

ความผิด

ที่ นร ๐๒๐๕/ว(ล) ๗๖๘ จร๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มประวัติผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ เลขที่การคณะรัฐมนตรี เสนอว่า ในการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบนั้น หน่วยงานเจ้าสังกัดมักจะเสนอเรื่องเข้ามาในวันที่มีการประชุมคณะรัฐมนตรี เป็นวาระจร ทำให้มีเวลาจำกัดในการตรวจสอบคุณสมบัติตามกฎหมายหรือตามมติคณะรัฐมนตรีของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เช่น การไม่เสนอแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังให้เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ การเสนอแต่งตั้งข้าราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัด การเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายต่าง ๆ เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและชี้แจง ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ เกี่ยวกับปัญหาและแนวทางการจัดทำเรื่องเพื่อเสนอต่อ คณะรัฐมนตรี ในการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และการแต่งตั้งกรรมการของส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ ปรากฏผลการประชุมดังนี้

๑. การแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการ กฎหมายของรัฐวิสาหกิจบางแห่ง ได้กำหนดให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจนั้น โดยตำแหน่งอยู่แล้ว แต่รัฐวิสาหกิจ บางแห่งกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ไม่ได้บัญญัติให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจนั้น กรณีเช่นนี้ ได้มีระเบียบว่าด้วยการบัญชีและการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๒๐ ข้อ ๒๔ กำหนดให้มีผู้แทน กระทรวงการคลังซึ่งเป็นข้าราชการประจำเข้าร่วมเป็นกรรมการอยู่ในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง และกระทรวงการคลังได้เลขขอความร่วมมือกระทรวง ทบวง กรม ในการเสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรี ให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยให้แต่งตั้งผู้แทนกระทรวงการคลังร่วมเป็นกรรมการ อยู่ด้วยอย่างน้อย ๑ คน และต้องมีหนังสือกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งกรรมการผู้แทน กระทรวงการคลังด้วยทุกครั้ง ซึ่งเรื่องนี้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เลขแจ้งเวียนให้ส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ให้ความร่วมมือดำเนินการดังกล่าวด้วยแล้ว ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ความว่า ที่ นร ๐๒๐๕/ว(อ) ๑๐๑๘๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐

อย่างไรก็ตาม ยังคงมีส่วนราชการเสนอแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่มีผู้แทนกระทรวงการคลังร่วมเป็นกรรมการ หรือมีผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการ แต่ไม่ได้ มีหนังสือขอให้กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตัวบุคคลก่อน ซึ่งทำให้ได้รับการทักท้วงจากกระทรวง การคลังอยู่เสมอ

๒. การแต่งตั้งข้าราชการอัยการเป็นกรรมการ เนื่องจากตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๒๑ มาตรา ๔๖ วรรค ๔ บัญญัติว่า "ข้าราชการอัยการต้องไม่เป็นกรรมการ ในรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐในตำแหน่งเดียวกันเว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.อ." ดังนั้น ในการเสนอ แต่งตั้งข้าราชการอัยการเป็นกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการที่เสนอแต่งตั้งจะต้องมี หนังสือขออนุมัติไปยังสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อให้คณะกรรมการอัยการ (ก.อ.) อนุมัติก่อน และเมื่อได้รับ อนุมัติแล้ว จึงจะนำเรื่องเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้พิจารณาแต่งตั้งต่อไป แต่ในทางปฏิบัติที่ผ่านมาส่วนราชการ ไม่ได้ขออนุมัติไปยังสำนักงานอัยการสูงสุด หรือขออนุมัติไปแล้ว แต่ยังไม่ได้รับคำตอบก็นำเรื่องเสนอ คณะรัฐมนตรีให้พิจารณาแต่งตั้ง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อข้าราชการอัยการผู้นั้น

๓. การแต่งตั้งข้าราชการตุลาการหรือผู้พิพากษาเป็นกรรมการ เนื่องจากตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๕๘(๑) บัญญัติว่า "ข้าราชการตุลาการต้องไม่เป็นกรรมการหรือดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดในรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐ ในตำแหน่งเดียวกัน" ดังนั้น ในการเสนอแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการที่ เสนอเรื่องจะต้องไม่เสนอแต่งตั้งบุคคลประเภทดังกล่าวเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ เพราะจะทำให้ขัดต่อ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ฯ ข้างต้น

๔. การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือบุคคลประเภทต่าง ๆ เป็นกรรมการ เนื่องจากมีกฎหมายกำหนดข้อห้ามผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือบุคคลบางประเภทเป็นกรรมการใน หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๑๑๐ และมาตรา ๑๒๘ บัญญัติว่า สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภาต้องไม่ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่ใด ในหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ โดยบทบัญญัตินี้มีให้ใช้บังคับในกรณีดำรงตำแหน่ง กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในฐานะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามที่บัญญัติแห่งกฎหมาย ดังนั้น ในการเสนอแต่งตั้ง กรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการที่เสนอเรื่อง ไม่ควรเสนอแต่งตั้งผู้ที่มีลักษณะ ต้องห้ามดังกล่าวเป็นกรรมการในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพราะประเด็นที่ว่ากรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามกฎหมายบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือไม่ ยังเป็นปัญหาข้อกฎหมายอยู่

๕. ข้อสังเกตเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ
รัฐวิสาหกิจต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งมีข้อสังเกตดังนี้

๕.๑ อายุ ตามมาตรา ๕(๒) บัญญัติให้กรรมการของรัฐวิสาหกิจ มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี
บริบูรณ์ หมายถึงกรรมการ ฯ ที่มีอายุครบ ๖๕ ปี ในวันใดก็จะต้องสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการ
ในวันนั้น ซึ่งแตกต่างจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ให้พ้นจากตำแหน่ง
เมื่อสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๕.๒ จำนวนรัฐวิสาหกิจที่บุคคลนั้นเป็นกรรมการ มาตรา ๑ บัญญัติว่าผู้ใดจะดำรง
ตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกิน ๓ แห่งมิได้ ซึ่งที่ผ่านมามีการตรวจสอบการดำรงตำแหน่งของ
กรรมการรัฐวิสาหกิจบางคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการเกินกว่า ๓ แห่ง โดยเลขาธิการเป็นกรรมการบริษัท
ในสังกัดรัฐวิสาหกิจ ซึ่งบางบริษัทอาจจะมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย และถึงแม้การแต่งตั้งเป็น
กรรมการในบริษัทดังกล่าวจะไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ แต่ก็ต้องถือว่าเป็นการดำรง
ตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ ๑ แห่ง ด้วย

๕.๓ การพ้นจากตำแหน่ง กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางแห่งนอกจากกำหนดให้การ
พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจเมื่อ ดาบ ลาออก หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม
อย่างใดอย่างหนึ่ง ฯลฯ แล้ว ยังได้กำหนดว่า การพ้นจากตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีคณะรัฐมนตรี
ให้ออกจะต้องเป็นเพราะมีความประหลาดใจเป็นพิเศษ ซึ่งการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเช่นนี้ ส่วนราชการมักจะ
ไม่มีการระบุเหตุผลในการให้พ้นจากตำแหน่ง จึงอาจมีกรณีไม่เข้าเงื่อนไขตามกฎหมาย

๖. แนวทางอารณของเรื่องและการตรวจสอบ ในการเสนอเรื่อง การเสนอแต่งตั้งบุคคลต่าง ๆ
เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ นั้น กระทรวง ทบวง กรม และรัฐวิสาหกิจจะต้องให้ความสำคัญและใช้ความ
ระมัดระวังในการพิจารณาตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ นิตินคณะรัฐมนตรี และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
อย่างละเอียดถี่ถ้วน เพื่อมิให้เกิดปัญหาการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหาทางข้อกฎหมายตามมา ดังนั้น สำนัก
เลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอเสนอแนวทางในการพิจารณาตรวจสอบการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๖.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจจะต้องตรวจสอบ
คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ โดยจะ
ต้องระมัดระวังมิให้มีคุณสมบัติขัดหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ พระราชบัญญัติ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ รวมทั้งรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ เหตุผลในการให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีที่ให้คณะรัฐมนตรีใช้อำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมายสั่งให้กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่ง ส่วนราชการที่เสนอเรื่องจะต้องระบุเหตุผลให้ชัดเจนถึงเหตุ ที่จะทำให้ออกเป็นรายบุคคลไว้ด้วยทุกครั้งว่าเป็นการออกเพราะครบวาระ หรือเพราะเหตุใด

๖.๓ หลักเกณฑ์และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งกรรมการ การแต่งตั้งกรรมการ ในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจต้องพิจารณาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้ คือ

๖.๓.๑ การไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ รัฐวิสาหกิจต้องไม่มีส่วนได้เสีย หรือดำเนินธุรกิจที่แข่งขันกับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ หรือมีผลประโยชน์ขัดกัน กับรัฐวิสาหกิจ (Conflict of Interest) โดยจะต้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๖.๓.๒ ความเชี่ยวชาญหรือชำนาญอันจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจ การคัดเลือก กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการด้วยวิธีที่โปร่งใส โดยเลือกบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่สอดคล้องต่อการ ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจนั้น ในกรณีที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจระบุว่าการต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือ ชำนาญในสาขาใดบ้าง ก็ให้ระบุว่าการกรมการคนใดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือชำนาญในสาขานั้น ๆ รวมทั้งการ แต่งตั้งบุคคลภายนอกจากภาคเอกชน ไม่สมควรแต่งตั้งบุคคลที่ประกอบอาชีพหรือทำงานในหน่วยงานที่มี ผลประโยชน์ขัดแย้งกับรัฐวิสาหกิจ โดยให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๑๕ เรื่อง หลักการและแนวทางในการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ต่าง ๆ

๖.๓.๓ การเปลี่ยนแปลงสถานะหรือสังกัด ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๑๖ เห็นชอบหลักการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจและ บทบาทกับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ และให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ถือปฏิบัติต่อไป นั้น ให้เพิ่มเติมแนวทางไว้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติในกรณีข้าราชการที่ได้ รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจโดยมิได้เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุ ราชการ หรือพ้นจากการเป็นข้าราชการ หรือเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จะต้องขอลายกาศลาตำแหน่งกรรมการใน รัฐวิสาหกิจนั้น มิฉะนั้นก็ให้หน่วยงานเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวพิจารณาเป็นขั้นหรือขอเปลี่ยนแปลง กรรมการผู้นั้น ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงบทบัญญัติของกฎหมายด้วย

๖.๔ องค์ประกอบของคณะกรรมการ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจจะต้องเสนอ จำนวนกรรมการให้ครบถ้วน ตามที่กฎหมายเฉพาะของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ กำหนด หากกฎหมายกำหนด จำนวนขั้นต่ำของกรรมการไว้ด้วย ก็จะต้องเสนอแต่งตั้งกรรมการให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำกฎหมาย กำหนด

๖.๕ การเสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุชื่อบุคคลเป็นการเฉพาะตัว จะแต่งตั้งโดยระบุชื่อตำแหน่งหรือระบุเป็นผู้แทนของส่วนราชการแทนการระบุชื่อบุคคลไม่ได้ เนื่องจาก การแต่งตั้งต้องพิจารณาจากคุณวุฒิเฉพาะตัวของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นหลัก

๖.๖ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

๖.๖.๑ กรณีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ทั้งหมด การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ต้องนับหนึ่งใหม่พร้อมกันทุกคน โดยเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ได้แต่งตั้งเป็นต้นไป สำหรับการแต่งตั้งกรรมการ เพิ่มเติมหรือแต่งตั้งแทนกรรมการเดิมที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต้อง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด หากกฎหมายกำหนดให้กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งในภายหลัง ไม่ว่าจะเป็นการ แต่งตั้งเพิ่มหรือแต่งตั้งทดแทน ให้มีวาระการขึ้นกรรมการเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ได้แต่งตั้ง ไว้แล้ว ก็ให้เริ่มนับวาระการเป็นกรรมการต่อจากกรรมการเดิม หากกฎหมายไม่ได้กำหนด ก็ให้เริ่มนับวาระ การเป็นกรรมการใหม่ตั้งแต่วันที่ ได้รับแต่งตั้ง

๖.๖.๒ ในกฎหมายเฉพาะของรัฐวิสาหกิจบางแห่งกำหนดไว้ว่า กรรมการซึ่ง คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน การนับวาระดังกล่าวให้ถือว่า กรรมการต้องดำรงตำแหน่งจนครบวาระจึงจะถือว่าเป็นหนึ่งวาระ และจะต้องดำรงตำแหน่งจนครบวาระ ติดต่อกันสองวาระ จึงไม่สามารถแต่งตั้งเป็นกรรมการได้อีก

๖.๗ การนับจำนวนกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

๖.๗.๑ กรณีจำนวนกรรมการตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจไม่ตรงกับ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๖.๗.๑.๑ หากจำนวนกรรมการตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจน้อยกว่า ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน ฯ ให้บังคับตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ

๖.๗.๑.๒ หากจำนวนกรรมการตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจเกินกว่า ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน ฯ ให้บังคับตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน ฯ

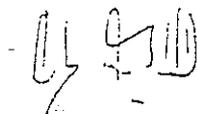
๖.๗.๑.๓ การที่รัฐวิสาหกิจใดขอเพิ่มจำนวนกรรมการเกินกว่าสิบเอ็ดคน ให้มีจำนวนกรรมการเกินกำหนดนั้น จะต้องเสนอขออนุมัติจากคณะรัฐมนตรีก่อน และกฎหมายจัดตั้งของ รัฐวิสาหกิจนั้นต้องเปิดช่องให้มีจำนวนกรรมการได้เกินสิบเอ็ดคนด้วย ซึ่งหากกฎหมายจัดตั้งไม่เปิดช่องให้ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้เพิ่มจำนวนกรรมการแล้ว ต้องไปปรับปรุงแก้ไขกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจ ให้มีจำนวนกรรมการเป็นสิบห้าคนก่อน จึงจะเสนอแต่งตั้งตัวบุคคลเป็นกรรมการได้

๖.๘ การรับรองและตรวจสอบประวัติผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ส่วนราชการที่เสนอเรื่องต้องให้การรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย โดยกรอกข้อความตามแบบฟอร์มที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด และให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจให้ถูกต้องเรียบร้อย ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากเสนอไปแล้วพบว่ามิกรณีไม่เป็นไปตามแนวทางข้างต้นนี้ ก็ให้ดำเนินการให้เป็นที่ถูกต้องเรียบร้อยก่อนดำเนินการขั้นต่อไป

ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว ลงมติรับทราบ และเห็นชอบให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติ ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนขึ้นขานมา และขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายถาวร จันทรมงคล)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี