

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ

เหตุผล

โดยที่ปัจจุบันปรากฏว่า การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดอันเนื่องมาจาก รัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นเครื่องมือของรัฐไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งโดยเหตุของการขาดกลไกในการ กำหนดนโยบายที่เป็นเอกภาพ การขาดการตรวจสอบถ่วงดุล และการขาดมาตรการในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่มี ประสิทธิภาพเพียงพอ จนส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศและการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นต่อ การดำรงชีวิตของประชาชน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องปฏิรูปกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ผู้กำหนดนโยบาย ผู้ทำหน้าที่เจ้าของรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ มีบทบาทหน้าที่และเป้าหมายในการพัฒนาที่ชัดเจน ป้องกันการใช้ อำนาจทับซ้อนโดยปราศจากการตรวจสอบถ่วงดุล โดยกำหนดกลไกในการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแล และการดำเนินการของ รัฐวิสาหกิจ ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของประเทศและมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ที่ครอบคลุมทั้งการจัดทำนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจที่เป็นเอกภาพโดยจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจที่เปิด กว้างให้กับการมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้อง การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่มีสถานะเป็นบริษัทที่มีความพร้อมในการแข่งขันเชิงพาณิชย์ให้สามารถดำเนินการได้ อย่างเต็มศักยภาพ การเปิดเผยข้อมูล การประเมินผลการดำเนินงาน การกำหนดกระบวนการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสพการณ์และความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนและ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๖๕๖๖

-๒-

ร่าง

พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ

พ.ศ. ....

---

บทนิยาม

หมวด ๑ บททั่วไป

หมวด ๒ นโยบายและการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๓ การสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท

ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท

ส่วนที่ ๕ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐ

ส่วนที่ ๖ การกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท

หมวด ๓ บริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ การจัดตั้งบริษัท

ส่วนที่ ๒ การรับโอนหนี้ของรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๓ คณะกรรมการบริษัท

ส่วนที่ ๔ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท

ส่วนที่ ๕ ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นบริษัท

ส่วนที่ ๖ การตรวจสอบและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

ส่วนที่ ๗ การประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท

ส่วนที่ ๘ การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น

หมวด ๔ บทกำหนดโทษ

หมวด ๕ บทเฉพาะกาล

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๑๕ ๒๕๖๑

ร่าง

พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ

พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ  
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหาร  
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(ก) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล กิจการของรัฐ  
ตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น หรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ

(ข) บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตาม (ก) มีทุนรวมอยู่ด้วย  
เกินกว่าร้อยละห้าสิบ

“บริษัท” หมายความว่า บริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริษัท” หมายความว่า คณะกรรมการบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทวิสาหกิจ

แห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัตินี้ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

-๔-

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้  
กฎกระทรวงหรือประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ ที่ชัดเจน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศและให้บริการสาธารณะ

(๒) ส่งเสริมให้มีระบบการกำกับดูแลและบริหารจัดการอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และป้องกันการแทรกแซงการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมระบบการชดเชยต้นทุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ที่ต้องให้บริการสาธารณะตามนโยบายของรัฐซึ่งมีผลต่อสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ

(๓) กำหนดกลไกให้รัฐวิสาหกิจมีส่วนร่วมในการสรรหากรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ในรัฐวิสาหกิจ เพื่อส่งเสริมให้มีการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและองค์ความรู้ที่เหมาะสม เพื่อบริหารรัฐวิสาหกิจ ให้สอดคล้องต่อเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ

(๔) กำหนดแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินการตามแผนและนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) จัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นคณะกรรมการกลางเพื่อกำกับและพัฒนา นโยบายรัฐวิสาหกิจ และบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

(๖) จัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติเพื่อเป็นกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพ การลงทุนของรัฐ รวมถึงตลอดถึงการปรับปรุงโครงสร้างการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทให้มีความพร้อมในการประกอบกิจการเชิงพาณิชย์

หมวด ๒

นโยบายและการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบรรษัทฯ

๕ ๒๒๕๓๐๘

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรียกโดยย่อว่า "คนร." ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีอื่นจำนวนสี่คนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ และปลัดกระทรวงการคลังเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้นายกรัฐมนตรีมอบหมายรัฐมนตรีตามวรรคหนึ่ง คนหนึ่งเป็นรองประธาน

ให้คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง โดยอย่างน้อยหลักเกณฑ์ต้องกำหนดให้มีการพิจารณาจากผลงานหรือผู้ที่เคยปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้และมีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๖) ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการการเมืองผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๑๐) ไม่เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละยี่สิบห้าขึ้นไป
- (๑๑) ไม่เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท หรือนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละยี่สิบห้าขึ้นไป

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

*(Handwritten signature)*

-๖-

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยกรรมการ  
ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน  
ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรง  
คุณวุฒิใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗
- (๔) คณะรัฐมนตรีให้ออกตามข้อเสนอแนะของ ค.นร. เนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติ  
เสื่อมเสียอย่างร้ายแรงหรือบกพร่องในหน้าที่อย่างร้ายแรง โดยต้องแสดงเหตุผลในการให้ออกอย่างชัดแจ้ง

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระและยังมีได้แต่งตั้งกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหกสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับเวลา  
ที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ตนได้รับแต่งตั้งแทน

มาตรา ๑๑ การประชุม ค.นร. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ  
ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธาน  
กรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่สามารถ  
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ  
ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่มีการพิจารณาจะเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน  
ในเรื่องดังกล่าวมิได้

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๒๖๓

มาตรา ๑๒ ให้ คนร. มีอำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจ

(๓) เสนอแนะนโยบายต่อคณะรัฐมนตรีในการกำกับดูแลให้หน่วยงานของรัฐ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

(๔) กำกับดูแลการดำเนินงานและสถานะทางการเงิน ตลอดจนการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท และรัฐวิสาหกิจ

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตามความในมาตรา ๒๔

(๖) กำหนดแนวทางการกำกับดูแลที่ดีให้รัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบรรษัทถือปฏิบัติ

(๗) จัดทำรายงานตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ และออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ตลอดจนวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ

(๘) เสนอแนะให้มีการตราหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อการพัฒนาประเทศ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๑๓: นอกจากอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๒ ให้ คนร. มีอำนาจและหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับบรรษัท ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาการโอนรัฐวิสาหกิจให้แก่บรรษัท รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของหลักทรัพย์ที่จะโอนให้แก่บรรษัท เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) ให้ความเห็นชอบการควบ โอน แยก ยุบเลิก รัฐวิสาหกิจ และการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในหุ้นที่บรรษัทถือครองจนพ้นสภาพความเป็นรัฐวิสาหกิจ หรือทำให้เป็นรัฐวิสาหกิจ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(๓) พิจารณาการชดเชยผลขาดทุนจากการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) ให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินลงทุนประจำปีหรือการแก้ไขวงเงินดังกล่าว ของรัฐวิสาหกิจตามที่คณะกรรมการบรรษัทเสนอ

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบรรษัทฯ

-๘-

มาตรา ๑๔ ให้ ค.นร. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือกระทำการอย่างใด ตามที่ ค.นร. มอบหมายได้

การประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งให้นำมาตรา ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕ ให้กระทรวงการคลังโดยสำนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการทั่วไปของ ค.นร. และให้มีอำนาจและหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับบริษัท และรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา ตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงินและภารกิจของ รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ
- (๒) ศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะนโยบายการชดเชยต้นทุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ที่ต้องให้บริการสาธารณะตามนโยบายของรัฐซึ่งมีผลต่อสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ
- (๓) ดำเนินการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามความในมาตรา ๒๔
- (๔) ดำเนินการด้านการประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการและรัฐวิสาหกิจ ตามความ ในมาตรา ๓๑ และกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน ตลอดจนแรงจูงใจของบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ
- (๕) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรสร้างกำไรของบริษัท และกำหนดอัตราเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของ บริษัท และรัฐวิสาหกิจ
- (๖) ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของรัฐวิสาหกิจ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและ ประสิทธิภาพในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐ
- (๗) พิจารณาและวางแนวทางปฏิบัติให้มีการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
- (๘) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนา องค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสมและสอดคล้องต่อการพัฒนาประเทศ
- (๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่ คณะรัฐมนตรี หรือ ค.นร. มอบหมาย

มาตรา ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ ให้สำนักงาน มีอำนาจเรียกผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือจัดส่งเอกสารหรือข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

มาตรา ๑๗ ให้ ค.นร. และอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๑๔ ได้รับค่าตอบแทนตามที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ ส.ศร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๕๕๘



-๙-

ส่วนที่ ๒  
แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๑๘ ให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจซึ่งมีระยะเวลาครั้งละห้าปี เพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจทั้งระบบให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ โดยให้ คำนึงถึงภารกิจของรัฐวิสาหกิจในบริบทที่เปลี่ยนแปลง หลักวินัยการเงินการคลังของประเทศ การแบ่งแยกหน้าที่ ให้ชัดเจน ตลอดจนความสามารถในการดำเนินการของภาคเอกชน ประกอบด้วย

แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องระบุถึงเป้าหมายที่รัฐมีต่อรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม ภารกิจ นโยบายและทิศทางในการกำกับดูแล การบริหาร และการพัฒนารัฐวิสาหกิจ บทบาทหน้าที่ของ รัฐวิสาหกิจที่รัฐคาดหวัง และความเชื่อมโยงของภารกิจของรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๑๙ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ให้รัฐมนตรีกระทรวงเจ้าสังกัดเสนอกรอบ นโยบายการพัฒนารัฐวิสาหกิจในความรับผิดชอบของกระทรวงและให้บริษัทเสนอกรอบนโยบายและทิศทาง การลงทุนของรัฐวิสาหกิจในความรับผิดชอบของบริษัท ต่อ ค.นร. ควบคุมระยะเวลาที่ ค.นร. กำหนด เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจของ ค.นร. ต่อไป

มาตรา ๒๐ เมื่อ ค.นร. จัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๑๙ แล้ว ให้เสนอ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจที่ประกาศใช้ให้มีผลผูกพันสำนักงาน บริษัท และรัฐวิสาหกิจ ในการจัดทำภารกิจเกี่ยวกับระบบรัฐวิสาหกิจ การพัฒนารัฐวิสาหกิจ และการบริหารการลงทุน โดยคณะรัฐมนตรี และ ค.นร. ต้องยึดถือแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจเป็นหลักในการบริหารรัฐวิสาหกิจ

ในกรณีที่สมควรต้องปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ คณะรัฐมนตรีอาจมอบหมายให้ ค.นร. หรือ ค.นร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขอความเห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจได้ และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจที่ปรับปรุงแล้วในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๒๑ ให้ ค.นร. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีเป็นรายปี และเปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานนั้นต่อสาธารณะต่อไป

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบรรษัทฯ

๕ ๒๒๖๕

มาตรา ๒๒ เมื่อแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจที่มีกรอบระยะเวลาห้าปี พร้อมแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) สำหรับรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเสนอต่อบริษัท และ คนร. ต่อไป

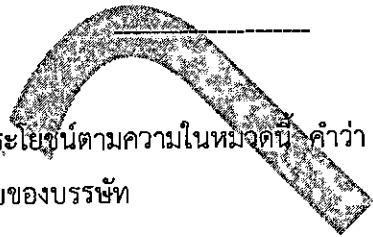
(๒) สำหรับรัฐวิสาหกิจที่นอกเหนือจาก (๑) ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอต่อสำนักงานและ คนร. ต่อไป

ให้บริษัทหรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี ติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจและผลการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามวรรคหนึ่ง เพื่อเสนอต่อ คนร. และคณะรัฐมนตรี และให้คณะรัฐมนตรีจัดส่งรายงานดังกล่าวให้รัฐสภาทราบ



ส่วนที่ ๓

การสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท



มาตรา ๒๓ เพื่อประโยชน์ตามความในหมวดนี้ คำว่า "รัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า รัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท

มาตรา ๒๔ การสรรหาบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการที่มีชื่อกรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจ เมื่อตำแหน่งกรรมการดังกล่าวว่างลงและจะแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความสามารถสอดคล้องกับสมรรถนะหลักที่คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจก่อนนำเสนอ คนร. และผู้มีอำนาจแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตามลำดับ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดตั้งแต่มาตรานี้เป็นต้นไป

มาตรา ๒๕ ให้ คนร. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจ โดยให้แต่งตั้งจากบุคคล ดังนี้

(๑) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งรอง ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวนไม่เกินสามคน

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๕๖๑

(๒) บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในกระบวนการสรรหากรรมการหรือบุคลากรในระดับ กรรมการ ด้านธรรมาภิบาล และด้านการวางแผนกลยุทธ์ ที่มาจากภาคเอกชน อีกจำนวนไม่เกินสามคน ตามที่ คณะบุคคลตาม (๑) เสนอ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง ให้ คนร. แต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกลั่นกรอง กรรมการรัฐวิสาหกิจ

ให้นำมาตรา ๗ มาใช้กับกรรมการตาม (๑) และ (๒) โดยอนุโลม และกรรมการตาม (๑) และ (๒) ต้องไม่เป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

ให้นำมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ มาใช้บังคับกับกฎกระทรวงคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการ รัฐวิสาหกิจโดยอนุโลม

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้  
(๑) กำหนดมาตรฐานการจัดทำสมรรถนะหลัก ร่วมกับรัฐวิสาหกิจที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง  
(๒) ให้ความเห็นชอบสมรรถนะหลักของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง  
(๓) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลจากรายชื่อที่ได้รับจากรัฐวิสาหกิจ เพื่อเสนอชื่อต่อ คนร. และผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตามลำดับ

ในการกำหนดสมรรถนะหลักการจัดทำสมรรถนะหลักตาม (๑) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการ รัฐวิสาหกิจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียด้วย

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม (๓) ให้คณะกรรมการ กลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายของ รัฐวิสาหกิจนั้นๆ กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และกฎหมายอื่น ซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการ ความต้องการ และเป้าหมายในการพัฒนา รัฐวิสาหกิจนั้น ตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส โดยต้องเปิดเผยกระบวนการ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมถึงรายชื่อในการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลต่อสาธารณะ

ให้ คนร. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินการของคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นรายปี

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

มาตรา ๒๘ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้ว ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเสนอรายชื่อบุคคลจำนวนไม่เกินสองเท่าของตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ว่าง ต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อไป

มาตรา ๒๙ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนตามที่ คนร. กำหนด

ส่วนที่ ๔

การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ตามความในหมวดนี้ คำว่า "รัฐวิสาหกิจ" หมายความว่า รัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบริษัท

มาตรา ๓๑ ให้ คนร. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจอื่นนอกจากรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น

หลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนดตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย การดำเนินการตามแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี วิธีการประเมินผลกรรมการรัฐวิสาหกิจ สถานะและเสถียรภาพทางการเงินขององค์กร ประสิทธิภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี แนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนในระยะยาว ความพึงพอใจในการให้บริการต่อประชาชนในกรณีที่เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีการให้บริการสาธารณะ และหลักการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรา ๓๒ ในการประเมินผลตามมาตรา ๓๑ คนร. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และให้คณะกรรมการดังกล่าวที่จะแต่งตั้งขึ้นได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ คนร. กำหนด

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๒๕๕

ส่วนที่ ๕  
การดำเนินการตามนโยบายของรัฐ

มาตรา ๓๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๐ ในกรณีที่รัฐบาลหรือกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจได้กำหนดนโยบายเป็นรายการณ์ต่อรัฐวิสาหกิจให้นำเรื่องเสนอต่อ ค.นร. เพื่อพิจารณาก่อนที่จะกำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการต่อไป

มาตรา ๓๔ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องรับภาระการอุดหนุนราคาหรือภาระอื่นใดอันอาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของประชาชนและสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการได้ต่อเมื่อมีการหารือหรือทำข้อตกลงกับหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดนโยบายนั้น โดยรัฐวิสาหกิจต้องจัดให้มีการคำนวณและกำหนดวงเงินที่จะใช้ชดเชย กลไกวิธีการในการชดเชยตลอดจนจัดทำบัญชีรองรับไว้เฉพาะการดำเนินการดังกล่าวแยกจากบัญชีปกติ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะก่อนดำเนินการ

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนอันอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ การให้บริการสาธารณะหรือเกิดเหตุภัยพิบัติต่อประชาชน รวมถึงการบรรเทาแก้ไขปัญหาดังกล่าว ให้สำนักงานหรือบริษัท แล้วแต่กรณีกำกับให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินการตามนโยบายของรัฐไปพล่วงก่อน

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้คณะรัฐมนตรีกำหนดมาตรการหรือจัดสรรเงินชดเชยให้แก่รัฐวิสาหกิจที่ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐภายในกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงต่อ ค.นร. ว่าการดำเนินการตามนโยบายของรัฐหรือแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจในเรื่องใดเรื่องหนึ่งจะมีผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจอย่างรุนแรงหรือกระทบภาระทางการคลังของประเทศอย่างมีนัยสำคัญ ค.นร. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจสั่งการให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งรวมถึงการชะลอ หรือการยุติการดำเนินการ ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อบริการสาธารณะที่มีต่อประชาชน หรือประโยชน์ต่อประเทศเป็นสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๓๖๔

-๑๔-

ส่วนที่ ๖

การกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบรรษัท

มาตรา ๓๖ เพื่อประโยชน์ตามความในหมวดนี้ คำว่า “รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้อยู่ภายใต้การกำกับของบรรษัท

มาตรา ๓๗ ให้ คนร. ประกาศกำหนดแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และบรรลุมิติประสงค์ในการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๓๘ ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ กรรมการและบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต โดยต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้อยู่กับรัฐวิสาหกิจนั้น

มาตรา ๓๙ รัฐวิสาหกิจต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อสำนักงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนด โดยอย่างน้อยต้องเปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการดำเนินโครงการ ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ

(๒) รายงานประจำปี

(๓) งบการเงิน

(๔) การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ

งบการเงินตาม (๓) ต้องผจญการตรวจสอบโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชี ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

รายงานตามวรรคหนึ่ง ต้องมีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง และไม่มีการปกปิดข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ

ให้รัฐวิสาหกิจเปิดเผยรายงานตามวรรคหนึ่งในระบบสารสนเทศของรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบรรษัทฯ

5 26/5

-๑๕-

หมวด ๓  
บริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑  
การจัดตั้งบริษัท

มาตรา ๔๐ ให้จัดตั้ง "บริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ" ขึ้นเป็นนิติบุคคลมีสถานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) ส่งผ่านนโยบายของรัฐให้รัฐวิสาหกิจภายใต้การถือหุ้นของบริษัท ให้ดำเนินการสอดคล้องกับภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น ให้เกิดผลตอบแทนกับรัฐที่เหมาะสม และมีความสำเร็จอย่างยั่งยืน

(๓) ทำหน้าที่ในฐานะผู้ถือหุ้นสำหรับหุ้นของรัฐวิสาหกิจที่ได้รับโอนมาอยู่ภายใต้การถือหุ้นของบริษัท

(๔) เป็นกลไกของรัฐในการลงทุนและบริหารทรัพย์สินให้เพิ่มมูลค่า

มาตรา ๔๑ ในการดำเนินกิจการของบริษัท กรรมการและบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต โดยต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับกับบริษัท

มาตรา ๔๒ ให้บริษัททำหน้าที่ในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวัง มุ่งผลงานและประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ เพื่อกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มผลตอบแทนให้กับภาครัฐ ตลอดจนเป็นองค์กรที่ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยต้องคำนึงถึงสถานะ เป้าหมาย และภารกิจของกิจการแต่ละแห่ง และในกรณีที่บริษัทหรือรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น ได้ถือครองหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่นด้วย

การทำหน้าที่ของบริษัทตามวรรคแรก อย่างน้อยต้องครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) แผนการบริหารและพัฒนากิจการ และการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้งกำหนด

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๒๖๖๕

-๑๖-

เป้าหมายของกิจการ และการประเมินผลการดำเนินงานของกิจการ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าแก่กิจการได้อย่าง  
ยั่งยืน

- (๒) บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- (๓) การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส
- (๔) กำหนดนโยบายการลงทุนของกิจการ
- (๕) เพิ่มทุน ลดทุน และปรับโครงสร้างกิจการ
- (๖) สรรหาและแต่งตั้งกรรมการ
- (๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลและจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ตลอดจนจัดให้มีการ

ประเมินผลการดำเนินงานของบุคคลดังกล่าว

- (๘) ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล

ให้คณะกรรมการบริษัทเสนอแนวทางในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ต่อ คนร. และเปิดเผยต่อ

สาธารณะ

มาตรา ๔๓ ให้บริษัทมีอำนาจกระทำกิจการภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ใน

มาตรา ๔๐ อำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินและหลักทรัพย์ มีสิทธิครอบครองและมีทรัพย์สินสิทธิต่างๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใดๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) คำประกันหรือรับรอง รับผิดชอบต่อหนี้ หรือสอดเข้าแก้หนี้ในตัวเอง
- (๔) กู้หรือยืมเงินในหรือนอกราชอาณาจักรเพื่อกิจการของบริษัท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่

คนร. กำหนด

มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบริษัท โดยมีหุ้นซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ทุนเรือนหุ้นเริ่มแรก จำนวนหนึ่งพันล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวนหนึ่งร้อยล้านบาท

มูลค่าหุ้นละสิบบาท และมีให้นำหุ้นของบริษัทออกจำหน่ายไม่ว่าในกรณีใด

- (๒) หุ้นที่เกิดจากการออกหุ้นใหม่ในภายหลัง

บริษัทอาจเพิ่มทุนหรือลดทุนได้โดยเสนอกระทรวงการคลังเพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ คนร.

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๒๖๔



-๑๗-

มาตรา ๔๕ ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติ ประมาณการรายจ่ายประจำปีของบริษัท ไม่เกินร้อยละศูนย์จุดศูนย์แปดของมูลค่าสินทรัพย์รวมของบริษัท ณ วันสิ้นงวดบัญชีก่อนการจัดเตรียมงบประมาณ หรือ ไม่เกินหนึ่งพันล้านบาท

กรณีที่บริษัทมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเกินกว่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้บริษัทขอความเห็นชอบต่อ คนร. เป็นรายกรณี

มาตรา ๔๖ เงินปันผลจากรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้นและเงินอื่นใดที่บริษัทได้รับในแต่ละปี นอกจากที่ได้หักเป็นรายได้ของบริษัทตามประมาณการรายจ่ายตามมาตรา ๔๕ แล้ว ให้กันเงินไว้สำหรับเป็นเงินสำรองตามรายการต่อไปนี้ ตามลำดับ

- (๑) เงินสำรองธรรมาซึ่งตั้งไว้เพื่อเสถียรภาพด้านการเงินของบริษัท
- (๒) เงินสำรองเพื่อการลงทุน
- (๓) เงินสำรองประเภทอื่น

ให้กระทรวงการคลังกำหนดจำนวนเงินสำรอง และหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสำรองตามวรรคแรก ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของบริษัทตามมาตรา ๔๐ และหลักจรรยาบรรณการเงินวรรคสอง

เมื่อได้รอกประมาณการรายจ่าย และกันเงินสำรองตามวรรคแรกแล้ว เหลือเท่าใดให้นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๔๗ ให้บริษัทใช้จ่ายเงินตามประมาณการรายจ่ายที่บริษัทได้รับตามมาตรา ๔๕ โดยคำนึงถึงหลักวินัยการเงินการคลัง ความโปร่งใส ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานของบริษัท และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินในแต่ละปีเสนอต่อ คนร. และเปิดเผยต่อสาธารณะ

การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีของบริษัทเพื่อนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ให้ทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง โดยคำนึงถึงผลการประเมินการดำเนินงานของบริษัทด้วย

มาตรา ๔๘ บริษัทไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ บริษัทต้องจัดให้มีระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างของบริษัทได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๑๖๕

ส่วนที่ ๒  
การรับโอนหุ้นของรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๔๙ เมื่อได้มีการจัดตั้งบริษัทขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กระทรวงการคลังโอนหุ้นที่ถืออยู่ในรัฐวิสาหกิจดังต่อไปนี้ไปอยู่ภายใต้การถือหุ้นของบริษัท ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

- (๑) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- (๒) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- (๓) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- (๔) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- (๕) บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- (๖) บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)
- (๗) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
- (๘) บริษัท ขนส่ง จำกัด
- (๙) บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- (๑๐) บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- (๑๑) บริษัท อูกรุงเทพ จำกัด
- (๑๒) บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด

การโอนหุ้นที่กระทรวงการคลังถืออยู่ในรัฐวิสาหกิจอื่นที่มีสถานะเป็นบริษัทนอกจากรัฐวิสาหกิจตามวรรคหนึ่งไปอยู่ภายใต้การถือหุ้นของบริษัทให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา โดยให้คำนึงถึงสถานะเป้าหมาย และภารกิจของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวประกอบด้วย

การโอนและรับโอนหุ้นของรัฐวิสาหกิจตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งบทบัญญัติว่าด้วยการเข้าถือหลักทรัพย์เพื่อครอบงำกิจการตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

มาตรา ๕๐ ในการรับโอนหุ้นของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๔๙ ให้บริษัทออกหุ้นเพิ่มทุนให้กับกระทรวงการคลังเท่ากับมูลค่าหุ้น ดังนี้

(ก) สำหรับรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้ใช้มูลค่าหุ้นที่ซื้อขายกันในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเฉลี่ยย้อนหลังหกสิบวันนับแต่วันที่ จะทำการโอน

(ข) สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้ใช้มูลค่าที่กระทรวงการคลังบันทึกบัญชี

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๘ ๒๕๕๘

เพื่อประโยชน์ในการบริหารรัฐวิสาหกิจของบริษัท ให้คณะรัฐมนตรีกำหนดสัดส่วนชั้นต่ำการถือหุ้นของบริษัทในรัฐวิสาหกิจด้วย

มาตรา ๕๑ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่ไม่อยู่ภายใต้การถือหุ้นของบริษัท กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจโดยความเห็นชอบของ ค.นร. อาจมอบหมายให้บริษัททำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาในการกำกับดูแลกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น

มาตรา ๕๒ ห้ามมิให้บริษัทลดสัดส่วนการถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น จนต่ำกว่าสัดส่วนที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้ หรือพ้นจากสถานะความเป็นรัฐวิสาหกิจ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

การลดสัดส่วนการถือหุ้นจนพ้นจากสถานะความเป็นรัฐวิสาหกิจโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีตามวรรคแรกจะกระทำต่อเมื่อได้แบ่งแยกทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์ต่างๆ ที่รัฐวิสาหกิจมีอยู่หรือจะได้รับในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจ และโอนทรัพย์สิน สิทธิ หน้าที่ หรือประโยชน์ดังกล่าวให้กับกระทรวงการคลังจนครบถ้วนแล้ว

มาตรา ๕๓ เมื่อบริษัทได้รับโอนหุ้นของรัฐวิสาหกิจใดจากกระทรวงการคลังแล้ว มิให้นำกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในส่วนที่ว่าด้วยงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ และกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจมาใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการบริษัท

มาตรา ๕๔ ให้ ค.นร. แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทจำนวนไม่เกินสิบคน ประกอบด้วย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้มาจากการสรรหาจำนวนไม่เกินเก้าคนเป็นกรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่ดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของ ค.นร. ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ

ให้ ค.นร. แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๒๒๖๖

มาตรา ๕๕ ในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๔ ให้มีคณะกรรมการสรรหา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคณะหนึ่งประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่งซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง ปลัดกระทรวง การคลัง เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย และเลขาธิการคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการ และเลขานุการ

มาตรา ๕๖ ในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๔ ให้กรรมการสรรหากำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนถึงความโปร่งใสของกระบวนการ ความจำเป็นและความเหมาะสมต่อการดำเนินภารกิจของบริษัท จำนวนบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง และการมี ข้อมูลที่เพียงพอให้สามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดสมรรถนะหลักของคณะกรรมการที่จำเป็นต่อการดำเนินภารกิจ โดยพิจารณาจาก ผลงานหรือผู้ที่เคยปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้และมีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการบริหารงานของบริษัท
- (๒) จัดให้มีกระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส เปิดกว้าง และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสีย ตามกฎบัตรและหลักธรรมาภิบาลที่ดี
- (๓) เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการสรรหา รวมทั้งคุณลักษณะของบุคคลที่เสนอชื่อ เป็นกรรมการต่อสาธารณะ

มาตรา ๕๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริษัทตามมาตรา ๕๔ มีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละหกปี โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้ แต่จะ ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อครบระยะเวลาสองปี ให้กรรมการบริษัทยกเว้นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามโดยวิธีจับสลาก และให้ถือว่าการออกจากตำแหน่งโดยวิธีจับสลากเป็น การออกตามวาระ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้ แต่จะดำรง ตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการบริษัทใหม่ ให้กรรมการ บริษัทผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการบริษัทใหม่ ทั้งนี้ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ไม่เกิน หนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ให้นำมาตรา ๗ มาใช้บังคับกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริษัท

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

*Signature*

-๒๑-

มาตรา ๕๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๕๗ แล้ว กรรมการของบริษัท  
พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗
- (๔) คนร. ให้ออก ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัท เนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่ หรือมี  
ความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในหน้าที่อย่างร้ายแรง หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นกรรมการ  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องแสดงเหตุผลในการให้ออกอย่างชัดเจน

มาตรา ๕๙ ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่บริหารงานทั่วไปของบริษัท  
เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔๐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท
- (๒) กำหนดกรอบการลงทุน งบประมาณและประมาณการทางการเงินของบริษัท
- (๓) ชื่อหรือจำหน่ายหุ้นในรัฐวิสาหกิจหรือกิจการ ภายใต้บังคับของมาตรา ๕๒
- (๔) แต่งตั้งและถอดถอนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
- (๕) กำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานและลูกจ้าง
- (๖) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง ทรัพย์สิน  
การควบคุม การตรวจสอบกิจการภายในของบริษัท หรือเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการดำเนิน  
กิจการของบริษัท

- (๗) กำกับดูแลให้บริษัทใช้สิทธิเป็นผู้ถือหุ้น ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (๘) ดำเนินการใดๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

ในการใช้อำนาจหรือการดำเนินการตามที่ของคณะกรรมการบริษัทตามที่กำหนด  
ในวรรคแรก จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่ประเทศจะได้รับ โดยมุ่งเน้นผลงานและประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์  
ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น กระทรวงการคลังอาจให้บริษัทซื้อหรือจำหน่ายหุ้นในรัฐวิสาหกิจหรือ  
กิจการใด และเมื่อบริษัทดำเนินการตามที่กระทรวงการคลังกำหนดแล้ว ให้รายงานการดำเนินการดังกล่าว  
รวมทั้งให้เปิดเผยต่อสาธารณะด้วย

มาตรา ๖๐ ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างใด  
อย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๒๒๒๒

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่ง การประชุมของ คณะกรรมการบริษัท และคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามวรรคแรกโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการบริษัท และคณะอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งได้รับค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ค.นร. ประกาศกำหนด

มาตรา ๒๑ ให้บริษัทเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนแก่ประธานกรรมการ กรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงของบริษัท โดยให้ปฏิบัติตามมาตรฐานเดียวกับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส่วนที่ ๔  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท

มาตรา ๒๒ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของบริษัท
- (๒) สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา
- (๓) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๘) ไม่เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

(๙) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๑) ไม่เป็นผู้ถือหุ้น กรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้ร่วมลงทุนกับบริษัท หรือบริษัทในเครือ หรือในนิติบุคคลซึ่งโดยสภาพของประโยชน์ของธุรกิจของนิติบุคคลนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อผลประโยชน์ของบริษัทหรือบริษัทในเครือ เว้นแต่ เป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย ซึ่งไม่มีส่วนในการ

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๖๖๖๔

บริหารกิจการ หรือเป็นส่วนส่วนจำกัดความรับผิดชอบในนิติบุคคลนั้น หรือเป็นกรรมการหรือผู้บริหารโดยการมอบหมาย  
ของบริษัท

มาตรา ๖๓ ในการจ้างและแต่งตั้งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้คณะกรรมการบริษัท  
มีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเปิดเผยหลักเกณฑ์และกระบวนการได้มาซึ่งกรรมการ  
ผู้อำนวยการใหญ่ต่อสาธารณะ

การจ้างกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้าง  
มีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการบริษัทหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจาก  
คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่า  
ด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่า  
ด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคสาม อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไข  
การทำงาน การพ้นตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน ค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น  
ของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นใดที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะได้รับ รวมทั้งเงื่อนไข  
การจ้างกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

มาตรา ๖๔ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖๑

(๔) สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

(๕) ถูกเลิกสัญญาจ้าง เนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่อง  
ในหน้าที่อย่างร้ายแรง หรือมีผลประโยชน์ไม่บริสุทธิ์ตามเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยต้องแสดง  
เหตุผลในการให้ออกอย่างชัดแจ้ง

มาตรา ๖๕ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินกิจการ  
ของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของบริษัท ตลอดจนการบริหารงานตามนโยบายหรือ  
ข้อบังคับที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

-๒๔-

ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของบริษัท และมีอำนาจ  
บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนขั้นเงินเดือน และลงโทษทางวินัยแก่พนักงานและลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการ  
บริษัทกำหนด

ในกิจการของบริษัทที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้แทนของ  
บริษัท และเพื่อการนี้ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นเป็นการทั่วไปหรือเฉพาะอย่าง  
เพื่อกระทำการกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งของบริษัทแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

### ส่วนที่ ๕

#### ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นบริษัท

มาตรา ๖๖ ให้บริษัทจัดทำเป้าหมายผลการดำเนินงานและการนำส่งเงินปันผลทุกปี เพื่อเสนอ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติ

ในการกำหนดเป้าหมายตามวรรคแรก ให้คำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจและการคลังของประเทศ และ  
ความจำเป็นในการลงทุนของรัฐวิสาหกิจเพื่อความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาวควบคู่กัน

ในกรณีมีเหตุอันควร กระทรวงการคลังอาจมอบหมายให้บริษัท หรือคณะกรรมการบริษัทอาจ  
เสนอต่อกระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบให้มีการแก้ไขเป้าหมายในวรรคแรก

### ส่วนที่ ๖

#### การตรวจสอบและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

มาตรา ๖๗ ให้นำมาตรา ๓๙ มาใช้กับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทโดยอนุโลม

ในกรณีที่ข้อมูลตามวรรคหนึ่งเป็นข้อมูลที่หากเปิดเผยแล้วจะมีผลกระทบต่อแนวนโยบายหรือ  
ทิศทางในการลงทุนของประเทศ ให้บริษัทจัดส่งข้อมูลที่มีชั้นความลับให้แก่สำนักงาน เพื่อพิจารณาเสนอต่อ คนร.  
ต่อไป

มาตรา ๖๘ ให้บริษัทจัดให้มีระบบบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งระบบ  
บริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ที่เพียงพอและเหมาะสมกับกิจการของบริษัท

ให้รอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทมีกำหนดหนึ่งปีตามปีปฏิทิน

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ เมษายน



-๒๕-

มาตรา ๖๙ ให้บริษัทจัดทำรายงานทางการเงินและงบการเงินของบริษัท และงบการเงินที่รวมรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น เพื่อรายงานทุกงวดสามเดือนและวันสิ้นปีบัญชี

ให้บริษัทจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รายงานทางการเงินและงบการเงินตามวรรคหนึ่ง และงบการเงินของรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น ต่อ คนร. และคณะรัฐมนตรี ภายในสี่เดือนนับแต่วันสิ้นปีบัญชี พร้อมทั้งเปิดเผยรายงานทางการเงินและงบการเงินดังกล่าวต่อสาธารณะด้วย

มาตรา ๗๐ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท

### ส่วนที่ ๗

#### การประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท

มาตรา ๗๑ ให้กระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท โดยให้เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการก่อนเริ่มต้นปีดำเนินงานของบริษัท และรายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทต่อ คนร. เพื่อขอความเห็นชอบ

หลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย ผลการดำเนินการตามแผนงานประจำปีของบริษัท ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น รวมทั้งประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจ ปัญหาและสภาพการแข่งขันในรายสาขาธุรกิจ ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐ ประกอบด้วย

### ส่วนที่ ๘

#### การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น

มาตรา ๗๒ ให้คณะกรรมการบริษัทกำกับให้รัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

มาตรา ๗๓ การสรรหาบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้นดำเนินการสรรหาบุคคลให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนถึงความ

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๘ ประมวล

โปร่งใสของกระบวนการ ความจำเป็นและความเหมาะสมต่อการดำเนินภารกิจของรัฐวิสาหกิจ การแบ่งแยก กระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจออกจากกันอย่างชัดเจน จำนวนบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ให้ได้รับการแต่งตั้ง และการมีข้อมูลที่เพียงพอให้สามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดสมรรถนะหลักของคณะกรรมการที่จำเป็นต่อการดำเนินภารกิจ

(๒) จัดให้มีกระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส เปิดกว้าง และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยจัดให้มีคณะกรรมการสรรหาเพื่อกลั่นกรองรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ตามกฎบัตร และหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(๓) เปิดเผยหลักเกณฑ์ กระบวนการสรรหา รวมทั้งคุณลักษณะของบุคคลที่เสนอชื่อเป็น กรรมการต่อสาธารณะ

มาตรา ๗๔ ให้คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น และให้รายงานต่อ ค.นร. พร้อมทั้งเปิดเผยต่อสาธารณะ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ต้องคำนึงถึง การดำเนินการตามแผนวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปี วิธีการประเมินผลกรรมการรัฐวิสาหกิจ สถานะและเสถียรภาพทางการเงินขององค์กร ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี แนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนในระยะยาว ความพึงพอใจในการให้บริการต่อประชาชน และหลักการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

มาตรา ๗๕ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำรายงานข้อมูลโดยภาพรวมเกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ถือถือหุ้นโดยบริษัท ให้รัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น จัดส่งรายงานข้อมูล ต่อบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ก่อนนำส่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ

หมวด ๔  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๖ ผู้ใดล่วงรู้ข้อมูลกิจการของบริษัท รัฐวิสาหกิจหรือหลักทรัพย์ใดเนื่องจากการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือ ผู้ที่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ อันเป็นกิจการหรือข้อมูลที่ตามปกติจะพึงสงวนไว้ ไม่เปิดเผย ถ้าผู้นั้นนำไปเปิดเผยแก่บุคคลอื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่การเปิดเผยในกรณี ดังต่อไปนี้

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๖/๕๖

-๒๗-

- (๑) การเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงกิจการของรัฐวิสาหกิจ
- (๒) การเปิดเผยความลับของรัฐวิสาหกิจซึ่งรัฐวิสาหกิจดังกล่าวให้ความยินยอมแล้ว
- (๓) การเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

ผู้ใดใช้หรือเปิดเผยข้อมูลตามวรรคหนึ่งเพื่อแสวงหาประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ให้สันนิษฐานว่าผู้นั้นมีเจตนาทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสองเท่าของประโยชน์ที่ได้รับหรือพึงจะได้รับจากการกระทำดังกล่าว แต่ทั้งนี้ค่าปรับดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าห้าแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล



มาตรา ๗๗ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและคณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัตินี้


ให้ดำเนินการออกกฎกระทรวง ประกาศ และแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจที่จำเป็นต่อการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๘ มิให้นำความในวรรคสองของมาตรา ๕๗ มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัทในวาระเริ่มแรก

มาตรา ๗๙ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในวาระเริ่มแรก หรือกระทรวงการคลังเสนอร่างประกาศที่จำเป็นต่อการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อ ค.ร. หรือคณะรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตาม มาตรา ๓๑ และมาตรา ๗๔ ยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘ ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะครบรอบการประเมินในปีบัญชีของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

 ๒๒๕๕

ให้ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินอยู่ก่อนที่จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๗๔ มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะได้มีผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. จะได้จัดทำขึ้น

มาตรา ๘๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าสมัครใจจะโอนไปเป็นพนักงานของบริษัทและบริษัทเห็นชอบด้วย เมื่อได้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บริษัทบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้นั้นเป็นพนักงานของบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด แต่จะกำหนดให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิมไม่ได้ สำหรับผู้ที่ไม่แจ้งความจำนงภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในสำนักงานในตำแหน่ง อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานรายได้ที่โอนไปบรรจุเป็นพนักงานบริษัท หากสมัครใจจะโอนกลับมาบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานภายในระยะเวลาหนึ่งปี ให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้บรรจุกลับเข้ารับราชการโดยให้ดำรงตำแหน่ง หรือให้ได้รับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่น้อยไปกว่าอัตราเดิมที่ได้รับก่อนที่จะโอนไปบรรจุเป็นพนักงานบริษัท

มาตรา ๘๒ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานราชการของสำนักงานตามมาตรา ๘๑ เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปี ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างของสำนักงานตามมาตรา ๘๑ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่งหรือทางราชการเลิกจ้างโดยไม่มี ความผิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

มาตรา ๘๓ เมื่อได้มีการโอนหุ้นที่กระทรวงการคลังถืออยู่ในรัฐวิสาหกิจไปอยู่ภายใต้การถือหุ้นของบริษัทตามมาตรา ๔๙ ให้บรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ความรับผิดชอบและหน้าที่ของกระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ไปเป็นของบริษัท

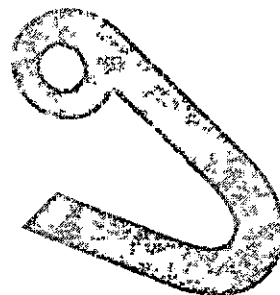
ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ ส.ศร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๕ ๒๕๖๑

-๒๙-

ทั้งนี้ การค้าประกันหนี้สินหรือภาระผูกพันใดที่กระทรวงการคลังได้เข้าเป็นผู้ค้าประกันให้รัฐวิสาหกิจนั้น ให้กระทรวงการคลังยังคงผูกพันการค้าประกันนั้นต่อไปจนกว่าจะได้มีการยกเลิก แม้ว่าจะได้มีการโอนหุ้นไปให้บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นนั้นแล้ว โดยไม่มีค่าธรรมเนียม

มาตรา ๘๔ ให้โอนงบประมาณรายจ่ายของกระทรวงการคลังเฉพาะงบประมาณที่จะต้องใช้กับรัฐวิสาหกิจที่บริษัทถือหุ้น ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ไปเป็นของบริษัท



ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับแก้ไขจากที่ สคร. จัดส่งให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งบริษัทฯ

๘ ๒๖๖๕