

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

สคร. ได้มีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	<p>สคร. อยู่ระหว่างการทบทวนภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปตามร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ซึ่งจะมีการทบทวนทั้งในส่วนของโครงสร้างองค์กรที่จะต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าว รวมทั้งอัตรากำลังของบุคลากรประเภทต่างๆ ทั้งในส่วนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่จะต้องมีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>ในการนี้ สคร. ได้มีการประชุมหารือร่วมกันทั้งในระดับคณะกรรมการบริหารระดับสูง สคร. ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการ สคร. ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ และรองผู้อำนวยการ สคร. ทั้ง ๒ ท่าน เพื่อกำหนดทิศทางในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการหารือในระดับผู้บริหารระดับกลาง ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดโครงสร้างองค์กรรวมทั้งวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป</p>
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<p><u>การสรรหาบุคลากรในระดับแรกบรรจุ</u></p> <p>สคร. ได้มีการสรรหาบุคลากรเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยมีการเปิดรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) ในระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้สมัครทั้งสิ้น ๓๓๘ คน ซึ่งกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒</p> <p><u>การสรรหาบุคลากรเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</u></p> <p>สคร. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ. สคร. กำหนด</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ	<p>สคร. มีการดำเนินการด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งยังได้มีการกำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ นอกเหนือจากที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน</p>
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>สคร. มีการพัฒนาบุคลากรภายใน สคร. ในหลายรูปแบบ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การฝึกอบรมภายใน สคร. ผ่านโครงการโรงเรียน สคร. ซึ่งจะมีการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับภารกิจของ สคร. สำหรับบุคลากรในระดับต่างๆ - การฝึกอบรมภายนอก โดยการส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นรวมทั้งเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับบุคลากรจากหน่วยงานอื่นๆ - การศึกษาดูงาน โดยการส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานเพื่อเรียนรู้ประสบการณ์จริงจากหน่วยงานชั้นนำต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ
นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน	<p><u>สวัสดิการ</u></p> <p>สคร. มีการจัดสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ทางราชการกำหนดผ่านกองทุนสวัสดิการของ สคร. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน นอกจากนี้ สคร. ยังได้มีการจัดกิจกรรมอื่นๆ เช่น กิจกรรม Happy Workplace กิจกรรม Birthday Party กิจกรรมชมรม เป็นต้น</p> <p><u>ค่าตอบแทน</u></p> <p>สคร. ที่การจ่ายค่าตอบแทน “ค่าล่วงเวลา” สำหรับบุคลากรที่ต้องปฏิบัติราชการล่วงเวลา</p>
นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร	<p>สคร. มีการจัดทำแผนสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการ - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สคร. - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการภายในส่วนราชการ