
ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง
(Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงาน
ตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙
สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB
โดยวิธีคัดเลือก



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

สารบัญ

หน้า

๑. เหตุผลและความจำเป็น	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตของการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา	๓
๔. การส่งมอบงาน	๖
๕. ข้อกำหนดเกี่ยวกับรายงาน	๘
๖. คุณสมบัติของที่ปรึกษา	๑๐
๗. ข้อกำหนดเกี่ยวกับเอกสารข้อเสนอ	๑๐
๘. ข้อเสนออื่น ๆ	๑๑
๙. การพิจารณาข้อเสนอ	๑๒
๑๐. ความช่วยเหลือต่างๆ ที่ สคร. และรัฐวิสาหกิจจะให้แก่ที่ปรึกษา	๑๒
๑๑. วิธีการจ่ายค่าจ้าง	๑๒



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

๑. เหตุผลและความจำเป็น

เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สูงขึ้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ อนุมัติหลักเกณฑ์ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยเปลี่ยนแนวคิดในการกำกับรัฐวิสาหกิจจากการควบคุมขั้นตอนในการทำงานมาเป็นการควบคุมผลการดำเนินงานแทน และให้อำนาจแก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในการบริหารจัดการภายในองค์กรได้เอง โดยให้เริ่มนำระบบประเมินผลมาใช้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ปีบัญชี ๒๕๓๙ และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

ในปี ๒๕๕๑ คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ได้เห็นชอบให้นำระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal: SEPA) ซึ่งประยุกต์แนวทางการประเมินคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award) มาใช้เพื่อต่อยอดการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยทยอยนำรัฐวิสาหกิจเข้าสู่ระบบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีรัฐวิสาหกิจที่ประเมินผลตามระบบ SEPA แล้ว ดังนี้

ในปี ๒๕๕๔ มีรัฐวิสาหกิจในกลุ่ม A ที่เข้าสู่การประเมินตามระบบ SEPA จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารอาคารสงเคราะห์

ในปี ๒๕๕๖ มีรัฐวิสาหกิจในกลุ่ม BA ที่เข้าสู่การประเมินตามระบบ SEPA จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (มหาชน) การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย องค์การเภสัชกรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ในปี ๒๕๕๗ มีรัฐวิสาหกิจในกลุ่ม BB ที่เข้าสู่การประเมินตามระบบ SEPA จำนวน ๑๔ แห่ง ได้แก่ การเคหะแห่งชาติ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) การท่าเรือแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ บริษัท ขนส่ง จำกัด โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย บริษัท ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม



**ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก**

ต่อมาคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบกรอบระยะเวลา กรอบตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนนของการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ SEPA ประจำปี ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ โดยมอบหมายให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลคุณภาพรัฐวิสาหกิจพิจารณา รูปแบบการประเมินผลตามระบบ SEPA ต่อมาคณะอนุกรรมการกำกับดูแลฯ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดรูปแบบ การประเมินผลตามเกณฑ์ SEPA ของรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยแบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

- ๑) ระยะที่ ๑ (ปี ๒๕๕๗) การจัดทำ OFI Roadmap ที่มีคุณภาพ
- ๒) ระยะที่ ๒ การพัฒนาแต่ละกระบวนการตาม OFI Roadmap ให้มีความสมบูรณ์
- ๓) ระยะที่ ๓ การพัฒนาองค์กรตามระบบ SEPA อย่างเต็มรูปแบบ

โดยในปี ๒๕๕๙ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลฯ ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด และน้ำหนักตามระบบ SEPA ของรัฐวิสาหกิจ กลุ่ม BB โดยประเมินในส่วนของกระบวนการ/ระบบ (Process) ตามกรอบการพัฒนา ระบบ SEPA ในระยะที่ ๒ (การพัฒนาแต่ละกระบวนการตาม OFIs Roadmap ให้มีความสมบูรณ์) เช่นเดียวกับปี ๒๕๕๘

เพื่อให้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ SEPA มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับของรัฐวิสาหกิจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องจัดให้มีที่ปรึกษาซึ่งเป็นสถาบันกลาง (Independent Evaluator) ทำหน้าที่สนับสนุนการประเมินผลในระบบดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อว่าจ้างที่ปรึกษาที่เป็นสถาบันกลาง (Independent Evaluator) เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Performance Evaluation) ตามแนวทางของระบบ SEPA รวมทั้ง เสนอแนะและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประเมินผลฯ และคณะอนุกรรมการจัดทำบันทึก ข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (รายสาขา) ในการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมายการ ประเมินผล เพื่อให้รัฐวิสาหกิจในระบบ SEPA สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB ในระบบ SEPA ดังนี้

- ๑) การเคหะแห่งชาติ
- ๒) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
- ๓) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- ๔) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
- ๕) การรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
- ๖) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

- ๗) การทำเรือแห่งประเทศไทย
- ๘) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
- ๙) บริษัท ขนส่ง จำกัด
- ๑๐) โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
- ๑๑) สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
- ๑๒) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ๑๓) บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
- ๑๔) บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม

หมายเหตุ: หากมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนรัฐวิสาหกิจในระบบประเมินผลฯ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จะจ่ายค่าตอบแทนตามจำนวนรัฐวิสาหกิจที่ประเมินผลฯ จริง

๓. ขอบเขตของการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา

สคร. กำหนดขอบเขตของความรับผิดชอบของที่ปรึกษาที่จะให้บริการกับ สคร. ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนการดำเนินงานตามระบบ SEPA สำหรับรัฐวิสาหกิจ สคร. และผู้เกี่ยวข้อง

๓.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลตามระบบ SEPA โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑) จัดทำรายงานสรุปเชิงวิเคราะห์ทางการเงิน สภาพข้อเท็จจริง ปัญหา ข้อเสนอแนะ และผลการประเมินตนเองตามระบบ SEPA ของรัฐวิสาหกิจเป็นรายแห่งตอนต้นปีบัญชี

๒) กำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายในการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ตามกรอบและน้ำหนักที่ สคร. กำหนด ตามเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานประจำปีโดยวิเคราะห์เปรียบเทียบกับมาตรฐานอุตสาหกรรม (Benchmark) หรือการพัฒนาตนเอง (Self-Improvement) ของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินผลฯ มีการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงกรอบตัวชี้วัดและน้ำหนักในการประเมินผลฯ ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓) จัดการประชุมเพื่อนำเสนอข้อมูลและแนวทางการประเมินผลตามระบบ SEPA แก่ สคร. เพื่อรับมอบนโยบาย ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ก่อนการประชุมหารือตัวชี้วัดและเป้าหมายประจำปี ร่วมกับคณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ

๔) จัดการประชุมระหว่างคณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ สคร. และผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจ (Vision Meeting) ก่อนการประชุม



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

หารือตัวชี้วัดและเป้าหมายประจำปีของรัฐวิสาหกิจ เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ เห็นชอบว่าไม่จำเป็นต้องมีการประชุม หรือให้เปลี่ยนแปลงกำหนดการประชุมดังกล่าวเป็นช่วงเวลาอื่น

๕) เตรียมเอกสารสรุป พร้อมร่างรายงานความเห็นของที่ปรึกษา (ตามรูปแบบที่ สคร. กำหนด) ให้แก่คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ สคร. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการหารือตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายในการประเมินผลฯ รวมถึงการเข้าร่วมประชุมชี้แจงความเห็นและข้อเสนอแนะพร้อมทั้ง สนับสนุนข้อมูลในด้านต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ให้แก่คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ และ สคร. เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาและแผนงานของระบบประเมินผลฯ

๖) จัดทำฐานข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดตัวชี้วัด การวิเคราะห์ข้อมูลในด้านต่างๆ รวมถึง ฐานข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจให้แก่ สคร.

๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจรายครั้งปี ตามเกณฑ์การประเมินผลฯ ให้แก่ สคร.

๓.๔ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๑) ประเมินผลการดำเนินงานจริง ณ สิ้นปีบัญชี ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่จัดทำ ณ ต้นปีบัญชี โดยการนำเสนอข้อมูลและบทวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการประเมินผลฯ

๒) ประเมินผลรัฐวิสาหกิจตามกระบวนการของระบบ SEPA ซึ่ง สคร. เห็นชอบ โดยมี การประเมินรัฐวิสาหกิจในสถานที่จริงเป็นระยะเวลาตามแผนงานที่ สคร. เห็นชอบ นอกจากนี้บุคลากรของ ที่ปรึกษาที่รับผิดชอบการตรวจประเมินในส่วนกระบวนการตามระบบ SEPA ควรได้รับการส่งเสริมความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ SEPA การจัดการสู่ความเป็นเลิศ (Business Excellence) อย่างต่อเนื่อง โดยที่ปรึกษาต้อง รายงานประวัติการอบรมของบุคคลดังกล่าวในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมาให้ สคร. พิจารณาความเหมาะสมก่อนเริ่ม กระบวนการตรวจประเมิน

๓) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งวิเคราะห์ สภาพข้อเท็จจริง ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และวิเคราะห์เปรียบเทียบกับมาตรฐาน อุตสาหกรรม (Benchmark) ของรัฐวิสาหกิจ พร้อมข้อเสนอแนะ แยกเป็นรายแห่ง

๔) ร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมิน คุณภาพรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจในกลุ่ม A และ BA และที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุน การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบปัจจุบัน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ จัดทำรายงานสรุปผล



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

การวิเคราะห์ผลดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจพร้อมข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ (State Enterprise Evaluation: SEE) แยกเป็นรายแห่ง รายสาขา และภาพรวม

๓.๕ อื่น ๆ

๑) ศึกษา เสนอแนะ และกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงเข้าร่วมประชุมชี้แจงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ คณะอนุกรรมการกำกับฯ คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ และรัฐวิสาหกิจตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ที่ปรึกษา ต้องจัดส่งเอกสาร พร้อมข้อมูลที่ครบถ้วนในการหารือล่วงหน้าก่อนการประชุม เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน

๒) ออกแบบเนื้อหาการสัมมนาและสนับสนุนการดำเนินงานของ สคร. รัฐวิสาหกิจ และผู้เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งการจัดสัมมนาชี้แจงการประเมินตามระบบ SEPA ต่อรัฐวิสาหกิจ ๑ ครั้ง และจัดอบรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามระบบ SEPA แก่รัฐวิสาหกิจ สคร. และผู้เกี่ยวข้องเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ตามที่ สคร. เห็นชอบ

๓) ที่ปรึกษาต้องจัดให้มีผู้ประสานงานกลาง ๑ คน ซึ่งมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการประเมิน เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ และมีความรู้เป็นอย่างดีเกี่ยวกับระบบ SEPA เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการติดตาม สนับสนุน และดูแลการดำเนินงานตามระบบ SEPA ของรัฐวิสาหกิจ ให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี

๔) สนับสนุนค่าตอบแทนการประชุมแก่คณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ เป็นรายรัฐวิสาหกิจ ครั้งละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อคน หรือไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี

๕) สนับสนุนในการจัดทำข้อมูลผลการประเมินของรัฐวิสาหกิจที่รับผิดชอบให้แก่ สคร. เพื่อพิจารณาตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี

๖) ดำเนินการอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามที่ สคร. เห็นควร

๔. การส่งมอบงาน

ที่ปรึกษา จะต้องส่งมอบงานประจำปี ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

รายการ	กำหนดการส่งมอบ
๑) แผนการดำเนินงานตามระบบ SEPA ประจำปี (ตาม TOR ข้อ ๕.๑) จำนวนแห่งละ ๑๐ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจาก วันลงนามในสัญญาจ้างฯ
๒) รายงานความเห็นของที่ปรึกษาต่อร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Pre Position Paper) เป็นรายแห่งใน	- ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจาก วันลงนามในสัญญาจ้างฯ



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

รายการ	กำหนดการส่งมอบ
ความรับผิดชอบ (ตาม TOR ข้อ ๕.๒) จำนวนแห่งละ ๑๕ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด (ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจไม่สามารถนำส่งร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายในการประเมินผลฯ ให้แก่ที่ปรึกษาได้ตามกำหนดเวลา ให้ที่ปรึกษาจัดทำเป็นหนังสือชี้แจงเป็นรายกรณี)	(รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ) - ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากรัฐวิสาหกิจส่งร่างตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายในการประเมินผลฯ (รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน)
๓) ร่างรายงานความเห็นของที่ปรึกษาต่อร่างบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งได้รับการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ (Position Paper) (ตาม TOR ข้อ ๕.๓) จำนวนแห่งละ ๑๕ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากการประชุมพิจารณาร่างบันทึกข้อตกลงฯ โดยคณะอนุกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ (ประชุม PPP)
๔) รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (Performance Report) (ตาม TOR ข้อ ๕.๔) จำนวนแห่งละ ๓๕ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากผู้แทนฝ่ายรัฐวิสาหกิจลงนามในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๕๔ และส่งบันทึกข้อตกลงฯ กลับมายัง สคร.
๕) รายงานสรุปผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจรายครึ่งปี (ตาม TOR ข้อ ๕.๕) แยกเป็นรายแห่ง จำนวนแห่งละ ๒๐ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	- ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ) - ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๔ (รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน)



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

รายการ	กำหนดการส่งมอบ
๖) รายงานผลการประเมินตามระบบ SEPA ของรัฐวิสาหกิจ (Feedback Report) (ตาม TOR ข้อ ๕.๖) แยกเป็นรายแห่ง จำนวนแห่งละ ๓๐ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	ภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากรัฐวิสาหกิจส่งรายงานผลการดำเนินงานองค์กร (OPR) และรายงานประเมินตนเอง (SAR) ประจำปี ๒๕๕๔
๗) ร่างรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ และบทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) (ตาม TOR ข้อ ๕.๗) แยกเป็นรายแห่ง จำนวนแห่งละ ๗๐ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	- ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ) - ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ (รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน)
๘) รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ (ตาม TOR ข้อ ๕.๘) แยกเป็นรายแห่ง จำนวน ๒๐ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	ภายใน ๗ วันนับถัดจากคณะกรรมการประเมินผลฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ
๙) รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ พร้อมข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ (State Enterprise Evaluation: SEE) (ตาม TOR ข้อ ๕.๙) แยกเป็นรายแห่ง รายสาขา และภาพรวม จำนวน ๑๕ ชุด และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด	ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐
๑๐) จัดสัมมนาชี้แจงการประเมินตามระบบ SEPA ต่อรัฐวิสาหกิจ ๑ ครั้ง และอบรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามระบบ SEPA แก่รัฐวิสาหกิจ สคร. และผู้เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๔

๕. ข้อกำหนดเกี่ยวกับรายงาน



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

๕.๑ ที่ปรึกษาต้องจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีโดยละเอียด ซึ่งมีเนื้อหอย่างน้อย คือ แผนการดำเนินงานแบบแยกรายละเอียดการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน พร้อมทั้งระบุวัน และเวลาการประชุม ที่มีการนัดหมายล่วงหน้าเบื้องต้นกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานความเห็นของที่ปรึกษาต่อร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Pre Position Paper) เป็นรายแห่งในความรับผิดชอบ โดยเป็นความเห็นต่อตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมายในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งรายงานสรุปเชิงวิเคราะห์ทางการเงิน สภาพข้อเท็จจริง ปัญหา ข้อเสนอแนะ และผลการประเมินตนเองตามระบบ SEPA แยกเป็นรายแห่งในความรับผิดชอบ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ สคร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้อมูลที่นำเสนอจะต้องครอบคลุมถึงแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สามารถเทียบเคียงกับมาตรฐานอุตสาหกรรม (Benchmark) หรือการพัฒนาตนเอง (Self-Improvement) ของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ

๕.๓ ที่ปรึกษาต้องจัดทำร่างรายงานความเห็นของที่ปรึกษาต่อร่างบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ (Position Paper) ภายหลังการประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ สคร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการหารือตัวชี้วัด นำหนัก และเป้าหมายในการประเมินผลการดำเนินงานฯ ร่วมกับกระทรวงเจ้าสังกัด และ/หรือผู้แทนรัฐวิสาหกิจ

๕.๔ ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (Performance Report) แยกเป็นรายแห่ง ตามรูปแบบที่ สคร. กำหนด และต้องจัดทำรายงานฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ จัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด ส่งมอบพร้อมรายงานดังกล่าวด้วย

๕.๕ ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจรายครึ่งปี แยกเป็นรายแห่ง ทั้งนี้ หากยังไม่มีผลการลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ที่ปรึกษาสามารถใช้ข้อมูลตามร่างตัวชี้วัดล่าสุดในการจัดทำรายงานดังกล่าวได้

๕.๖ ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานผลการประเมินตามระบบ SEPA ของรัฐวิสาหกิจ (Feedback Report) และผลประเมิน และต้องจัดทำแบบฟอร์มตรวจประเมินองค์กร (Assessment Worksheet) ในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด ตามรูปแบบที่ สคร. กำหนด ส่งมอบพร้อมรายงานดังกล่าวด้วย โดยมีกระบวนการประเมินและเนื้อหาที่เป็นมาตรฐาน และมีการจัดเก็บหลักฐานการให้คะแนนเพื่อใช้อ้างอิงได้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง เข้าร่วมชี้แจงประเด็นจากการประเมินตามระบบ SEPA ต่อรัฐวิสาหกิจตามที่ สคร. กำหนด



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

๕.๗ ที่ปรึกษาต้องจัดทำร่างรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุมในทุกหัวข้อของการประเมินผลฯ โดยผลการประเมินในส่วนกระบวนการต้องเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB ในระยะที่ ๒ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลฯ และในส่วนของผลลัพธ์จะต้องมีการวิเคราะห์สภาพข้อเท็จจริง ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลกับมาตรฐานอุตสาหกรรม (Benchmark) และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของรัฐวิสาหกิจ พร้อมข้อเสนอแนะแยกเป็นรายแห่ง และต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ มาเรียบร้อยแล้ว และบทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) ตามรูปแบบที่ สคร. กำหนด ทั้งนี้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ

๕.๘ หลังจากที่มีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลฯ เพื่อพิจารณาผลการประเมินประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ที่ปรึกษาจะต้องปรับตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลฯ (ถ้ามี) และจัดทำเป็นรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ โดยมีผลการประเมินตามระบบ SEPA การวิเคราะห์สภาพข้อเท็จจริง ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลกับมาตรฐานอุตสาหกรรม (Benchmark) พร้อมทั้งจัดทำสรุปประเด็นข้อสังเกตที่ได้จากการประเมินผลฯ แยกเป็นรายแห่ง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอผลการประเมินประจำปีให้แก่รัฐวิสาหกิจ และจัดทำสรุปประเด็นสำคัญที่ได้จากการประเมินผลประจำปีของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

๕.๙ ที่ปรึกษาต้องร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม A และ BA และที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบปัจจุบัน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ จัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจพร้อมข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ (State Enterprise Evaluation : SEE) แยกเป็นรายแห่ง รายสาขา และภาพรวม ตามรูปแบบที่ สคร. เห็นชอบ

๖. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

สคร. มีความประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความชำนาญและความสามารถในการประเมินผลการดำเนินงาน ดังนั้น ที่ปรึกษาดังกล่าวจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๖.๑ เป็นนิติบุคคลซึ่งมีบุคลากรที่มีประสบการณ์และความชำนาญในการประเมินผล การดำเนินงาน และมีความรู้ความเข้าใจในระบบ SEPA PDCA และ/หรือการประเมินในแนวทางที่ใกล้เคียงกับระบบทั้งสอง

๖.๒ เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทยของกระทรวงการคลัง

๖.๓ ในกรณีเป็นนิติบุคคลร่วมทุน แต่ละนิติบุคคลจะต้องมีบุคลากรที่มีประสบการณ์ หรือมีความชำนาญในการประเมินผลการดำเนินงาน



**ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก**

๖.๔ ต้องไม่เป็นนิติบุคคลที่เป็นที่ปรึกษาของรัฐวิสาหกิจในความรับผิดชอบที่มีลักษณะในการให้คำปรึกษาเช่นเดียวกับงานที่จะจ้างที่ปรึกษา (Terms of Reference) หรืองานที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ ในปีนั้นๆ

๖.๕ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๖.๖ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๖.๗ คู่สัญญาต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจรับจ่ายเงินสดก็ได้

๗. ข้อกำหนดเกี่ยวกับเอกสารข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องเสนอข้อมูลการให้บริการที่สำคัญ ดังนี้

๗.๑ ข้อเสนอด้านเทคนิค (Technical Proposal) ประกอบด้วย รายละเอียดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) ประสบการณ์และผลงานของที่ปรึกษา และของนิติบุคคลร่วมทุน (ถ้ามี)
- (๒) ประวัติ ประสบการณ์ และผลงานของบุคลากร สำหรับดำเนินงานโครงการฯ พร้อมทั้ง แผนการดำเนินโครงการฯ (Project Organization Chart)
- (๓) ข้อเสนอทางเทคนิคในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย
 - ข้อเสนอ/แนวทางและวิธีการในการดำเนินงานโครงการฯ (Approach and Methodology) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าคุณภาพงานจะอยู่ในระดับมาตรฐานสูงสุด
 - แผนงานในการดำเนินโครงการ (Work Plan)
 - แผนภูมิแสดงระยะเวลาการปฏิบัติงานของบุคลากร (Work Schedule)
 - ข้อเสนอรายชื่อที่ปรึกษาหลักและผู้รับผิดชอบในฐานะนักวิเคราะห์

ในการดำเนินงาน

๗.๒ ข้อเสนอด้านราคา (Price Proposal) รวมภาษีทุกชนิดเป็นแบบ Lump sum มีรายละเอียดราคาแยกเป็นรายแห่งด้วย ทั้งนี้ จะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

(๑) จำนวนคน-วัน และอัตราค่าจ้างบุคลากรทั้งหมด โดยแยกรายละเอียดแสดงอัตราเงินเดือน ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา และค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่นๆ ในแต่ละรายการตามสิ่งส่งมอบตามข้อ ๕ และข้อเสน่อื่นๆ

(๒) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าสัมมนา

(๓) ยอดรวมข้อเสนอราคาราค่าจ้างรวมภาษีอากรจะต้องเป็นราคาเดียว

๗.๓ การยื่นเอกสารข้อเสน่อ

ที่ปรึกษาต้องนำส่งเอกสารข้อเสนอด้านเทคนิคต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด สำเนาจำนวน ๕ ชุด และข้อเสนอด้านราคาต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด สำเนาจำนวน ๕ ชุด พร้อมกัน (และจัดทำในรูปแบบซีดีรอม ๑ ชุด) โดยแยกข้อเสนอทั้ง ๒ ด้านดังกล่าวออกเป็น ๒ ซอง โดยส่งถึงเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา เพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ชั้น ๓ เลขที่ ๓๑๐ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนเขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๑๒๖

ทั้งนี้ ที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้างที่ปรึกษา จะต้องนำเสนอรายละเอียดของงานที่ปรึกษาต่อคณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ ในวัน เวลา ตามที่คณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ กำหนด โดยจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๘. ข้อเสน่อื่น ๆ

ที่ปรึกษาอาจเสนอการสนับสนุนที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจแก่ สคร.

๙. การพิจารณาข้อเสน่อ

สคร. โดยคณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ จะพิจารณาตามแนวทางที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยจะพิจารณาข้อเสน่อจากผู้ยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคที่ดีที่สุดก่อน จึงพิจารณาข้อเสนอด้านราคา

ผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ ถือเป็นเด็ดขาด ผู้เสนอราคาจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น และคณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ ขอสงวนสิทธิไม่ต้องชี้แจงเหตุผลใดๆ สำหรับการรับหรือไม่รับข้อเสน่อของผู้ยื่นข้อเสนออรายใด



ขอบเขตโดยละเอียดของงานที่จะจ้าง (Terms of Reference)
ที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ สำหรับรัฐวิสาหกิจกลุ่ม BB โดยวิธีคัดเลือก

๑๐. ความช่วยเหลือต่างๆ ที่ สคร. และรัฐวิสาหกิจจะให้แก่ที่ปรึกษา มีดังนี้

- ๑๐.๑ จัดหารายละเอียดและข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการประเมินผลฯ
- ๑๐.๒ จัดบุคลากรเข้าร่วมประสานงานโครงการตามความเหมาะสม

๑๑. วิธีการจ่ายค่าจ้าง

วิธีการจ่ายค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๙

ในการจ่ายค่าจ้างจะมีงวดการชำระเงิน แบ่งเป็น ๓ งวด แต่ละงวดจะถึงกำหนดชำระตามที่กำหนดไว้ในสัญญา และเมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับมอบงานประจำปี ๒๕๕๙ ประจำงวด รวมทั้งได้รับใบเรียกเก็บเงินจากที่ปรึกษาแล้ว ดังนี้

งวดที่ ๑	เมื่อที่ปรึกษา จัดส่งงาน ตามการส่งมอบงานข้อ ๑) ๒) และ ๓) แล้วเสร็จ (จำนวนร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้าง)
งวดที่ ๒	เมื่อที่ปรึกษา จัดส่งงาน ตามการส่งมอบงานข้อ ๔) และ ๕) แล้วเสร็จ (จำนวนร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้าง)
งวดที่ ๓	เมื่อที่ปรึกษา จัดส่งงาน ตามการส่งมอบงานข้อ ๖) ๗) ๘) ๙) และ ๑๐) พร้อมทั้งดำเนินการตามข้อเสนออื่นๆ ของที่ปรึกษาแล้วเสร็จ (จำนวนร้อยละ ๔๕ ของเงินค่าจ้าง)

