

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ

เหตุผล

โดยที่รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุน
ของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปฏิรูป
การกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
ให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการ
ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
ของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ ให้ชัดเจน
โดยการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบายและทิศทางในการ
พัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบ ตลอดจนให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจและ
แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นช่องทางในการส่งผ่านนโยบายของภาครัฐไปยังรัฐวิสาหกิจ
ให้มีความชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูล การประเมินผลการดำเนินงาน และการ
กำหนดกระบวนการสรรหาบุคคลที่แต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ กลั่นกรองผู้มีความเหมาะสม
ในการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสบการณ์และความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อ
การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มี
คุณภาพให้แก่ประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศ
อย่างยั่งยืน และสมควรจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติทำหน้าที่ในฐานะผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ ที่
เป็นบริษัทมหาชนวงจำกัด เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้
มีความพร้อมในการแข่งขันเชิงพาณิชย์และสามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยคงความ
เป็นรัฐวิสาหกิจไว้ ตลอดจนในกรณีการควบรวมรัฐวิสาหกิจแล้วแต่ยังคงดำเนินการในรูปแบบ
คณะกรรมการในระดับนโยบาย ควรบริหารสวัสดิการ และควรคำนึงถึงผู้ที่มีความเหมาะสมในกรณี
ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การกำหนดทิศทางของวิสาหกิจเป็นไปโดย
สอดคล้องกับและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ จึงจำเป็นต้อง
ตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร
รัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแล
และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด
และรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัท

“รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด” หมายความว่า

(๑) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล
กิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น หรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ

(๒) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่กระทรวงการคลังมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่า
ร้อยละห้าสิบ

“รัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัท” หมายความว่า บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชน
จำกัดที่บรรษัทมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ

“บรรษัท” หมายความว่า บรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

“คณะกรรมการบรรษัท” หมายความว่า คณะกรรมการบรรษัทวิสาหกิจ
แห่งชาติ

“**ประธานกรรมการบริหาร**” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารวิสาหกิจ
แห่งชาติ

“**กรรมการผู้อำนวยการใหญ่**” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริหารวิสาหกิจแห่งชาติ

“**สำนักงาน**” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
“**ผู้อำนวยการ**” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ

“**รัฐมนตรี**” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

นโยบายและการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาการกำกับดูแล
และบริหารรัฐวิสาหกิจ โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย นโยบาย
และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
พัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๒) ส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับ
หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการประเมินผลการดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่อง

(๓) ให้มีกลไกสนับสนุนให้การคัดเลือกและการปฏิบัติงานของกรรมการรัฐวิสาหกิจ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓/๑) ให้สำนักงานมีหน้าที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ
โดยคำนึงถึงทิศทางของเศรษฐกิจของประเทศ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ กฎหมาย และแนวปฏิบัติ
ที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น

(๔) ให้มีบริษัทเป็นหน่วยงานกึ่งรัฐวิสาหกิจหรือวิสาหกิจที่เน้นวิสาหกิจที่
หรือวิสาหกิจมหาชนจำกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการของวิสาหกิจที่สังกัด

ส่วนที่ ๑ หมวด ๒

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรียกโดยย่อว่า “**คนร.**”
ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นรองประธาน
กรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนสองคน ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการ กฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ **และประธานกรรมการบริษัท**

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนห้าคน ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการในสำนักงาน ซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

มาตรา ๗ ในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการบริษัท ให้ ค.ร. ประกอบด้วย กรรมการทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่ และให้ ค.ร. ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ก. คุณสมบัติ
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีความรู้และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์อันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแล และบริหารรัฐวิสาหกิจ
- ข. ลักษณะต้องห้าม
- (๑) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
 - (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
 - (๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะมีการรอกการลงโทษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
 - (๖) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
 - (๗) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๘) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ **หรือบริษัท**
 - (๙) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจ **หรือบริษัท** ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละยี่สิบห้าขึ้นไป

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ถือว่า ค.ร. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่ และให้ ค.ร. ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) วางลงก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ภายในเก้าสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) แทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ขึ้นใหม่ภายในเก้าสิบวัน หากยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกตามข้อเสนอแนะของ ค.นร. เนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในหน้าที่อย่างร้ายแรง โดยต้องแสดงผลในการให้ออกอย่างชัดแจ้ง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๑ ให้ ค.นร. มีอำนาจหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนบรรษัท และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจ

(๓) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลให้หน่วยงานของรัฐหรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๔) กำหนดสัดส่วนการถือหุ้นของกระทรวงการคลังหรือบรรษัทในรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเสด็จศักดิ์ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

(๖) ให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติในหลักการของสัญญาซื้อขายหรือสัญญาซื้อขายในกำกับของกระทรวงเสด็จศักดิ์ที่เป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดให้แก่บรรษัท

(๗) ให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติในหลักการของสัญญาซื้อขายหรือสัญญาซื้อขายในกำกับของบรรษัทและกำหนดหลักเกณฑ์การอนุมัติโครงการลงทุน งบลงทุนประจำปี และโครงการของหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัท

(๘) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีในนครหลวงหรือยุบเลิกรัฐวิสาหกิจ และควรเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในหุ้นที่บรรษัทถือครองจนพ้นสภาพความเป็นรัฐวิสาหกิจหรือทำให้เป็นรัฐวิสาหกิจ

(๙) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการและการจัดสรรเงินชดเชยหรือเงินอุดหนุนให้แก่รัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๘

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและบรรษัท ตามมาตรา ๒๙

(๑๑) กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจในระดับของกระทรวง แล้วส่งคืนตามมาตรา ๓๔ และกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกระดับดูแลกิจการที่ดีใน**บรรษัท**ตาม**มาตรา ๔๘**

(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองกรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๕ และ**คณะกรรมกรบรรษัท**ตาม**มาตรา ๕๒**

(๑๓) คัดเลือกระดับ**ประเมิน**ของ**รัฐวิสาหกิจ**และ**บรรษัท** และ**จัดทำ**รายงาน**ความ**ที่**กำหนด**ใน**พระราชบัญญัติ**นี้

(๑๔) มอบหมายให้**บรรษัท**ให้**คำปรึกษา**แก่**กระทรวงแล้วส่งคืน**ใน**กรณี**ที่**ระดับ** รัฐวิสาหกิจใน**ระดับ**ของ**กระทรวงแล้วส่งคืน**กำกับดูแล**กระทรวง**เจ้า**สังกัด**ให้**ติดตาม**รัฐวิสาหกิจใน กำกับดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๑๕) เสนอแนะให้มีการตราหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรี

(๑๖) ออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์ ตลอดจนวินิจฉัยปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็น**อำนาจ**หน้าที่**และอำนาจ**ของ **คนร.** หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๑๒ การประชุม คนร. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม คนร. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เลื่อนการประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ คนร. พิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่า กรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๓ คนร. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการ ใดๆอย่างหนึ่งตามที่ คนร. มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๔ ให้ตรรรมตราใน คนร. และอนุตรรรมตราที่ได้รับแต่งตั้งตมมาตรา ๑๓ ได้รับค่าตอบแทนตมที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาและคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว ประกอบด้วย

(๑) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงพลังงาน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ หรือผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวนห้าคน

(๒) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือประธานสมาคมธนาคารไทย จำนวนสองคน กรรมการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการประจำ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียที่ขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งและในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

ให้คณะกรรมการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการคัดเลือก

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก

ให้กรรมการคัดเลือกได้รับค่าตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนด และให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน

มาตรา ๑๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแต่งตั้ง โดยระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงข้อมูลเกี่ยวกับความรู้และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบตามวรรคหนึ่ง ให้เปิดเผยต่อสาธารณชน และให้มีผลใช้บังคับต่อไป แม้คณะกรรมการคัดเลือกที่กำหนดระเบียบดังกล่าวจะพ้นจากตำแหน่งแล้ว

การแก้ไขเพิ่มเติม ยกเลิก หรือปรับปรุงระเบียบตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้อีกแต่โดยคณะกรรมการคัดเลือกมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

มาตรา ๑๗ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ถ้าประธานกรรมการคัดเลือกไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๘ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) แล้ว ให้เสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีพร้อมเหตุผลการคัดเลือก เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้เสนอเหตุผลการคัดเลือกของกรรมการคัดเลือกแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งด้วย

มาตรา ๑๙ เมื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ที่เสนอตามมาตรา ๑๘ แล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกทั้งคณะพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันถัดจากวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๒๐ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและรับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการทั่วไปของ คนร. และให้มีหัวหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน และภารกิจของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนติดตามและจัดทำผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจของรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทย

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบายการกำหนดมาตรการและการจัดสรรเงินอุดหนุนต้นทุนให้แก่บรรดาต้นเงินของรัฐวิสาหกิจที่ต้องให้บริดจอร์สวอชดณะตมนโยบายของรัฐวิสาหกิจที่มีผลต่อสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๘

(๓) ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๐

(๔) เสนอแนะแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทยต่อ คนร. เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

(๕) ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัตินี้

(๖) กำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทยตามมาตรา ๓๗ (๒)

(๗) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

(๗/๑) ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ

(๘) เสนอแนะต่อ คนร. ให้มีการตรา แก้ไข เพิ่มเติม ยกเลิก หรือปรับปรุงกฎหมายระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องต่อการพัฒนาประเทศ

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่คณะรัฐมนตรี หรือ ค.นร. มอบหมาย

มาตรา ๒๐/๑ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ให้มีที่ปรึกษาหรือคณะที่ปรึกษาประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารรัฐวิสาหกิจหรือการบริหารธุรกิจ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ ค.นร. หรือสำนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของที่ปรึกษาหรือคณะที่ปรึกษาต้องกำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์และระยะเวลาของการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ให้ชัดเจน

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม องค์ประกอบและวิธีการปฏิบัติหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของที่ปรึกษาหรือคณะที่ปรึกษาให้เป็นไปตามระเบียบที่ ค.นร. กำหนด

มาตรา ๒๐/๒ ให้กรรมการใน ค.นร. อนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๑๓ และที่ปรึกษาตามมาตรา ๒๐/๑ ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๑ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งคำชี้แจง เอกสาร และข้อมูลประกอบการพิจารณาเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๒ หมวด ๓

แผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๒๒ ให้มีแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจซึ่งมีระยะเวลาครั้งละห้าปี เพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ โดยอย่างน้อยให้คำนึงถึงหลักวินัยการเงินการคลังของประเทศภารกิจของรัฐวิสาหกิจในบริบทที่เปลี่ยนแปลง และบทบาทหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจที่มีต่อการพัฒนาประเทศ

มาตรา ๒๓ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๒ ให้ ค.นร. กำหนดแนวทางให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจและบรรษัทเสนอกรอบนโยบายการพัฒนาและทิศทางการลงทุนของรัฐวิสาหกิจในกำกับ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนด

มาตรา ๒๔ ให้ ค.นร. เสนอแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจที่จัดทำต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

ในกรณีที่สภาพการณ์เปลี่ยนแปลงหรือมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ค.นร. อาจพิจารณาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อได้มีการประกาศแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ และบริษัท ดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจนั้น

มาตรา ๒๕ ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจที่มีกรอบระยะเวลาห้าปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ เสนอต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ให้สำนักงานรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ตามวรรคหนึ่งเสนอต่อ ค.นร.

มาตรา ๒๖ ให้สำนักงาน และบริษัท จัดทำผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจเสนอต่อ ค.นร. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนด

เมื่อครบกำหนดสามปีนับแต่วันประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ ให้ ค.นร. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย

มาตรา ๒๗ การกำหนดนโยบายต่อรัฐวิสาหกิจเป็นรายกรณีที่ไม่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจนั้นจะดำเนินการมิได้ เว้นแต่จะได้มีการแก้ไขหรือปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจแล้ว

มาตรา ๒๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๗ เมื่อรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจและมีภาระทางการเงินที่รัฐบาลต้องชดเชยหรือให้เงินอุดหนุน ให้รัฐวิสาหกิจนั้น คำนวณวงเงินที่จะขอชดเชยหรืออุดหนุน กลไกวิธีการชดเชยหรืออุดหนุน ตลอดจนจัดทำบัญชีรองรับไว้เฉพาะการดำเนินการดังกล่าวแยกจากบัญชีปกติ

การจัดทำบัญชีและวิธีการคำนวณเงินชดเชยหรือเงินอุดหนุน และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

การกำหนดมาตรการและการจัดสรรเงินชดเชยหรือเงินอุดหนุนให้แก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

ส่วนที่ ๓ หมวด ๔

การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และบริษัท

มาตรา ๒๙ ให้ ค.นร. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจ **และบริษัท**

หลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องคำนึงถึง
การดำเนินการตามพันธกิจ แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
กรรมการรัฐวิสาหกิจ สถานะและเสถียรภาพทางการเงินขององค์กร ประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน
การดำเนินงาน การปฏิบัติตาม **หลักเกณฑ์** หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี **หลักธรรมาภิบาล** และการ
บริหารความเสี่ยง แนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนในระยะยาว ความพึงพอใจของ
ผู้ให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ตลอดจนสถานะทางเศรษฐกิจ ปัญหาและสภาพ
การแข่งขันในรายสาขาธุรกิจ

หลักเกณฑ์การประเมินผลบริษัทมหาชนหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย
ผลکردำเนินงานตามแผนงานประจำปีของบริษัท และผลکردำเนินงานของวิสาหกิจใน
ค้ำขันของบริษัท โดยให้ค้ำขันถึงสภะทางเศรษฐกิจ ปัญหาและสภะการแข่งขันในรายสาขา
ธุรกิจ ตลอดจนผลکردำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์วิสาหกิจ

มาตรา ๓๐ ให้สำนักงานมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ **ในค้ำขัน**
ของกระทรวงมหาดไทย ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนดตามมาตรา ๒๙ ทั้งนี้ สำนักงาน
จะต้องกำหนดวิธีการและขั้นตอน โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายหน่วยงานอื่นใดเพื่อ
ดำเนินการก็ได้

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้
ให้กรรมการและอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรา นี้ได้รับค่าตอบแทน
ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๓๐/๑ เมื่อได้มีการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในแต่ละปี
ให้สำนักงานรายงานผลการประเมินต่อ ค.นร. พร้อมทั้งข้อเสนอแนะหรือมาตรการให้รัฐวิสาหกิจต้อง
ปฏิบัติหรือดำเนินการแก้ไข รวมทั้งการจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีตาม
มาตรา ๒๕ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๐/๒ ให้สำนักงานรวบรวมสภาพปัญหาและอุปสรรคในการประเมินผล
การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และให้สำนักงานเสนอแนะวิธีการแก้ไขต่อ ค.นร. เพื่อประกอบการ
พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป

มาตรา ๓๑ ให้บริษัทที่มีหน้าที่ประเมินผลکردำเนินงานของวิสาหกิจใน
ค้ำขันของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนดตามมาตรา ๒๙

มาตรา ๓๒ ให้กระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ประเมินผลکردำเนินงานของบริษัท
ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนดตามมาตรา ๒๙ ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง
คณะกรรมกรเพื่อดำเนินการได้

ให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรานี้ได้รับค่าตอบแทนตามที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้สำนักงวน บรรษัท และกระทรวงมหาดไทยส่งมอบผลผลประโยชน์
ตามมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ ตรี คนร.

ส่วนที่ ๔ หมวด ๕

การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๓๔ ให้ คนร. ประกาศกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ในรัฐวิสาหกิจในระดับของกระทรวงเจ้าสังกัดตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓
เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง โดย
กระทรวงมหาดไทยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ กรมการ ผู้บริหาร และบุคคลซึ่งรับผิดชอบ
ในกรณีต้นสังกัดของวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความ
ซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแผนปฏิบัติการที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น โดย
อย่างน้อยต้องประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) แผนการบริหารและพัฒนากิจการ และการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้ง
กำหนดเป้าหมายของกิจการ และการประเมินผลการดำเนินงานของกิจการ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่า
แก่กิจการได้อย่างยั่งยืน

(๒) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม

(๓) การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส

(๔) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องคำนึงถึงทักษะ ความรู้
ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลักของกรรมการ กระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส และการมี
ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

(๕) การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

(๖) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด
ที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้น

(๗) การดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ
แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามวรรคหนึ่งต้องกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ กรรมการ
ผู้บริหาร และบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ
ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนว
ปฏิบัติที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น

ให้สำนักงานดำเนินการแทนกระทรวงการคลังในการใช้สิทธิผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจตาม (๒) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ มีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และให้รัฐวิสาหกิจที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคำนึงถึงมาตรฐานที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการที่ใช้กรรมการ โดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจใน**ระดับของกระทรวงแล้วแต่ระดับที่ใช้กรรมการโดยตำแหน่งตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓** ให้ ค.นร. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ” ประกอบด้วย

(๑) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลัง**หรือรองปลัดกระทรวงเศรษฐศาสตร์** เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**หรือรองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ** **ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ** **ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยหรือรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย** เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ **หรือรองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์** หรือบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน**สาม**คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งตำแหน่งละไม่เกินสองคน

(๒) บุคคลซึ่ง**ที่มาจากภาคเอกชน** ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์ในด้าน การบริหารจัดการ ด้านธรรมาภิบาล หรือด้านการวางแผนกลยุทธ์**ที่มาจากภาคเอกชน** จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ ค.นร. แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

มาตรา ๓๖ กรรมการตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ**สาม**ปี

ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ การดำรงตำแหน่งและการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระตามมาตรา ๙ การพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๐ การปฏิบัติหน้าที่กรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคสาม และการประชุมของคณะอนุกรรมการตามมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับกับ**คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการ** รัฐวิสาหกิจโดยอนุโลม

กรรมการตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจในลำดับของกระทรวงมหาดไทยตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ และให้เปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย

(๒) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลจากรายชื่อตามมาตรา ๓๘ หรือหมวด ๓๘ แล้วแต่กรณี ที่มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีจริยธรรม และสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งในลำดับของกระทรวงมหาดไทยตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ แต่จะแต่งตั้งตามที่สำนักงานกำหนดโดยความเห็นชอบของ ค.นร. พร้อมเหตุผลการคัดเลือกเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้เสนอเหตุผลการคัดเลือกของกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งด้วย

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจในลำดับของกระทรวงมหาดไทยที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งที่มีอยู่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๗ (๒) เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรณีมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๗ (๒) เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อบุคคลไม่น้อยกว่าจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตามวรรคสองต้องดำเนินการโดยเร็ว ซึ่งอย่างน้อยต้องจัดให้มีการประกาศรับสมัครเป็นช่องทางหนึ่งในการสรรหา โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาที่สำนักงานกำหนดโดยความเห็นชอบของ ค.นร.

หมวด ๓๙ ในกรณีที่ต้องมีพรแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในลำดับของกระทรวงมหาดไทยทั้งหมด ให้คณะกรรมการกลั่นกรองของกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้สรรหาบุคคลเพื่อคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนดไว้ในหมวด ๓๘ และดำเนินการต่อไป

มาตรา ๔๐ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในลำดับของกระทรวงมหาดไทยตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ จำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งเพื่อดำเนินการต่อไป

เมื่อได้รับรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน

ในกรณีที่คณะกรรมการกึ่งกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่อาจเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ครบตามจำนวนกรรมการที่จะต้องแต่งตั้งหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งดำเนินการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ครบตามจำนวนที่วาง ให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๘ ต่อไป

มาตรา ๔๑ ให้กรรมการกึ่งกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนตามที่ คนร. กำหนด

มาตรา ๔๒ ให้รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานการดำเนินงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนด และนำเสนอให้แก่สำนักงาน พร้อมกับงบการเงินประจำปีและรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ในการรายงานการดำเนินงานประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทยเปิดเผยสาระสำคัญของรายงานต่อสาธารณชนด้วย

มาตรา ๔๓ บรรษัทในสถานะผู้ถือหุ้นมีหน้าที่กำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามวรรคหนึ่งต้องคำนึงถึงมาตรฐานที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ คนร. กำหนดตามมาตรา ๓๔ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) แผนการบริหารและพัฒนากิจการ และกรอบปฏิบัติการที่ดีตามแผนดังกล่าว สวมทั้งกำหนดเป้าหมายของกิจการ และกรอบประเมินผลกำไรต่อเงินลงทุนของกิจการ เพื่อให้สามารถสื่อสารมูลค่าแก่กิจการได้อย่างยั่งยืน

(๒) การบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม

(๓) การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วน และโปร่งใส

(๔) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องคำนึงถึงทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลักของกรรมการ กระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส และกรรมมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

(๕) การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

(๖) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่รัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทแต่ละแห่งถือหุ้น

(๗) การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจและภารกิจของรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทแต่ละแห่ง

หมวด ๒
บรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑
การเลือกตั้งบรรษัท

มาตรา ๔๔ ให้จัดตั้ง “บรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” ขึ้นเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ เพื่อถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทและกำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจใน สหกรณ์ผู้ถือหุ้น ให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ รวมทั้ง ลงทุนและบริหารทรัพย์สินของบรรษัท

มาตรา ๔๕ ให้บรรษัทเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือ รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่น

มาตรา ๔๖ ให้บรรษัทมีอำนาจสถาปนาภิธานภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๔๔ อำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินและหลักทรัพย์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินที่
 - ต่าง ๆ
 - (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกรรมทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
 - (๓) กู้ยืมเงินหรือรับซื้อ รับอ่าวไว้ หรือสอดเข้าแก้หนี้ในตัวเงิน
 - (๔) กู้หรือยืมเงินในหรือนอกราชอาณาจักรเพื่อกิจการของบรรษัท
- การดำเนินงานตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ คณะ กรรมการ

มาตรา ๔๗ ให้บรรษัทมีทุนหนึ่งพันล้านบาท แบ่งเป็นหนึ่งร้อยล้านบาท มีมูลค่าหุ้นละสิบบาท

บรรษัทอาจเพิ่มทุนหรือลดทุนได้โดยเสนอกระทรวงการคลังเมื่อเสนอต่อ คณะ กรรมการเห็นชอบ และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบรรษัท

หุ้นทุกหุ้นของบรรษัทต้องจ่ายเงินครึ่งเดียวเต็มมูลค่าและโอนเปลี่ยนมือมิได้

มาตรา ๔๘ ให้บรรษัทประกาศกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในบรรษัท เพื่อให้บรรษัทดำเนินงานด้วยควมรับผิดชอบ โปร่งใส และบรรษัทผู้จัดตั้ง บรรษัท ในประกาศตั้งบรรษัทตามหลักเกณฑ์ที่ คณะ กรรมการ

ส่วนที่ ๒

การโอนหุ้นของวิบูลวิสาหกิจให้แก่บรุษวิห

มาตรา ๔๙ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ คนร. พิจารณาสั่งการให้กระทรวงการคลังโอนหุ้นที่กระทรวงการคลังถืออยู่ในวิบูลวิสาหกิจ ตมบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้ให้แก่บรุษวิห

การโอนหุ้นของวิบูลวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่กระทรวงการคลังมีหุ้นรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ ให้แก่บรุษวิหนอกเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้กระทรวงทำได้โดยความเห็นชอบของ คนร.

มาตรา ๕๐ ในกรณีรับโอนหุ้นของวิบูลวิสาหกิจจากกระทรวงการคลังตาม มาตรา ๔๙ ให้บรุษวิหออกหุ้นของบรุษวิหในงวดตามมูลค่าหุ้นให้แก่กระทรวงการคลังเท่ากับ มูลค่าหุ้นทั้งหมดของวิบูลวิสาหกิจที่รับโอนมา

การคำนวณมูลค่าหุ้นตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับวิบูลวิสาหกิจที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ให้ใช้ราคาเฉลี่ยประจำวันของหุ้นที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์เฉลี่ยย้อนหลังหกสิบวันที่การ ต่อวันวันที่ระหว่งการโอน

(๒) สำหรับวิบูลวิสาหกิจนอกตลาด (๑) ให้ใช้ราคาตามมูลค่าทวงบัญชีตามงบ การเงินประจำงวดปีบัญชีที่สิ้นสุดก่อนวันที่ระหว่งการโอนที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว มูลค่าหุ้นทั้งหมดของวิบูลวิสาหกิจที่คำนวณได้ตามมาตรานี้ ถ้ามีเศษของสิบบาท ให้ปัดทิ้ง

มาตรา ๕๑ ให้วิบูลวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังได้โอนหุ้นให้แก่บรุษวิหตาม พระราชบัญญัตินี้เป็นวิบูลวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงวนวิบูลวิสาหกิจสัมพันธ์ และให้นำ กฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรมการและพนักงานวิบูลวิสาหกิจเฉพาะในส่วนที่ เกี่ยวกับพนักงานวิบูลวิสาหกิจมาใช้บังคับกับวิบูลวิสาหกิจนั้น ตราบเท่าที่บรุษวิหยังคงถือหุ้นเกินกว่า ร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นทั้งหมดในวิบูลวิสาหกิจนั้น

ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการบรุษวิห

มาตรา ๕๒ ให้ คนร. แต่งตั้งคณะกรรมการบรุษวิหประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้สภการสรรหาส่วนวนแค้นคนเป็นกรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นกรรมการ และเลขานุการ เพื่อกำหนดที่ตักเนินการของบรุษวิหให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบรุษวิห ตลอดจนมติของ คนร. ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษา ผลประโยชน์ของบรุษวิห

ให้ คนร. แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการสรรหา และรองประธานกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตำแหน่งประธาน กรรมการสรรหาว่างลงและยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา ให้รองประธาน กรรมการสรรหาปฏิบัติหน้าที่แทน และในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการสรรหา ให้ประธาน กรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการสรรหาคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการสรรหา

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับประธาน กรรมการสรรหา

มาตรา ๕๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะมีความรอลงกรงโทษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขายผิดคดี หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดคดี
- (๖) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ของ พรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น
- (๗) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในพรรคสังคมนิยม ในนิติบุคคลที่บรรษัท ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละสิบห้าขึ้นไปหรือมีอำนาจควบคุมกิจการ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหา มอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร หรือตำแหน่งพิเศษได้ในนิติบุคคลดังกล่าว

มาตรา ๕๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละหกปี

ในวาระเริ่มแรก เมื่อครบกำหนดสองปี ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ พันสภาคตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมดโดยวิธีจับสลาก และเมื่อครบกำหนดสี่ปี ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในจำนวนที่เหลือจากคราวจับสลากเมื่อครบ กำหนดสองปี พันสภาคตำแหน่ง เป็นจำนวนหนึ่งในสองของจำนวนดังกล่าวโดยวิธีจับสลาก และให้ ถือว่าคราวพันสภาคตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยวิธีจับสลากเป็นคราวพันสภาคตำแหน่ง ต่อมวาระ

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม มาตรา ๕๓ ขึ้นใหม่ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หากยังมีได้มีครบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม มาตรา ๕๓ ขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๓ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ใน ตำแหน่งเพื่อตักเตือนงานต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๓ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับ แต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ พ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระและยังมิได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมกรบรรษัทแห่งที่ เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ตักเตือนการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ภายในเก้าสิบวัน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง ให้มีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

มาตรา ๕๖ นอกจากประการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๕๒ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) อายุครบเจ็ดสิบปี
- (๔) คนร. ให้ออก เนื่องจากพฤติการณ์อันน่าที่ หรือมีควมประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในหน้าที่อย่างร้ายแรง หรือไม่สมควรปฏิบัติหน้าที่ของกรเป็นกรรมการ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องแสดงเหตุผลในกรให้ออกอย่างชัดแจ้ง
- (๕) มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๕๓

มาตรา ๕๗ ให้คณะกรรมกรบรรษัทกำกับดูแลการบริหารงานของบรรษัท โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประเทศชาติได้รับ มุ่งเน้นผลสงวนและประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔๔ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบรรษัท
- (๒) อนุมัติการขอการสงวน งบประมาณ งบประมาณการทางการเงินของบรรษัท และงบประมาณประจำปีของบรรษัท
- (๓) อนุมัติการขอกรโอน รับโอน ซื้ หรือจำหน่ายหุ้นของร้ฐวิสาหกิจในกำกับ ของบรรษัทหรือบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่น
- (๔) กำกับดูแลให้บรรษัทใช้สิทธิในสุทธินผู้ถือหุ้นในร้ฐวิสาหกิจในกำกับ ของบรรษัทหรือบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่น ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (๕) กำหนดสมรรถนะหลักและคุณลักษณะของกรรมการบรรษัท
- (๖) ให้คำปรึกษาแก่กระทรวงเจ้าสังกัดในกรกำกับดูแลร้ฐวิสาหกิจในกำกับ ของกระทรวงเจ้าสังกัดตามที่ได้รับมอบหมายจาก คนร.
- (๗) จัดและแต่งตั้ง และเลิกสัญญาจ้างกรรมการผู้ช่วยกรใหญ่

(๘) กำหนดเงินเดีอนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนกำหนดและปรับป้สูงขอบเขตสภาพการจ้าง

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบัญชี การสวัสดิการ สักจ้าง การบริหารสวัสดิการทรัพย์สิน การควบคุมภายใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานในของบรสรษัท หรือเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับครรดำเนินการของบรสรษัท

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการบรสรษัทหรือตามที่ คนร. มอบหมาย

มาตรา ๕๘ ให้กรรมการบรสรษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยควมรับผิดชอบ ควมระมัดระวัง และควมซื่อสัตย์สุจริต เช่นเดียวกับกรรมการของบรสรษัทที่ออกหลักทรัพ์ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพย์

มาตรา ๕๙ การประชุมคณะกรรมกรบรสรษัท ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมกรบรสรษัท ถ้าประธานกรรมการบรสรษัทไม่มาประชุมหรือไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการบรสรษัทเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการบรสรษัทและรองประธานกรรมการบรสรษัทไม่มาประชุมหรือไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบรสรษัทคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๖๐ ให้คณะกรรมกรบรสรษัทมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนิกรายงานใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมกรบรสรษัทมอบหมาย

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการ ที่แต่งตั้งขึ้นตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

มาตรา ๖๑ ให้กรรมการบรสรษัทได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ คนร. กำหนด

ให้อุกรรมการที่รับแต่งตั้งตามมาตรา ๖๐ ได้รับค่าตอบแทนตามที่ คณะกรรมกรบรสรษัทกำหนด

ให้บรสรษัทเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการบรสรษัทและผู้บริหารระดับสูงของบรสรษัทต่อสาธารณะชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คนร. กำหนด

มาตรา ๖๒ ให้กรรมการบรสรษัทเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยกรบ้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๒๓ ในพรบ.สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันวิจัยที่คน ซึ่งประกอบด้วย คนร. แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงพลังงาน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงาน กบร. ผู้อำนวยการสำนักงาน กสทช. หรือเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และให้ผู้อำนวยการเป็นเลขาธิการ

กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นข้าราชการประจำ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางทหารเรือ และไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียที่ขัดต่อกรปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ในขณะที่ได้รับแต่งตั้งและในระหว่างกรปฏิบัติหน้าที่

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา

มาตรา ๒๔ ในพรบ.สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในพรบ.สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบรรษัทให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(๒) ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสมรรถนะหลักและคุณลักษณะของกรรมการบรรษัทให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๗ (๕) รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมต่อความต้องการของบรรษัท

(๓) จัดให้มีกระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส เปิดกว้าง และคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลที่ดี

(๔) เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิต่อสาธารณชน

มาตรา ๒๕ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาและคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ จำนวนสองเท่าของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแต่งตั้ง เพื่อเสนอ คนร. พิจารณา

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิทั้งคณะพ้นจากตำแหน่งเมื่อได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ แล้วสิ้นตามที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำเนินการสรรหาในครั้งนั้น

มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมกรสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีกรรมการ
มาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมกรสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ถ้าประธานกรรมการไม่มา
ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง
ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียง
ชี้ขาด

มาตรา ๒๘ ให้กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิได้รับค่าตอบแทนตามที่ประธาน
คนร. กำหนด และให้ถือว่าค่าเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบรชชช

ส่วนที่ ๔

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

มาตรา ๒๙ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของบรชชช

(๒) สามารถทำงานให้แก่บรชชชได้เต็มเวลา

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะมีความรอกปรลงโทษหรือไม่ก็ตาม

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของ

แผ่นดินเพราะล้มละลายผิดคดี หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดคดี

(๖) เป็นข้าราชการพลเรือน ผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่

ของพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร
ท้องถิ่น

(๗) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจกพนักงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๙) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดทรวในนิติบุคคลอื่น

เว้นแต่คณะกรรมกรบรชชชมอบหมายหรือเห็นชอบให้เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ นิติบุคคล

ที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้น หรือนิติบุคคลที่เป็นผู้ร่วมลงทุนกับบรชชช หรือเป็นบรรด้ารองตำแหน่ง

กรรมการซึ่งจะไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมกรบรชชชกำหนด

(๑๑) เป็นผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัท นิติบุคคลที่บรรษัท หรือรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละยี่สิบห้าหรือมีอำนาจควบคุมกิจการ นิติบุคคลซึ่งเป็นผู้ร่วมลงทุนกับบรรษัท หรือนิติบุคคลซึ่งโดยสภาพของประโยชน์ของธุรกิจ ของนิติบุคคลนั้นอาจขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของบรรษัท เว้นแต่เป็นเพียงผู้ถือหุ้นเพื่อ ประโยชน์ในกรณีลงทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

มาตรา ๗๑ ในกรณีส่งและแต่งตั้งกรรมการผู้ช่วยคนใหญ่ ให้คณะกรรมการ บรรษัทมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีอายุไม่เกินหกสิบสามปีในวันขึ้นใน สมัยครบ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์และกระบวนการได้มาซึ่งกรรมการผู้ช่วยคนใหญ่ต่อสาธารณชน กรรมการผู้ช่วยคนใหญ่ ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับ อนุญาตให้มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่ส่งกรรมการผู้ช่วยคนใหญ่ ให้ประธานกรรมการบรรษัทหรือกรรมการที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบรรษัทเป็นผู้ส่งนามในสัญญาจ้าง และให้กรรมการผู้ช่วยคน ใหญ่ดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยคำสั่งคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคสาม หน่วยงานต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการคุ้มครองตำแหน่ง เงื่อนไขการจ้างงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน และค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของกรรมการผู้ช่วยคนใหญ่

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นใดที่กรรมการผู้ช่วยคนใหญ่จะได้รับ สวมทั้งเงื่อนไขการจ้างกรรมการผู้ช่วยคนใหญ่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการบรรษัทเห็นสมควรส่งกรรมการผู้ช่วยคนใหญ่คนเดิม ต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่ากรรมการผู้ช่วยคนใหญ่คนเดิมมีผล การทำงานดีมีประสิทธิภาพและกรรมการผู้ช่วยคนใหญ่คนเดิมสะดวกให้เกิดประโยชน์ อย่างยิ่งแก่บรรษัท ให้คณะกรรมการบรรษัทกำหนดเงื่อนไขการต่อไปได้ โดยไม่ต้องดำเนินการขออนุญาต สรรหาตามวรรคหนึ่ง แต่จะส่งคืนสองคราวติดต่อกันไม่ได้

มาตรา ๗๑ กรรมการผู้ช่วยคนใหญ่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) อายุครบหกสิบห้าปี
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๖๙
- (๔) สัญญาจ้างสิ้นสุดลงหรือมีคำสั่งเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๗๒ กรรมการผู้ช่วยคนใหญ่มีอำนาจหน้าที่และควมรับผิดชอบ ในกรณีกำหนดกิจการของบรรษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของบรรษัท ตลอดจนบริหารงานตามนโยบายและทิศทางที่กำหนดของบรรษัท ระเบียนหรือข้อบังคับ ที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

ให้กรรมการผู้ช่วยคนใหญ่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของบรรษัท และมีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน และส่งโทษทางวินัยแก่พนักงานและลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

ในกิจการของบรรษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้แทนของบรรษัท และเพื่อการนี้ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะมอบอำนาจให้บุคคลอื่น เป็นกรท้าวไปหรือเฉพาะอย่างงเพื่อกระทำกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดของบรรษัทแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตมข้อบังคับที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

มาตรา ๗๓ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เช่นเดียวกับผู้บริหารของบรรษัทที่ออกหลักทรัพย์ ตมกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

มาตรา ๗๔ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ว่างลง ให้ประธาน กรรมการบรรษัทแต่งตั้งกรรมการบรรษัทหรือพนักงานบรรษัทคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

มาตรา ๗๕ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตม กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยกรรณีกันและประกอบกรรณีกุศล

ส่วนที่ ๕

ประมาณการรายจ่ายและเงินสำรองของบรรษัท

มาตรา ๗๖ ให้บรรษัทจัดทำงบประมาณประจำปีของบรรษัทสำหรับปีถัดไป เป็นกรรณีกองหน้า และแจ้งให้กรรณีกองกรรณีกองหน้า

ให้คณะกรรมการบรรษัทอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของบรรษัทได้ ในวงเงินไม่เกินร้อยละศูนย์สุดศูนย์แปดของมูลค่าสินทรัพย์รวมของบรรษัท ณ วันสิ้นไตรมาส ก่อนกรรณีกองหน้ากรรณีกองหน้า แต่ไม่เกินหนึ่งพันล้านบาท

กรณีที่มีกรรณีกองหน้าเป็นต้นตั้งงบประมาณรายจ่ายในปีใดเกินกรรณีกองเงิน ที่กำหนด ตมกรรณีกองสอง ให้บรรษัทขอความเห็นชอบต่อ กรรณีกอง

กรรณีกองหน้ากรรณีกองหน้าปี ตมกรรณีกองหนึ่ง ให้เป็นไป ตมกรรณีกองที่ คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

มาตรา ๗๗ ให้คณะกรรมการบรรษัทจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี โดยความเห็นชอบของกรรณีกองกรรณีกองหน้าเป็นเงินปันผลและเงินสำรอง ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสำรองเพื่อเสถียรภาพด้านกรรณีกองของบรรษัท
- (๒) เงินสำรองเพื่อกรรณีกอง
- (๓) เงินสำรองประเภทอื่น ตมที่ คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

ในระหว่งงปี เมื่อมีกำไรพอสมครรณีกองกรรณีกองหน้ากรรณีกองหน้า คณะกรรมการบรรษัท อาจพิจารณกรรณีกองเงินปันผลระหว่งงกรรณีกองหน้าให้แก่ผู้ถือหุ้นหรือกรรณีกองกรรณีกองหน้ากรรณีกองหน้าให้บรรษัท กรรณีกองเงินปันผลระหว่งงกรรณีกองหน้าได้

คณะกรรณีกองบรรษัทอาจพิจารณกรรณีกองหน้าให้มีกรรณีกองเงินสำรอง ตม (๑) (๒) และ (๓) ระหว่งงกรรณีกองหน้าได้ โดยความเห็นชอบของกรรณีกองกรรณีกองหน้า

ส่วนที่ ๒
การบัญชีและการรายงาน

มาตรา ๓๘ ให้บริษัทจำกัดที่มีระบบบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำบัญชีตาม
มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งให้มีระบบการบันทึกบัญชีที่เหมาะสม ระบบการควบคุม
ภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน ที่เพียงพอและเหมาะสมกับกิจการของบริษัท
ให้สอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทที่กำหนดหนึ่งปีตามปีปฏิทิน

มาตรา ๓๙ ให้กระทรวงการคลังแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท

มาตรา ๔๐ ให้บริษัทจำกัดทำรายงานการดำเนินงานประจำปี ตามหลักเกณฑ์
ที่ คณะ. กำหนด และนำส่งพร้อมกันงบการเงินประจำปีและรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี
ให้กระทรวงการคลัง และ คณะ. ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้บริษัทเปิดเผยสาระสำคัญของรายงานการดำเนินงานประจำปีตามวรรคหนึ่ง
ต่อสาธารณะชนด้วย

หมวด ๓
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๑ ผู้ใดล่วงรู้ข้อมูลหรือกิจการของบริษัท หรือรัฐวิสาหกิจเนื่องจากการ
ประกอบปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ใน
ช่วยเหลือผู้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ อันเป็นข้อมูลหรือกิจการที่
ตามกฎหมายนี้สงวนไว้ไม่เปิดเผย ถ้าผู้นั้นนำไปเปิดเผยแก่บุคคลอื่น ต้องระวางโทษจำคุก
หนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่การเปิดเผยในกรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) การเปิดเผยตามอำนาจหน้าที่
- (๒) การเปิดเผยเพื่อประโยชน์แก่การสอบสวนหรือการพิพากษาคดี
- (๓) การเปิดเผยเกี่ยวกับกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) การเปิดเผยข้อมูลหรือกิจการของบริษัทหรือรัฐวิสาหกิจ ซึ่งบริษัท
หรือรัฐวิสาหกิจดังกล่าวให้ควมยินยอมแล้ว

(๕) การเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกรณีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

หากการแจ้งหรือเปิดเผยข้อมูลหรือกิจการตามวรรคหนึ่งเป็นไปเพื่อแสวงหา
ประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสอง
แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๒ กรรมการบรรษัทหรือกรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่ผู้ใดไม่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรา ๕๘ หรือมาตรา ๗๓ จนเป็นเหตุให้บรรษัทได้รับความเสียหาย หรือทำให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้รับประโยชน์สกปรกโดยไม่ ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามร้อยล้านบาทเสียหายที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่ได้รับ แต่ทั้งนี้ค่าปรับดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าหกพันบาท

ในกรณีที่ผู้กระทำผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำโดยสุจริต ต้องระวางโทษ สักค่าไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองเท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ได้รับ แต่ทั้งนี้ค่าปรับดังกล่าว ต้องไม่ต่ำกว่าหนึ่งล้านบาท หรือทั้งปรับทั้งปรับ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๓ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ปฏิบัติหน้าที่เป็น คนร. ตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมี คนร. ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ สรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับ แต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้ คนร. ตามวรรคหนึ่ง แต่งตั้งกรรมการ คนร. จำนวนสี่คน ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการบรรษัท โดยให้ปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน จนกว่าจะมีกรรมการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบรรษัทชุดแรก

ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ชุดแรกปฏิบัติหน้าที่สรรหากรรมการ ผู้อำนวยความสะดวกใหญ่คนแรก

ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่คนแรก ให้ผู้อำนวยความสะดวกปฏิบัติ หน้าที่ที่กรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน จนกว่าจะมีกรรมการ แต่งตั้งกรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรานี้ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘๓/๑ ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจที่แต่งตั้งขึ้น โดยคำสั่งของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนด นโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการ กลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัตินี้ จะเข้ารับหน้าที่ โดยให้ดำเนินการแต่งตั้ง กรรมการรัฐวิสาหกิจตามแนวทางที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้มติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่ในวัน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีการกำหนดสมรรถนะหลักของ กรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัตินี้ขึ้นใช้บังคับ

มาตรา ๘๔ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ชุดแรกมีวาระการดำรงตำแหน่งหกปี โดยมิให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๕๔ มาใช้บังคับ

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งหกปี และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าเหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสอง ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ให้ถือว่ากรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งเมื่อครบระยะเวลาหกปีตามวรรคหนึ่ง เป็นกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๔

มาตรา ๘๕ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ชุดแรก ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่กำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะของคณะกรรมการสรรหา

ให้คุณสมบัติและคุณลักษณะของคณะกรรมการสรรหายังคงใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการสรรหาจะกำหนดตามมาตรา ๕๗ (๕)

มาตรา ๘๖ ในวาระเริ่มแรก ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสังกัดสำนักงาน ไปปฏิบัติงานของนบสช. เป็นกรณีชั่วคราวไม่เกินหนึ่งปี

มาตรา ๘๗ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสังกัดสำนักงาน ตามมาตรา ๘๖ ผู้ใดประสงค์จะเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของนบสช. ให้แสดงความสมัครใจเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาก่อนครบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานตามมาตรา ๘๖ ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และเมื่อได้ผ่านหรือพ้นระยะเวลาครบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด และได้รับเอกสารยืนยันพนักงานหรือลูกจ้างของนบสช. แล้ว ให้เป็นอันออกสวทราชการ

ผู้ที่ออกสวทราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นคนหรือออกสวทราชการเฉพาะเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือในกรณีเป็นลูกจ้างให้ถือว่าเป็นคนหรือออกสวทราชการเฉพาะทางราชการยุบตำแหน่งหรือทางราชการเลิกจ้างโดยไม่มีควมผิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

มาตรา ๘๘ การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๘๙ เมื่อกระทรวงการคลังได้โอนหุ้นในรัฐวิสาหกิจให้แก่บรรษัทแล้ว ให้มติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดสัดส่วนครุภัณฑ์ของกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท สกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดได้ใช้บังคับกับบรรษัทในครุภัณฑ์ในรัฐวิสาหกิจนั้นด้วย สนทว่าละ มีมติเป็นอย่างอื่น

มาตรา ๘๙/๑ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือมติ คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ แล้วแต่กรณี ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ พระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีระเบียบ หรือประกาศในเรื่องนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การดำเนินการออกระเบียบหรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้รัฐมนตรี รายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

ในกรณีที่ไม้อาจนำบรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และข้อกำหนดใด ๆ รวมทั้งคำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ แล้วแต่กรณี มาใช้บังคับในเรื่องใดได้ตามวรรค หนึ่ง การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในเรื่องนั้นให้เป็นไปตามที่ ค.นร. กำหนด

มาตรา ๙๐ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ที่อ้างถึงคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ถือว่า กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น อ้างถึง ค.นร. ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๑ ให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำโครงสร้างสำนักงาน กรอบอัตรากำลัง ข้าราชการและพนักงานราชการ และกำหนดงบประมาณ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดอันจำเป็น เพื่อรองรับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

.....
.....

บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจ

๑. บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
๓. บริษัท ขนส่ง จำกัด
๔. บริษัท ทหารอากาศไทย จำกัด (มหาชน)
๕. บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)
๖. บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
๗. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๘. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
๙. บริษัท สหโรงแรมไทยและภัตตาคารท่องเที่ยว จำกัด
๑๐. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
๑๑. บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด