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความประทับใจ
- ๒) มีแผนในการบริหารทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจนและมีความต่อเนื่อง
- ๓) ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากระบวนการที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมกับภารกิจหน้าที่ของ สคร. และมีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๔) สร้างมาตรฐานในการทำงานภายใน สคร. ให้มีความชัดเจน ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สคร. และเป็นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- ๕) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่ายและเอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน
- ๖) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น
- ๗) ประชาสัมพันธ์ผลงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดทิศทาง การพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับ พร้อมทั้ง ผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มศักยภาพ ระบบกำกับดูแลและพัฒนา รัฐวิสาหกิจในเชิงรุกและเชิงลึก และทันต่อสภาวะการณ์	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพตอบสนอง ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่าง ครบคลุม ทัวถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม - รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคง ทางการเงินและสามารถเลี้ยง ตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่ง รายได้และกลไกสำคัญในการ พัฒนาและเพิ่มศักยภาพของ ประเทศอย่างยั่งยืน	๑. โครงการพัฒนาการกำกับและสร้าง ความชัดเจนบทบาทรัฐวิสาหกิจในภาพรวม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แนวทางการสร้างความชัดเจน บทบาทของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม	สำนัก นโยบายและ แผนรัฐวิสาหกิจ
		๒. โครงการแนวทางการพัฒนาที่ดิน ที่มีศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แนวทางการใช้ประโยชน์และพัฒนา ที่ดินของรัฐวิสาหกิจ	สำนัก นโยบายและ แผนรัฐวิสาหกิจ
		๓. โครงการสร้างความชัดเจนบทบาท และแนวทางการดำเนินงานในรัฐวิสาหกิจ รายแห่ง ได้แก่ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด และโครงการ แผนพัฒนาสะพานปลาสมุทรปราการ	ระดับความสำเร็จในการสร้าง ความชัดเจนในบทบาทและแนวทาง การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	สำนักพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๒
		๔. โครงการติดตามการปรับปรุงประสิทธิภาพ ตามแผนงานของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง ๘ แห่ง ได้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย องค์การ ขนส่งมวลชนกรุงเทพ องค์การตลาด องค์การคลังสินค้า องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ระดับความสำเร็จของการผลักดัน และติดตามความคืบหน้า การปรับปรุงประสิทธิภาพตาม แผนงานของรัฐวิสาหกิจ	สำนักพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๑ ๒ และ สำนักบริหาร หลักทรัพย์

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		องค์การสะพานปลา ธนาคารพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย และธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย		ของรัฐ
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงและ พัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน และเสริมสร้างระบบ ธรรมาภิบาลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ	รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุน และลดอุปสรรคในการดำเนินงาน	๑. โครงการผลักดันร่างพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	ระดับความสำเร็จในการผลักดัน ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	สำนัก กฎหมาย
		๒. โครงการการดำเนินการตาม พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ (พ.ร.บ. องค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ฯ)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตาม พ.ร.บ. องค์กรจัดสรรคลื่น ความถี่ฯ	สำนัก พัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๒
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบประเมินผล ให้สามารถนำไปใช้ได้กับรัฐวิสาหกิจ ทุกแห่งอย่างเหมาะสม และมี ระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ ที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน	รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่ มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม	๑. โครงการพัฒนาระบบประเมินผล และส่งเสริมประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ ผ่านระบบแรงจูงใจ	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม และสนับสนุนระบบประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	สำนักกำกับและ ประเมินผล รัฐวิสาหกิจ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างระบบการเฝ้าระวัง ติดตาม และแก้ไข ปัญหาของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม	รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุมทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม	๑. โครงการจัดทำระบบตรวจสอบสภาพ ปัญหาของรัฐวิสาหกิจ (Warning System)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบตรวจสอบสภาพปัญหาของรัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบาย และ แผนรัฐวิสาหกิจ
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ และดำเนินการตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุมทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม - รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้งเป็นแหล่งรายได้และกลไก	๑. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบาย และ แผนรัฐวิสาหกิจ
กลยุทธ์ที่ ๗ กำหนดและผลักดันมาตรการที่เหมาะสมในการสนับสนุนทางการเงินของรัฐวิสาหกิจเพื่อบริการสาธารณะ	สำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๒. โครงการเพิ่มทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ๓ แห่ง ได้แก่ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย และบริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามเป้าหมาย	๑. โครงการบริหารหลักทรัพย์เชิงรุก	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการประเมินมูลค่าและการศึกษาช่องทางการจำหน่ายหลักทรัพย์	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐ
กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ	- การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสม	๒. โครงการดำเนินการกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ภายหลังจากแปรสภาพระยะที่ ๑	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ภายหลังจากแปรสภาพระยะที่ ๑	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ของรัฐ
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ	ให้แก่อรัฐ			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดนโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมี ประสิทธิภาพคุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดนโยบาย การให้เอกชนร่วมลงทุนใน กิจการของรัฐ เพื่อสร้าง ความชัดเจนในการร่วมลงทุน ของประเทศในอนาคต รวมทั้ง สร้างการยอมรับ แก่ประชาชน	- เพิ่มโอกาสการให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ - การให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี - ประเทศได้ประโยชน์สูงสุด จากการใช้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุน การเจริญเติบโตและพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน	๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การลงทุนร่วมภาครัฐและเอกชนในรูปแบบ Public Private Partnership (PPP)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ PPP และสนับสนุน การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการ ของรัฐ	สำนัก ส่งเสริมการร่วม การงานระหว่าง ภาครัฐและ เอกชน
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชน ร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวกับ การให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ อย่างต่อเนื่อง		๒. โครงการการจัดทำร่างกฎหมายลำดับ รองและเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงาน ที่จะต้องอยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติ การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	ระดับความสำเร็จในการเตรียม ความพร้อมให้กับหน่วยงานที่ต้อง อยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติ การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	สำนัก กฎหมาย

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์ และติดตามการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นประโยชน์ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักเกณฑ์ กลางในการสรรหากรรมการ รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ ของรัฐ ให้เป็นที่ยอมรับจาก ทุกภาคส่วน กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ ความสามารถรอบด้าน อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักในบทบาท หน้าที่ ให้แก่กรรมการ รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ ของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการ กำกับดูแลและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน กระทรวงการคลัง กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาเครื่องมือ การเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่ กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง	- กรมการรัฐวิสาหกิจและ หลักทรัพย์ของรัฐ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมทั้ง มีความ เป็นมืออาชีพที่สามารถผลักดัน ให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และการบริหาร จัดการได้ - กรมการรัฐวิสาหกิจและ หลักทรัพย์ของรัฐ บริหารจัดการ รัฐวิสาหกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ที่ดีและโปร่งใส	๑. โครงการประชาสัมพันธ์การรับสมัคร บุคคลเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชี รายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับ การคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ กรมการรัฐวิสาหกิจ	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ
		๒. โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมกรรมการ รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดสัมมนา/ ฝึกอบรม ผู้แทนกระทรวงการคลัง และกรมการรัฐวิสาหกิจ	สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ ทบหวนระบบ แรงจูงใจของกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ ของรัฐ ที่สอดคล้องกับ ผลการดำเนินงานและ สภาพการณ์				

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรของ สคร. อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้าง Service Mind ของบุคลากร สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ส่วนงานภายในรัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความประทับใจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ มีแผนในการบริหารทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจนและมีความต่อเนื่อง</p>	<p>- บุคลากรของ สคร. มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ</p> <p>- บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลของ สคร. รอบด้าน ได้แก่ การพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระบบการเป็นพี่เลี้ยงของ สคร. การจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน และการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม และ กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ทบทวน ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมกับภารกิจหน้าที่ของ สคร. และมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น</p>	<p>๑. โครงการร่างพระราชบัญญัติกำกับและพัฒนานโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.</p> <p>๒. โครงการเตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบจากการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติการกำกับและพัฒนานโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.</p> <p>ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบจากการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>สำนักกฎหมาย</p> <p>สำนักกฎหมาย</p>

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานในการทำงานภายใน สคร. ให้มีความชัดเจนให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สคร. และเป็นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น	๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร.	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่ายและเอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน กลยุทธ์ที่ ๖ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น	ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น	๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. ได้แก่ การพัฒนาการจัดทำและติดตามแผนปฏิบัติราชการของ สคร. โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร. การพัฒนาระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายแบบเสมือน และการฝึกอบรมผู้ใช้งานระบบ GFMS-SOE	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
กลยุทธ์ที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ผลงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง	สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กรเชิงรุก	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ สคร. ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนบริหารราชการแผ่นดิน
กับแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

นโยบายรัฐบาลตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
นโยบายที่ ๓ นโยบายเศรษฐกิจ	
๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค	
๓.๑.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๗ กำหนดและผลักดันมาตรการที่เหมาะสมในการสนับสนุนทางการเงินของรัฐวิสาหกิจเพื่อบริการสาธารณะ
๓.๑.๓ พัฒนาระบบสถาบันการเงินในประเทศให้รับผิดชอบต่อคนส่วนใหญ่และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้ง ปรับปรุงระบบกำกับดูแลให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อระบบการเงินและระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม	ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๗ กำหนดและผลักดันมาตรการที่เหมาะสมในการสนับสนุนทางการเงินของรัฐวิสาหกิจเพื่อบริการสาธารณะ
๓.๑.๕ ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง โดยปรับปรุงองค์ประกอบและโครงสร้างงบประมาณให้เหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการร่วมลงทุนและดำเนินการในกิจการของรัฐ	ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๑ เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด - กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

นโยบายรัฐบาลตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
	<p>ยุทธศาสตร์ ๓ : กำหนดนโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ อย่างต่อเนื่อง - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์ และติดตาม การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน อย่างเป็นระบบ - กลยุทธ์ที่ ๕ เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นประโยชน์ - กลยุทธ์ที่ ๖ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รวมทั้ง สร้างการยอมรับแก่ประชาชน <p>ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักเกณฑ์กลางในการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ให้เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้างความตระหนัก

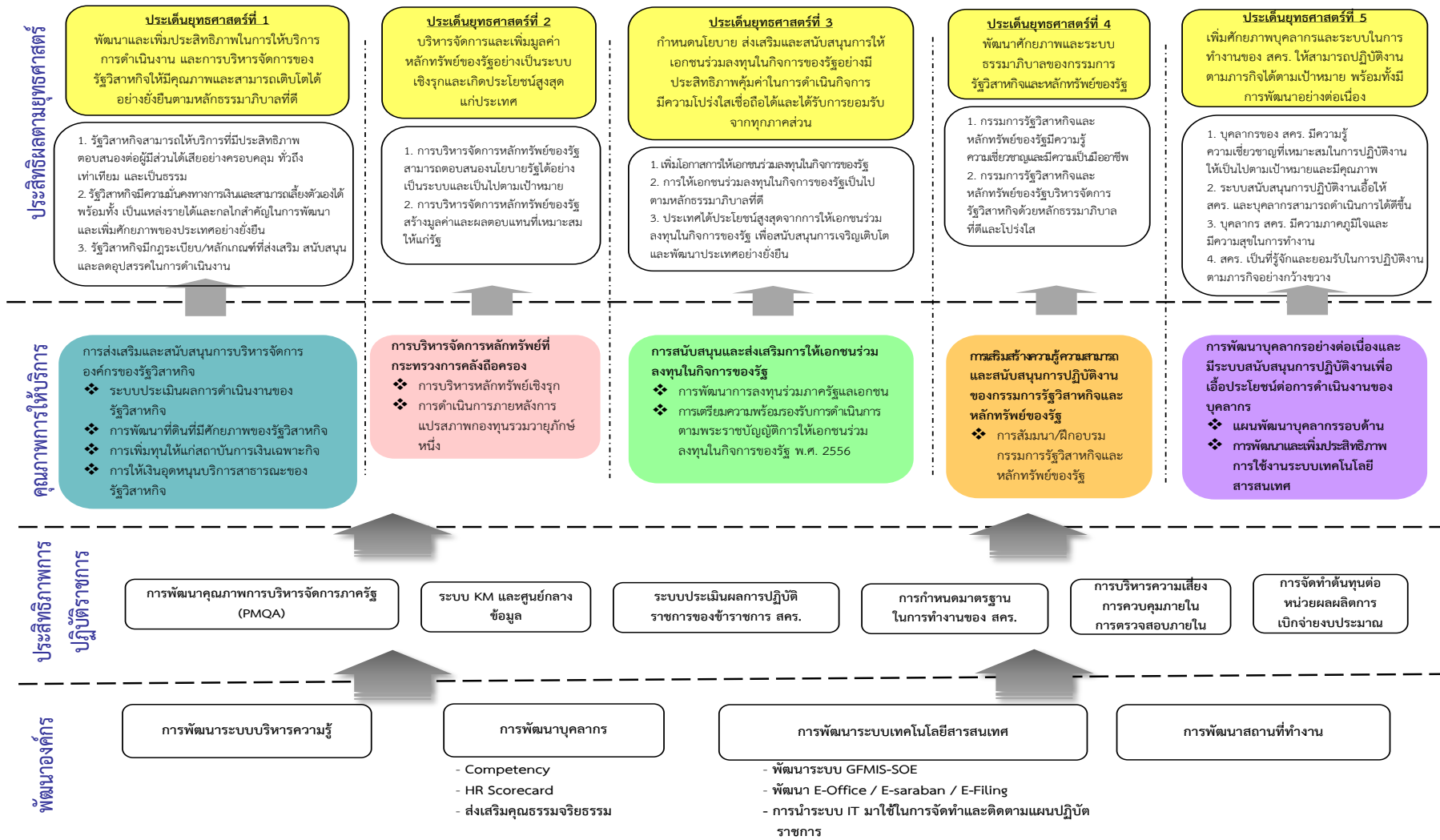
นโยบายรัฐบาลตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
	<p>ในบทบาทหน้าที่ ให้แก่กรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการกำกับดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาเครื่องมือการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง - กลยุทธ์ที่ ๕ ทบทวนระบบแรงจูงใจของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและสภาพการณ์
<p>๓.๑.๖ ปรับปรุงโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการให้บริการ การบริหาร ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเร่งฟื้นฟู รัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาฐานะการเงิน รวมทั้ง ปฏิรูประบบการกำกับดูแลการลงทุนและการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะ รัฐวิสาหกิจที่มีสถานะเป็นบริษัทมหาชน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกที่สามารถสนับสนุน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการลงทุน ของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อ ความเปลี่ยนแปลง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถ เติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับ พร้อมทั้ง ผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มศักยภาพระบบกำกับดูแล และพัฒนารัฐวิสาหกิจ ในเชิงรุกและเชิงลึก และทันต่อสภาวการณ์ - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น เครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล ที่ดีของรัฐวิสาหกิจ - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบประเมินผลให้สามารถ นำไปใช้ได้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งอย่างเหมาะสม และมีระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่สอดคล้อง กับผลการดำเนินงาน - กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างระบบการเฝ้าระวัง ติดตาม และแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

นโยบายรัฐบาลตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
	<p>ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๑ เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด - กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ
<p>๓.๑.๗ บริหารสินทรัพย์ของประเทศที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ทั้งสินทรัพย์ของภาครัฐ ตลอดจนทุนในท้องถิ่น ที่รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีชีวิต วัฒนธรรม รวมทั้งพิจารณาการจัดตั้งกองทุนที่สามารถใช้ในการบริหารสินทรัพย์ของชาติให้เป็นประโยชน์ เช่น กองทุนความมั่งคั่งแห่งชาติ กองทุนน้ำมัน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๑ เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด - กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ
๘. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน	
<p>๘.๑.๑ พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ในระดับชาติ อย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตาม เป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่ายและเอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน
<p>๘.๑.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตาม</p>

นโยบายรัฐบาลตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์
<p>ยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้างและระบบบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง</p>	<p>ภารกิจได้ตาม เป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๒ มีแผนในการบริหารทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจนและมีความต่อเนื่อง - กลยุทธ์ที่ ๓ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมกับภารกิจหน้าที่ของ สคร. และมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป - กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานในการทำงานภายใน สคร. ให้มีความชัดเจน ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สคร. และเป็นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่ายและเอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน - กลยุทธ์ที่ ๖ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น
<p>๘.๑.๔ พัฒนสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตาม เป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรของ สคร. อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พร้อมทั้งสร้าง Service Mind ของบุคลากร สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ส่วนงานภายในรัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความประทับใจ - กลยุทธ์ที่ ๒ มีแผนในการบริหารทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจนและมีความต่อเนื่อง

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”



แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของ สคร.

ลำดับที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑.	รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ท้าถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม	๑) ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ ๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
๒.	รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงิน และสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้งเป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการสร้างความชัดเจนบทบาทของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๒) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์และพัฒนาที่ดินของรัฐวิสาหกิจ ๓) ระดับความสำเร็จในการสร้างความชัดเจนในบทบาทและแนวทางการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง ๔) ระดับความสำเร็จของการผลักดันและติดตามความคืบหน้าการปรับปรุงประสิทธิภาพตามแผนงานของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง
๓.	รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุน และลดอุปสรรคในการดำเนินงาน	๑) ระดับความสำเร็จในการผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม พ.ร.บ. องค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ฯ ๓) ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ๔) ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบตรวจสอบสภาพปัญหาของรัฐวิสาหกิจ
๔.	การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามเป้าหมาย	๑) ระดับความสำเร็จในการดำเนินการประเมินมูลค่าและการศึกษาช่องทางจำหน่ายหลักทรัพย์ ๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง ภายหลังจากแปรสภาพพระยະที่ ๑
๕.	การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ	

ลำดับที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๖.	เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ PPP และสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ๒) ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงานที่จะต้องอยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖
๗.	การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี	
๘.	ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	
๙.	กรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมทั้งมีความเป็นมืออาชีพที่สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และการบริหารจัดการได้	๑) ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ๒) ระดับความสำเร็จในการจัดสัมมนา/ฝึกอบรมผู้แทนกระทรวงการคลังและกรรมการรัฐวิสาหกิจ
๑๐	กรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดีและโปร่งใส	
๑๑	บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.
๑๒	ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น	๑) ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติการกำกับและพัฒนานโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒) ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบจากการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๓) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. ๔) ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.
๑๓	บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.

ลำดับที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑๔	สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ สคร. ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง
กับยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ**

แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.
<p>เป้าหมายที่ ๑ : การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap)</p> <p>ยุทธศาสตร์ : ๑. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. การสร้างระบบสวัสดิการพื้นฐานให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ (Social Safety Net)</p> <p style="padding-left: 40px;">๓. การกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p>
<p>เป้าหมายที่ ๒ : การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness)</p> <p>ยุทธศาสตร์ : ๑. การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจพัฒนาภาคเอกชนให้เกิดการสร้างมูลค่า (Value Creation)</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและระดับโลก</p> <p style="padding-left: 40px;">๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๓ : กำหนดนโยบาย ส่งเสริม และสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p>
<p>เป้าหมายที่ ๓ : การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability)</p> <p>ยุทธศาสตร์ : ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Anti-Corruption)</p> <p style="padding-left: 40px;">๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ</p> <p>ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ</p> <p>ยุทธศาสตร์ ๕ : เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตาม เป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>

**ความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง
กับยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ**

แผนยุทธศาสตร์ของ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ สคร.	แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ สคร.
<p>๑. การลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม (Narrowing Inequality Gap)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหาร จัดการของรัฐวิสาหกิจให้มี คุณภาพและสามารถเติบโต ได้อย่างยั่งยืนตามหลัก ธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาและสนับสนุน การให้บริการสาธารณะของ รัฐวิสาหกิจ ผ่านระบบการให้เงิน อุดหนุนบริการสาธารณะของ รัฐวิสาหกิจ และดำเนินการ ตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ กำหนดและผลักดัน มาตรการที่เหมาะสมในการ สนับสนุนทางการเงินของ รัฐวิสาหกิจ เพื่อบริการสาธารณะ</p>	<p>๑) โครงการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒) โครงการเพิ่มทุนสถาบันการเงิน เฉพาะกิจของรัฐ</p>
<p>๒. การสนับสนุนศักยภาพและ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๓ : กำหนดนโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนการให้ เอกชนร่วมลงทุนในกิจการ ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้และ ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดนโยบายการให้ เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วม ลงทุนของประเทศในอนาคต</p>	<p>๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การลงทุนร่วมภาครัฐและเอกชน ในรูปแบบ PPP</p> <p>๒) โครงการการจัดทำร่างกฎหมาย ลำดับรองและเตรียมความพร้อม ให้กับหน่วยงานที่ต้องอยู่ภายใต้ บังคับตามพระราชบัญญัติการให้ เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖</p>

แผนยุทธศาสตร์ของ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๗ สคร.
	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานแนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์ และติดตามการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นประโยชน์ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รวมทั้งสร้างการยอมรับแก่ประชาชน</p>	

แผนยุทธศาสตร์ของ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ สคร.	แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ สคร.
<p>๓. การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐบาลให้มีความ คุณภาพและสามารถเติบโต ได้อย่างยั่งยืนตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดทิศทางการ พัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับ พร้อมทั้ง ผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มศักยภาพระบบ กำกับดูแลและพัฒนารัฐวิสาหกิจ ในเชิงรุกและเชิงลึก และทันต่อ สภาวะการณ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงและพัฒนา กฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น เครื่องมือที่ช่วยส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน และเสริมสร้างระบบ ธรรมมาภิบาลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ประเมินผลให้สามารถนำไปใช้ ได้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง อย่างเหมาะสม และมีระบบ ค่าตอบแทนและแรงจูงใจ ที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างระบบ การเฝ้าระวัง ติดตาม และแก้ไข ปัญหาของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม</p>	<p>๑) โครงการพัฒนาการกำกับ และสร้างความชัดเจนบทบาท รัฐวิสาหกิจในภาพรวม</p> <p>๒) โครงการแนวทางการพัฒนา ที่ดินที่มีศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๓) โครงการสร้างความชัดเจน บทบาทและแนวทางการดำเนินงาน ในรัฐวิสาหกิจรายแห่ง</p> <p>๔) โครงการติดตามการปรับปรุง ประสิทธิภาพตามแผนงานของ รัฐวิสาหกิจรายแห่ง</p> <p>๕) โครงการผลักดันร่าง พระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.</p> <p>๖) โครงการการดำเนินการตาม พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรร คลื่นความถี่และกำกับการประกอบ กิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุ โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๗) โครงการพัฒนาระบบประเมินผล และส่งเสริมประสิทธิภาพ รัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจ</p> <p>๘) โครงการจัดทำระบบตรวจสอบ สภาวะปัญหาของรัฐวิสาหกิจ (Warning System)</p>

แผนยุทธศาสตร์ของ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๗ สคร.
	<p>ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบเชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ</p>	<p>๑) โครงการบริหารหลักทรัพย์เชิงรุก</p> <p>๒) โครงการดำเนินการกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ภายหลังจากการแปรสภาพพระยะที่ ๑</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักเกณฑ์กลางในการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐให้เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง</p>	<p>๑) โครงการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒) โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมกรรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ</p>

แผนยุทธศาสตร์ของ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ สคร.	แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ สคร.
	<p>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาเครื่องมือ การเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่ กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ทบทวนระบบ แรงจูงใจของกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์สินของรัฐที่สอดคล้อง กับผลการดำเนินงานและ สภาพการณ์</p>	
	<p>ยุทธศาสตร์ ๕ : เพิ่มศักยภาพ บุคลากรและระบบในการทำงาน ของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจได้ตาม เป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของ สคร. อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้าง Service Mind ของบุคลากร สคร. ให้สามารถ ให้บริการแก่ส่วนงานภายใน รัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ เกิดความประทับใจ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ มีแผนในการบริหาร ทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจน และมีความต่อเนื่อง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาภาวะเทียบที่เกี่ยวข้อ ให้ครอบคลุมกับภารกิจหน้าที่ ของ สคร. และมีความเหมาะสม กับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างมาตรฐาน ในการทำงานภายใน สคร. ให้มีความชัดเจน ให้สามารถ สนับสนุน การปฏิบัติงานของ สคร. และเป็นตามหลัก</p>	<p>๑) โครงการพัฒนาและบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สคร. รอบด้าน</p> <p>๒) โครงการร่างพระราชบัญญัติ กำกับและพัฒนานโยบาย รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.</p> <p>๓) โครงการเตรียมความพร้อม รองรับผลกระทบจากการปรับปรุง ร่าง พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ.</p> <p>๔) โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐของ สคร.</p> <p>๕) โครงการพัฒนาและ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.</p> <p>๖) โครงการประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กรเชิงรุก</p>

แผนยุทธศาสตร์ของ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๗ สคร.
	<p>ธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริม การทำงานเป็นทีม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่าย และเอื้อประโยชน์และสนับสนุน การทำงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๖ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ ผลงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง</p>	

ส่วนที่ ๓

โครงการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี						
เป้าประสงค์						
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเทาเทียม และเป็นธรรม						
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน						
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน						
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับ พร้อมทั้ง ผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์						
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มศักยภาพระบบกำกับดูแลและพัฒนารัฐวิสาหกิจในเชิงรุกและเชิงลึก และทันต่อสภาวะการณ์						
๑ โครงการพัฒนาการกำกับและสร้างความชัดเจน บทบาทรัฐวิสาหกิจในภาพรวม	หลักเกณฑ์และแนวทาง ในการกำกับดูแล	จัดทำแนวทาง การกำกับดูแลและ	๑. ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูลการกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแนวทางการ	ไม่มี	สำนักนโยบายและแผน รัฐวิสาหกิจ
- โครงการสร้างความชัดเจนบทบาทรัฐวิสาหกิจ	รัฐวิสาหกิจมีความ	สร้างความชัดเจน	๒. พิจารณากำหนดร่างหลักเกณฑ์และ	สร้างความชัดเจน		
- โครงการพัฒนาการกำกับรัฐวิสาหกิจ	ชัดเจนมากขึ้น	บทบาทรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม	แนวทางการสร้างความชัดเจนบทบาท ของรัฐวิสาหกิจ	บทบาทของรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม		
			๓. หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
			๔. จัดทำแนวทางการสร้างความชัดเจน บทบาทรัฐวิสาหกิจ			
			๕. นำเสนอแนวทางการสร้างความ ชัดเจนบทบาทรัฐวิสาหกิจต่อ ผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ผอ. สคร.) เพื่อพิจารณา			

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
เป้าประสงค์							
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม							
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน							
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน							
๒	โครงการแนวทางการพัฒนาที่ดินที่มีศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ	แผนการพัฒนาที่ดิน รัฐวิสาหกิจ (รายแห่ง) เพื่อนำเสนอ ต่อคณะกรรมการกำกับ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (กนร.)	สรุปรายละเอียดของ ที่ดิน ๘ แปลง และ หารื้อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง จัดทำแผนพัฒนาที่ดิน ในภาพรวม	๑. มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน และแนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดินจากรัฐวิสาหกิจ ๒. จัดทำสรุปข้อมูลที่ดินในภาพรวม ๓. มีแนวทางการใช้ประโยชน์และพัฒนาที่ดิน (รายแห่ง) ในเบื้องต้นอย่างน้อย ๓ แปลง ๔. นำเสนอแนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดินต่อกระทรวงการคลังอย่างน้อย ๓ แปลง ๕. นำเสนอแนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดินต่อ กนร. อย่างน้อย ๓ แปลง	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์และ พัฒนาที่ดินของ รัฐวิสาหกิจ	ไม่มี	สำนักนโยบายและแผน รัฐวิสาหกิจ
๓	โครงการสร้างความชัดเจนบทบาทและแนวทางการดำเนินงานในรัฐวิสาหกิจรายแห่ง - โครงการปรับสถานะโรงงานยาสูบให้เป็นนิติบุคคล - โครงการย้ายสถานประกอบการและแผนธุรกิจของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด - โครงการแผนพัฒนาสะพานปลาสมุทรปราการ	รัฐวิสาหกิจมีแนวทาง ในการดำเนินกิจการที่ ชัดเจน	จัดทำแผนการปรับ บทบาทของรัฐวิสาหกิจ (รายแห่ง)	๑. ดำเนินการได้ระดับ ๒ ทุกโครงการ ๒. ดำเนินการได้ระดับ ๓ อย่างน้อย ๑ โครงการ ๓. ดำเนินการได้ระดับ ๓ ทุกโครงการ ๔. ดำเนินการได้ระดับ ๔ อย่างน้อย ๑ โครงการ ๕. ดำเนินการได้ระดับ ๔ ทุกโครงการ และดำเนินการได้ระดับ ๕ อย่างน้อย ๑ โครงการ	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างความชัดเจน ในบทบาทและแนวทางการดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจ	ไม่มี	สำนักพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๒

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
เป้าประสงค์							
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม							
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน							
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน							
๔	โครงการติดตามการปรับปรุงประสิทธิภาพตามแผนงานของรัฐวิสาหกิจรายแห่ง	รัฐวิสาหกิจสามารถจัดทำ ติดตามและรายงานความคืบหน้า	จัดทำ ติดตามและรายงานความคืบหน้า	๑. ดำเนินการได้ระดับ ๓ อย่างน้อย ๓ โครงการ	ระดับความสำเร็จในการผลักดันและติดตาม	ไม่มี	สำนักพัฒนาวิสาหกิจ
	- โครงการติดตามการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย	การดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง	การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงและฟื้นฟู	๒. ดำเนินการได้ระดับ ๓ อย่างน้อย ๕ โครงการ	ความคืบหน้าตามแผนปรับปรุงและฟื้นฟู		๑ และ ๒ และสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
	- โครงการติดตามการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	องค์การ	องค์การ	๓. ดำเนินการได้ระดับ ๓ ทุกโครงการ	องค์กรของรัฐวิสาหกิจ		
	- โครงการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารองค์การคลังสินค้า			๔. ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายที่ ๓ และดำเนินการได้ระดับ ๕ อย่างน้อย ๓ โครงการ			
	ปี ๒๕๕๖ ถึง ๒๕๕๙			๕. ดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมายที่ ๓			
	- โครงการติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ปรับบทบาทขององค์การตลาด			และดำเนินการได้ระดับ ๕ อย่างน้อย ๔ โครงการ			
	ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐						
	- โครงการการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกรและองค์การสะพานปลา						
	- โครงการติดตามความคืบหน้าตามแผนยุทธศาสตร์ฟื้นฟูกิจการของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย						
	- โครงการติดตามความคืบหน้าตามแผนยุทธศาสตร์ฟื้นฟูกิจการของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย						

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
เป้าประสงค์							
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม							
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน							
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน							
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ							
๕	โครงการผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. (ร่าง พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ)	ร่าง พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ และคู่มือ/เอกสาร ชักซ้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย	เสนอร่างกฎหมายต่อ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมาย	๑. เสนอร่างหนังสือยืนยันร่าง พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) พิจารณาแล้วต่อ ผอ. สคร. ๒. เสนอร่างหนังสือยืนยันร่าง พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ ที่ สคก.พิจารณาแล้วต่อ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (รมต.กค.) ๓. รมต.กค. ลงนามในหนังสือยืนยันร่างกฎหมายไปยัง สคก. ๔. ครม. ให้ความเห็นชอบร่าง พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ (ทั้งนี้ จะสามารถดำเนินการได้ต่อเมื่อ สคก. เสนอร่างกฎหมายต่อ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อบรรจุเป็นวาระ) ๕. เสนอร่าง พ.ร.บ. คุณสมบัติฯ ต่อวิปส ภาผู้แทนราษฎร (ทั้งนี้ จะสามารถดำเนินการได้ต่อเมื่อร่างกฎหมายได้บรรจุเป็นวาระในวิปรัฐบาล)	ระดับความสำเร็จในการผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน	ไม่มี	สำนักกฎหมาย

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
เป้าประสงค์							
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม							
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน							
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน							
๖	โครงการการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ องค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบ กิจการวิทยุกระจายเสียงวิทยุโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ (พ.ร.บ. องค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ฯ)	หลักเกณฑ์/วิธีปฏิบัติใน การหักค่าใช้จ่ายที่ เกิดขึ้นจากสัมปทานของ รัฐวิสาหกิจ	กำหนดหลักเกณฑ์/วิธี ปฏิบัติในการหัก ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจาก สัมปทานของรัฐวิสาหกิจ	๑. รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับการกำหนดค่าใช้จ่ายในการกำกับ สัญญาร่วมการงานของบริษัท ทีไอที จำกัด มหาชน และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ๒. นำเสนอกระทรวงการคลังเพื่อขอ อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตาม ม. ๘๔ วรร. ๓ (๓) ๓. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณา หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการหัก ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตาม ม. ๘๔ วรร. ๓ (๓) ๔. นำเสนอร่างหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ในการหักค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตาม ม. ๘๔ วรร. ๓ (๓) ๕. กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบใน การหักค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตาม ม. ๘๔ วรร. ๓ (๓)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม พ.ร.บ. องค์กรจัดสรร คลื่นความถี่ฯ	ไม่มี	สำนักพัฒนาธุรกิจ ๒

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
เป้าประสงค์							
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม							
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน							
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน							
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบประเมินผลให้สามารถนำไปใช้ได้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งอย่างเหมาะสม และมีระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน							
๗	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลและส่งเสริมประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจ	รัฐวิสาหกิจมีการบริหารจัดการองค์กรที่มีระบบประเมินผลการดำเนินงานของ	ส่งเสริมและสนับสนุน	๑. รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๖	ระดับความสำเร็จ	๕,๐๐๐,๐๐๐	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ
	- โครงการระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) ประสิทธิภาพมากขึ้น	ดำเนินการของ	รัฐวิสาหกิจ	๒. ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานปี ๒๕๕๗ และแผนสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบ SEPA แล้วเสร็จ	ในการส่งเสริมและสนับสนุนระบบประเมินผล		
	- โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร	รัฐวิสาหกิจ	รัฐวิสาหกิจ	๓. จัดทำข้อเสนอรูปแบบการประเมินที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจตามระบบ SEPA	การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ		
	- โครงการนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์มาใช้ในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ (EVM)	รัฐวิสาหกิจ	รัฐวิสาหกิจ	๔. นำเสนอผลการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี และรายงานความคืบหน้า			
	- โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่เป็นตัวเงิน (SOE AWARD)	รัฐวิสาหกิจ	รัฐวิสาหกิจ	๕. รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร			

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
เป้าประสงค์							
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม							
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน							
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน							
กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างระบบการเฝ้าระวัง ติดตาม และแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม							
๘	โครงการจัดทำระบบตรวจสอบสภาพปัญหาของรัฐวิสาหกิจ (warning system)	ระบบตรวจสอบสภาพ ปัญหาของรัฐวิสาหกิจที่ เหมาะสมเป็นรูปธรรม	จัดทำหลักเกณฑ์ การตรวจสอบสภาพ ปัญหาของรัฐวิสาหกิจ	๑. ทราบสภาพปัญหาของรัฐวิสาหกิจ ในปัจจุบันและผลกระทบ ๒. จัดกลุ่มรูปแบบปัญหาของรัฐวิสาหกิจ ๓. มีร่างหลักเกณฑ์ตรวจสอบสภาพ ปัญหาของรัฐวิสาหกิจตามกลุ่มปัญหา และระบบติดตาม ๔. ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ตรวจสอบ สภาพปัญหาของรัฐวิสาหกิจและแบบ รายงานสภาพปัญหา ๕. ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบ หลักเกณฑ์ตรวจสอบสภาพปัญหาของ รัฐวิสาหกิจและแบบรายงานสภาพปัญหา	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำหลักเกณฑ์การ ตรวจสอบสภาพปัญหา ของรัฐวิสาหกิจ	ไม่มี	สำนักนโยบายและแผน รัฐวิสาหกิจ

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
เป้าประสงค์							
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม							
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน							
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจและดำเนินการตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง							
๙	โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ (PSO)	ระบบการให้เงินอุดหนุน บริการสาธารณะ รัฐวิสาหกิจที่มี ประสิทธิภาพ	จัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการตาม ระบบ PSO	๑. รัฐวิสาหกิจอย่างน้อย ๑ แห่งนำเสนอ ข้อเสนอการขอรับเงินอุดหนุนประจำปี ๒๕๕๘ ๒. สคร. พิจารณาความครบถ้วนของ ข้อมูลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการ PSO พิจารณา ๓. คณะกรรมการ PSO พิจารณา ข้อเสนอปี ๒๕๕๘ ของรัฐวิสาหกิจ ๑ แห่ง ๔. นำเสนอวงเงินต่อ กรม. ๕. กรม. ให้ความเห็นชอบวงเงิน	ระดับความสำเร็จในการ พิจารณาการอุดหนุน บริการสาธารณะให้แก่ รัฐวิสาหกิจ	๖,๐๐๐,๐๐๐	สำนักนโยบายและแผน รัฐวิสาหกิจ

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี						
เป้าประสงค์						
๑. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม						
๒. รัฐวิสาหกิจมีความมั่นคงทางการเงินและสามารถเลี้ยงตัวเองได้ พร้อมทั้ง เป็นแหล่งรายได้และกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน						
๓. รัฐวิสาหกิจมีกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่ส่งเสริม สนับสนุนและลดอุปสรรคในการดำเนินงาน						
กลยุทธ์ที่ ๗ กำหนดและผลักดันมาตรการที่เหมาะสมในการสนับสนุนทางการเงินของรัฐวิสาหกิจเพื่อบริการสาธารณะ						
๑๐	โครงการเพิ่มทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ	เพิ่มทุนสถาบันการเงิน เฉพาะกิจของรัฐได้ตาม งบประมาณที่ได้รับและ ตามระยะเวลาที่ สอดคล้องกับแผนงาน	เบิกจ่ายเพิ่มทุนให้แก่ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาด ย่อมแห่งประเทศไทย ธนาคารอิสลามแห่ง ประเทศไทย และ บริษัทตลาดรอง สินเชื่อที่อยู่อาศัย	๑. เพิ่มทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๑ แห่งได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๒. วิเคราะห์ติดตามผลการดำเนินงาน ก่อนการเพิ่มทุน ธพว. และ ธอท. ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๓. เพิ่มทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๒ แห่งได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๔. เพิ่มทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๓ แห่ง ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ๕. เพิ่มทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๓ แห่ง ภายในไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการเพิ่มทุนให้กับ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๔,๖๓๐,๐๐๐,๐๐๐ สำนักบริหารหลักทรัพย์ ของรัฐ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก <input type="checkbox"/> และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ <input type="checkbox"/>							
เป้าประสงค์							
๑. การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามเป้าหมาย							
๒. การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ							
กลยุทธ์ที่ ๑ เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด							
กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ							
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ							
๑๑	โครงการบริหารหลักทรัพย์เชิงรุก	การจำหน่ายหลักทรัพย์ ของรัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมี แนวทางการจำหน่าย หลักทรัพย์ที่เป็น มาตรฐาน	จัดจ้างที่ปรึกษา เพื่อประเมินมูลค่า การจำหน่ายหลักทรัพย์ และศึกษาช่องทาง การจำหน่ายหลักทรัพย์	๑. ทบทวนร่างขอบเขตและรายละเอียดการจ้างที่ปรึกษา (TOR) ๒. นำเสนอร่าง TOR ต่อคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการที่ปรึกษาการจำหน่ายหลักทรัพย์ เพื่อพิจารณา ๓. ขออนุมัติโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมิน มูลค่าหลักทรัพย์และศึกษาช่องทางจำหน่ายและแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดจ้าง ตรวจจับ ๔. ที่ปรึกษาดำเนินการประเมินมูลค่าหลักทรัพย์และศึกษา ช่องทางจำหน่าย ๕. ตรวจสอบงานของที่ปรึกษา	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการประเมิน มูลค่าและการศึกษา ช่องทางจำหน่าย หลักทรัพย์	ไม่มี	สำนักบริหารหลักทรัพย์ ของรัฐ

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ							
เป้าประสงค์							
๑. การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามเป้าหมาย							
๒. การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ							
กลยุทธ์ที่ ๑ เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด							
กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ							
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ							
๑๒	โครงการดำเนินการกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ภายหลังการแปรสภาพระยะที่ ๑	๑. กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง ซึ่งมีวัตถุประสงค์ รูปแบบ โครงสร้าง เงินทุนและข้อกำหนด ต่างๆ ที่สอดคล้อง ของ กองทุนฯ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ๒. ผลการศึกษากรอบ นโยบายการลงทุนของ กองทุนฯ ภายหลัง การแปรสภาพ	ศึกษาหลักเกณฑ์ การประเมินผลงาน บริษัทจัดการกองทุน และแนวนโยบายการ ลงทุนของกองทุนรวมฯ	๑. ดำเนินการเตรียมความพร้อม เพื่อแปรสภาพกองทุนฯ แล้วเสร็จ ได้แก่ - การใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิในการซื้อกองทรัย์สิน (Call Option) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ - การลงนามในร่างสัญญาชำระราคาหน่วยลงทุน ประเภท ข. ๒. ขอมติผู้ถือหุ้นหน่วยลงทุนในการพิจารณาแปรสภาพ กองทุนฯ เพื่อขยายอายุกองทุนฯ และปรับเปลี่ยน วัตถุประสงค์ รูปแบบ โครงสร้างเงินทุนและข้อกำหนดต่างๆ ที่สอดคล้องของกองทุนฯ ๓. ขยายอายุกองทุนฯ และปรับเปลี่ยนวัตถุประสงค์ รูปแบบ โครงสร้างเงินทุนและข้อกำหนดต่างๆ ที่สอดคล้อง ของกองทุนฯ ๔. ศึกษากรอบนโยบายการลงทุนของกองทุนฯ แล้วเสร็จ ๕. นำเสนอกรอบนโยบายการลงทุนต่อผู้มีอำนาจพิจารณา ให้ความเห็นชอบ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการกองทุน วายุภักษ์หนึ่ง ภายหลัง การแปรสภาพระยะที่ ๑	ไม่มี	สำนักบริหารหลักทรัพย์ ของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการมีความโปร่งใสเชื่อถือได้และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน							
เป้าประสงค์							
๑. เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ							
๒. การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
๓. ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน							
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส							
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงาน แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างต่อเนื่อง							
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์และติดตามการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ							
กลยุทธ์ที่ ๕ เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นประโยชน์ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนใน							
๑๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนร่วมภาครัฐและเอกชนในรูปแบบ Public Private Partnership (PPP)	มีแนวทาง/หลักเกณฑ์ที่มีความชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ และสนับสนุนในการดำเนินการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตามกฎหมาย	๑. รวบรวมข้อมูล/ร่างแผนยุทธศาสตร์ของทุกกระทรวง ๒. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ๓. รับฟังความคิดเห็นร่างแผนยุทธศาสตร์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. ปรับปรุงร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ ๕. นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อคณะกรรมการ PPP เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ PPP และสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักส่งเสริมการร่วมการทำงานระหว่างภาครัฐและเอกชน

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการมีความโปร่งใสเชื่อถือได้และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน							
เป้าประสงค์							
๑. เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ							
๒. การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี							
๓. ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน							
กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส							
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างต่อเนื่อง							
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์และติดตามการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ							
กลยุทธ์ที่ ๕ เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นประโยชน์ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนใน							
๑๔	โครงการการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองและเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงานที่ต้องอยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	มีแนวทางการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นระบบ	จัดทำแนวทางการ ปฏิบัติตามกฎหมายและจัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑. ศึกษา/วิเคราะห์ข้อมูล ๒. นำเสนอรายละเอียดข้อมูลโครงการเพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อ ผอ. สคร. ๓. ผอ.สคร. อนุมัติการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการ ๔. จัดจ้างที่ปรึกษาแล้วเสร็จ ๕. นำเสนอแนวทางการปฏิบัติฯ ต่อ ผอ. สคร.	ระดับความสำเร็จ ในการเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงานที่ต้องอยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	สำนักกฎหมาย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ							
เป้าประสงค์							
๑. กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมทั้ง มีความเป็นมืออาชีพ ที่สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและการบริหารจัดการได้							
๒. กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ บริหารจัดการรัฐวิสาหกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี และโปร่งใส							
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักเกณฑ์กลางในการสรรหากรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ให้เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน							
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ให้แก่กรรมการ							
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง							
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาเครื่องมือการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง							
กลยุทธ์ที่ ๕ ทบทวนระบบแรงจูงใจของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและสภาพการณ์							
๑๕	โครงการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเข้ารับ การคัดสรรเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	ประชาสัมพันธ์การรับ สมัครบุคคลเข้ารับการ คัดสรร เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ กรมการรัฐวิสาหกิจ	จัดจ้างบริษัทจ้างเหมา บริการประชาสัมพันธ์ ในการรับสมัครบุคคล เข้ารับการคัดสรรเพื่อ ขึ้นบัญชีรายชื่อ กรมการรัฐวิสาหกิจ	๑. จัดทำร่างรายละเอียดระเบียบ วาระการประชุมเกี่ยวกับการจัดทำ บัญชีรายชื่อฯ ประจำปีแล้วเสร็จ ๒. คณะกรรมการจัดทำบัญชี รายชื่อฯ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ๓. จัดทำรายละเอียดการจัดจ้างที่ ปรึกษาและแผนการดำเนินงาน ๔. นำเสนอผู้มีอำนาจของส่วน ราชการเพื่อพิจารณา ๕. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แล้วเสร็จ	ระดับความสำเร็จ ในการประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบุคคลเพื่อ เข้ารับการคัดสรรเพื่อ ขึ้นบัญชีรายชื่อ กรมการรัฐวิสาหกิจ	๙๕๐,๐๐๐	สำนักบริหารหลักทรัพย์ ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและระบบธรรมาภิบาลของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ
เป้าประสงค์

๑. กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมทั้ง มีความเป็นมืออาชีพ ที่สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและการบริหารจัดการได้

๒. กรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ บริหารจัดการรัฐวิสาหกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี และโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักเกณฑ์กลางในการสรรหากรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ให้เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ให้แก่กรรมการ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาเครื่องมือการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ที่ ๕ ทบทวนระบบแรงจูงใจของกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและสภาพการณ์

๑๖ โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมกรมการรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ	กรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้แทน	จัดสัมมนาและฝึกอบรม ให้แก่บุคคลในบัญชี	๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ อบรม/สัมมนานำเสนอต่อผู้บริหาร	ระดับความสำเร็จใน การจัดสัมมนา/ ฝึกอบรมบุคคลในบัญชี	๓๐๐,๐๐๐	สำนักบริหารหลักทรัพย์ ของรัฐ
- โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมบุคคลในบัญชีรายชื่อกรมการรัฐวิสาหกิจ	กระทรวงการคลังและ รับทราบนโยบายจาก	รายชื่อกรรมการ รัฐวิสาหกิจและผู้แทน	๒. ผู้บริหารให้ความเห็นชอบในการ จัดสัมมนา/ฝึกอบรม	ฝึกอบรมบุคคลในบัญชี รายชื่อกรรมการ		
- โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมผู้แทนกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ	ภาครัฐและข้อมูลที่ใช้ ในการกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจรวมทั้ง ตระหนักในบทบาท หน้าที่	กระทรวงการคลัง	๓. จัดเตรียมการสัมมนา/ฝึกอบรม ๔. สามารถดำเนินการจัดสัมมนา แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ โครงการ ๕. สามารถดำเนินการจัดสัมมนา แล้วเสร็จทุกโครงการ และรายงาน สรุปผลการดำเนินการจัดสัมมนาต่อ ผอ.สคร.	รัฐวิสาหกิจและผู้แทน กระทรวงการคลัง		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง							
เป้าประสงค์							
๑. บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ							
๒. ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น							
๓. บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน							
๔. สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง							
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรของ สคร. อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พร้อมทั้ง สร้าง Service mind ของบุคลากร สคร. ให้สามารถให้บริการแก่ส่วนงานภายใน รัฐวิสาหกิจและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความประทับใจ							
กลยุทธ์ที่ ๒ มีแผนในการบริหารทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจนและความต่อเนื่อง							
๑๗	โครงการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลของ สคร. รอบด้าน	การพัฒนาบุคลากรของ สคร. ให้มีความรู้ ความสามารถ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้เหมาะสมกับการทำงาน	จัดทำและดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากร/กิจกรรม ให้แก่บุคลากรของ สคร.	๑. นำเสนอโครงการแก่ผู้บริหาร สคร. เพื่อให้ความเห็นชอบ ๒. ดำเนินโครงการตามแผนที่ได้รับความเห็นชอบ ๓. สามารถดำเนินโครงการตามแผนแล้วเสร็จอย่างน้อยจำนวน ๑ โครงการและรายงานผลการดำเนินงานต่อ ผอ.สคร. ๔. สามารถดำเนินโครงการตามแผนแล้วเสร็จอย่างน้อยจำนวน ๒ โครงการและรายงานผลการดำเนินงานต่อ ผอ.สคร. ๕. สามารถดำเนินโครงการตามแผนแล้วเสร็จอย่างน้อยจำนวน ๓ โครงการและรายงานผลการดำเนินงานต่อ ผอ.สคร.	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สคร.	๔๘๕,๐๐๐	สำนักเลขานุการกรม และกลุ่มคุ้มครองจรรยาบรรณ

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง							
เป้าประสงค์							
๑. บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ							
๒. ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น							
๓. บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน							
๔. สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง							
กลยุทธ์ที่ ๓ มีแผนในการบริหารทรัพยากรด้านบุคลากรที่ชัดเจนและมีความต่อเนื่องทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาภาวะเทียบที่เกี่ยข้องให้ครอบคลุมกับภารกิจหน้าที่ของ สคร. และมีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่							
๑๘	โครงการร่าง พ.ร.บ. กำกับและพัฒนานโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ... (พ.ร.บ. สคร.)	กฎหมายว่าด้วยการกำกับและพัฒนา นโยบายรัฐวิสาหกิจ	๑. ปรับปรุงร่าง กฎหมายเพื่อเสนอ กระทรวงการคลัง พิจารณา ๒. รับฟังความคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑. ศึกษา/วิเคราะห์และรวบรวม ข้อมูล ๒. กำหนดแนวทางการพิจารณา ตามข้อสังเกตและปรับปรุง บทบัญญัติตามร่าง พ.ร.บ. สคร. ๓. นำเสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ๔. นำเสนอที่ปรึกษาด้านพัฒนา รัฐวิสาหกิจ ๕. นำเสนอ ผอ. สคร.	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง ร่างพระราชบัญญัติการกำกับ และพัฒนานโยบายรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.	ไม่มี	สำนักกฎหมาย

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง						
เป้าหมายประสงค์						
๑. บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ						
๒. ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น						
๓. บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน						
๔. สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง						
๑๙	โครงการเตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบจากการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.	การแก้ไขบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สคร. เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาผลกระทบและวางมาตรการการเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงบทนิยาม ๒. ดำเนินการปรับปรุงบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ๓. ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐอื่นปรับปรุงแก้ไขนิยาม	๑. ศึกษา/รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำแนวทางการดำเนินการฯ ๓. นำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ๔. นำเสนอที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๕. นำเสนอ ผอ. สคร.	ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบจากการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณฯ	ไม่มี สำนักกฎหมาย

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง							
เป้าประสงค์							
๑. บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ							
๒. ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น							
๓. บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน							
๔. สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง							
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานในการทำงานภายใน สคร. ให้มีความชัดเจนให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สคร. และเป็นตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมทั้ง ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม							
๒๐	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. (PMQA)	แนวทางในการพัฒนาองค์กรที่เป็นไปตามเกณฑ์ PMQA และ สคร. ดำเนินการได้ครบถ้วน	แต่งตั้งคณะทำงาน ๒ ชุด เพื่อประเมินองค์การด้วยตนเองตาม PMQA ระดับพื้นฐาน และรายงานผลการดำเนินงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ทบทวนและปรับปรุงลักษณะสำคัญขององค์กร ๓. อบรมเกี่ยวกับการดำเนินการภายใต้ PMQA ๔. นำเสนอผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร. ต่อ ผอ.สคร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๕. ผอ. สคร. ให้ความเห็นชอบการขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สคร.	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง							
เป้าประสงค์							
๑. บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ							
๒. ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น							
๓. บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน							
๔. สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง							
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่ายและเอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน							
กลยุทธ์ที่ ๖ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น							
๒๑	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบ IT ของ สคร.	สคร. มีระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่	จัดทำแผนแม่บท เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. สามารถดำเนินโครงการตาม แผนแล้วเสร็จจำนวน ๑ โครงการ	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน โครงการพัฒนาและเพิ่ม	๘,๕๖๐,๐๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
	- โครงการพัฒนาการจัดทำและติดตามแผนปฏิบัติ	มีประสิทธิภาพ	ของ สคร.รวมทั้ง การ	๒. สามารถดำเนินโครงการตาม	ประสิทธิภาพการใช้งานระบบ IT		
	ราชการของ สคร. โดยใช้ระบบ IT	มากขึ้นเพื่อสนับสนุน	จัดซื้อระบบเครื่อง	แผนแล้วเสร็จจำนวน ๒ โครงการ	ของ สคร.		
	- โครงการทบทวนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของ สคร.	การดำเนินงานของ สคร.	คอมพิวเตอร์และ	๓. สามารถดำเนินโครงการตาม			
	- โครงการพัฒนาระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและ		ฝึกอบรมการใช้ระบบ IT	แผนแล้วเสร็จจำนวน ๓ โครงการ			
	ลูกข่ายแบบเสมือน			๔. สามารถดำเนินโครงการตาม			
	- โครงการฝึกอบรมผู้ใช้งานระบบ GFMS-SOE			แผนแล้วเสร็จจำนวน ๔ โครงการ			
				๕. สามารถดำเนินโครงการตาม			
				แผนแล้วเสร็จจำนวน ๔			
				โครงการและเบิกจ่ายเงิน			
				งบประมาณได้ร้อยละ ๘๐			

โครงการ	เป้าหมายประสงค์	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มศักยภาพบุคลากรและระบบในการทำงานของ สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย พร้อมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง						
เป้าประสงค์						
๑. บุคลากรของ สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ						
๒. ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานเอื้อให้ สคร. และบุคลากรสามารถดำเนินการได้ดีขึ้น						
๓. บุคลากร สคร. มีความภาคภูมิใจและมีความสุขในการทำงาน						
๔. สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง						
กลยุทธ์ที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ผลงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง						
๒๒	โครงการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร เชิงรุก	บุคลากรและผู้มีส่วน เกี่ยวข้องทั่วไปรู้จักและ รับทราบการดำเนินงาน ของสคร. อย่างถูกต้อง และเพิ่มขึ้น	จัดกิจกรรมเพื่อ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร	๑. มีการดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานแล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. มีการดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานแล้วเสร็จอย่างน้อย ๒ กิจกรรม ๓. มีการดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานแล้วเสร็จอย่างน้อย ๓ กิจกรรม ๔. มีการดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานแล้วเสร็จอย่างน้อย ๔ กิจกรรม ๕. มีการดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานแล้วเสร็จอย่างน้อย ๕ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จในการ ประชาสัมพันธ์ สคร. ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ไม่มี สำนักนโยบายและ แผนรัฐวิสาหกิจ