



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ที่ ๔๔๕/๒๕๕๘

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ และยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง ดังรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(Handwritten signature)

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ



แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙



**แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

	หน้า
หัวข้อ	
บทนำ	๓
ส่วนที่ ๑	
กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	
- กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์	๔
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	๗
ส่วนที่ ๒	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ	๙
- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๑๕
- แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๒๖
- ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัด ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	๒๗
- ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓๐
แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับบรรษัทภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้เข้าสู่
ในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐ
อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้
และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาปรับปรุงระบบและกระบวนการภายในสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้การปฏิบัติงานภายในและการประสานงาน
กับหน่วยงานภายนอกมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทนำ

ในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ ตั้งอยู่บนพื้นฐานว่าผลการดำเนินงานที่ดีต้องมาจากการจัดทำแผนที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ต้องเน้นความเชื่อมโยงจากนโยบายรัฐบาลที่ถ่ายทอดมายังเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายผลผลิตระยะยาว ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการและการกำหนดกิจกรรมทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์ สอดคล้องและต่อเนื่องกันทั้งระบบ ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายระดับกระทรวง และระดับชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายการให้บริการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถกำหนดผลผลิตที่สอดคล้องตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับกลุ่มภารกิจ กระทรวงการคลัง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ สคร. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการและผลผลิตระดับกรมที่ตอบสนองต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ประกอบกับกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต และตัวชี้วัดในระดับต่างๆ ซึ่งจะเป็นกระบวนการหนึ่งที่จะสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายจากยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทำงานและการจัดสรรงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๑

กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิด
หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

ข้อ ๖.๑๔ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยการพัฒนาและปรับปรุง
ระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจัดทำยุทธศาสตร์
การพัฒนาวิสาหกิจที่ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ
ของรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาด้านการเงินและการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณา
ความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้
รัฐวิสาหกิจเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของรัฐในการพัฒนาประเทศและพัฒนาโลกการค้ากับดูแล
รัฐวิสาหกิจที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศส่วนรวม
คุ้มครองผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการประชาชนได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
รวมทั้งมีการบริหารจัดการหนี้ทั้งในส่วนที่รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจรับภาระอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
เพื่อลดภาระทางการคลัง

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

๒.๑ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์
เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและมีคุณภาพ โดยปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุน
ให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพ
ด้านการตลาด

๒) พัฒนาระบบการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม รวมทั้ง
พัฒนาปัจจัยการผลิตให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจโดยพัฒนาตลาดเงินและตลาดทุน

๓) บริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการบริหาร
จัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อ
เหตุการณ์ รวมทั้ง เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจ ตลอดจน บริหารจัดการด้านการคลัง
โดยปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหาร
งบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลัง และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๑) พัฒนาฐานการลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอนุภูมิภาค โดยพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้ง พัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ มาตรฐานการให้บริการและอำนวยความสะดวกบริเวณจุดผ่านแดน และบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒) สร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ ภาคการผลิต อุตสาหกรรมแปรรูป รวมทั้งผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)

๒.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๓. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๑๐ กระทรวงการคลังมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังแผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดิน ภาษีอากร การระงับการ กิจการหารายได้ที่รัฐมีอำนาจดำเนินการได้แต่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้สาธารณะ การบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการคลัง

๔. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหาร และพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ทรัพย์สินของรัฐและดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการ บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหาร และพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔) ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้น
ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

วิสัยทัศน์ - “เสาหลักทางการคลังและเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

“Being Fiscal and Economic Pillar for Sustainable Development”

พันธกิจหลัก ๔ ด้าน ซึ่งถ่ายทอดไปยังหน่วยงานในสังกัด ได้แก่

๑) เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงิน

๒) เสนอแนะและกำหนดนโยบายภาษี และบริหารการจัดเก็บภาษี

๓) เสนอแนะและกำหนดนโยบายรายจ่ายและหนี้สาธารณะ บริหารรายรับรายจ่าย
และหนี้สาธารณะ และบริหารพัสดุภาครัฐ

๔) บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองกษาปณ์ รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ และทรัพย์สินอื่นๆ
ของรัฐ

โดยกลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน กระทรวงการคลัง ประกอบด้วย กรมธนารักษ์ และ
สศร. เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงต่อพันธกิจหลักของกระทรวงการคลังที่ ๔ บริหารที่ราชพัสดุ เหมืองกษาปณ์
รัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ และทรัพย์สินอื่นๆ ของรัฐ

๓. แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์
๑. การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และสังคม (Narrowing Inequality Gap)	๑. การเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่คนฐานราก ๒. การขยายระบบสวัสดิการพื้นฐานให้ทั่วถึงและมีคุณภาพ ๓. การกระจายรายได้และการถือครองทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม
๒. การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่ม ความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness)	๑. การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ การพัฒนาภาคเอกชน ให้เกิดการสร้างมูลค่า (Value Creation) ๒. การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจระดับภูมิภาค และระดับโลก ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน
๓. การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability)	๑. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการคลัง ๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Anti-Corruption) ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของกระทรวงการคลัง

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S๑ เป็นหน่วยงานหลักตามกฎหมายในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ การเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>	<p>W๑ ไม่มีกฎหมายรองรับการใช้อำนาจของ สคร. ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน</p>
<p>S๒ เป็นองค์กรขนาดเล็ก มีสายการบังคับบัญชาสั้น ทำให้ส่งผ่านนโยบายได้อย่างรวดเร็วและชัดเจน และทำให้การเสนอความคิดเห็นของบุคลากรส่งถึงผู้บริหารได้โดยง่าย</p>	<p>W๒ ไม่มีศักยภาพที่จะยับยั้งนโยบายที่มีผลกระทบทางลบต่อรัฐวิสาหกิจและไม่ก่อให้เกิดผลดีต่อประชาชนในวงกว้าง</p>
<p>S๓ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและทำงานใหม่ๆ</p>	<p>W๓ ขาดการยอมรับในการเป็นหน่วยงานกลาง</p>
<p>S๔ มีบุคลากรที่มีประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>	<p>W๔ ขาดการทำหน้าที่เชิงรุก เช่น การปรับปรุงกฎหมายหรือหลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจให้ทันต่อยุคสมัยและมีประสิทธิผล</p>
<p>S๕ บุคลากรระดับผู้บริหารระดับกลางลงมา มีความสามัคคี มีการปรึกษาหารือระหว่างหน่วยงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>W๕ ขาดคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>W๖ การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานขาดการบูรณาการให้เป็นเอกภาพ ขาดการประสานงานระดับผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p>S๖ มีบุคลากรรุ่นใหม่จำนวนมาก ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณวุฒิการศึกษาที่เหมาะสม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระยะยาว</p>	<p>W๗ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดติดกับการดำเนินการแบบเก่า (สื่อสารระหว่างหน่วยงานเป็นหนังสือ ไม่ใช้ระบบ IT ให้เกิดประโยชน์สูงสุด)</p>
<p>S๗ มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่ตั้งของหน่วยงาน</p>	<p>W๘ ขาดการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ</p>
	<p>W๙ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับงานนโยบาย ทำให้ไม่สามารถให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร ทำให้องค์กรไม่เข้มแข็ง</p>
	<p>W๑๐ มีอัตราการเข้า/ออก/โอนย้าย ของบุคลากรทุกระดับสูง ทำให้ขาดผู้บริหารในระดับกลาง</p>
	<p>W๑๑ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เฉพาะด้านในบางภารกิจ</p>
	<p>W๑๒ บุคลากรยังขาดความรู้ด้านกฎระเบียบสำหรับการดำเนินงานในแต่ละภารกิจ</p>
	<p>W๑๓ ขาดการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่งงานให้ทันสมัย</p>

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
	<p>W๑๔ ขาดการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะอย่างเป็นระบบ</p> <p>W๑๕ มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานเมื่อเทียบกับภารกิจ</p>

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
<p>O๑ มีช่องทางในการเสนอแนะนโยบายผ่านคณะกรรมการกลางซึ่งสามารถผลักดันนโยบายในการพัฒนารัฐวิสาหกิจและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เช่น คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p> <p>O๒ มีนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ และส่งเสริมการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน</p> <p>O๓ มีนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงการคลังที่สร้างโอกาสที่ทำให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>O๔ รัฐบาลมีความต้องการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนมาก ในขณะที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณรัฐ</p> <p>O๕ มีแนวโน้มความต้องการภาคประชาชนที่สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ต้องการความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณภาพการบริการที่ดี</p> <p>O๖ หน่วยงานภายนอกได้รับทราบภารกิจของ สคร. ในเรื่องรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน</p>	<p>T๑ ความขัดแย้งด้านนโยบายในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจของหลายหน่วยงาน (กระทรวงเจ้าสังกัด สคร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)</p> <p>T๒ ความเสี่ยงจากการไม่มีเสถียรภาพของรัฐบาลซึ่งส่งผลต่อความต่อเนื่องในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจ</p> <p>T๓ ความเสี่ยงจากการได้รับนโยบายรัฐบาลที่ไม่ดี</p> <p>T๔ ความเสี่ยงในการถูกปรับลดงบประมาณจากสำนักงบประมาณ</p> <p>T๕ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานสากลที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ เช่น ด้านการจัดการองค์กร หลักเกณฑ์และแนวทางในการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดี</p>

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจตามกฎหมาย (Legal Mandate)

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภารกิจหลักของหน่วยงาน (Mission)

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ บรรลุตามพันธกิจในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับบรรษัทภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้เข้าสู่ในระดับสากล เป้าประสงค์

๑) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม และมีระบบธรรมาภิบาลเทียบเท่าระดับสากล

๒) รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพทางการเงินและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน

๓) รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจที่ชัดเจน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

๔) สคร. มีหลักเกณฑ์และกฎระเบียบต่างๆ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

๕) กรรมการรัฐวิสาหกิจมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและโปร่งใส

๖) การคลังภาครัฐมีเสถียรภาพ โดยรัฐวิสาหกิจสามารถนำส่งเงินรายได้แผ่นดินเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๗) สคร. มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจและกรรมการรัฐวิสาหกิจที่สามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

๑) จัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจและมีระบบการกำกับดูแลที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท

๒) กำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจนและแยกบทบาทผู้กำหนดนโยบาย (Policy Maker) ผู้กำกับดูแล (Regulator) และผู้ดำเนินการ (Operator) ให้ชัดเจน รวมทั้งกำหนดทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับ พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) ปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งสื่อสารให้รัฐวิสาหกิจเข้าใจในกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจและสามารถนำไปใช้ได้ถูกต้อง

๔) พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานให้สามารถนำไปใช้ได้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งอย่างเหมาะสม และมีระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน

- ๕) พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่าระดับสากล
- ๖) พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินกรรมการ ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเป็นมืออาชีพและอิสระ
- ๗) เสริมสร้างศักยภาพ ความรู้ ความสามารถรอบด้านอย่างเป็นระบบ สร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ให้แก่กรรมการรัฐวิสาหกิจ
- ๘) พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง และพัฒนาเครื่องมือการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง
- ๙) พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบขดเขย การดำเนินการตามนโยบายรัฐ และดำเนินการตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
- ๑๐) เสนอแนะนโยบายการบริหารจัดการทรัพย์สินรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ภาครัฐ
- ๑๑) บริหารจัดการและจัดเก็บเงินรายได้นำส่งจากรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๑๒) พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้ครอบคลุมและรองรับฐานข้อมูลด้านการพัฒนา และการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจในทุกด้าน รวมทั้งฐานข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างเพียงพอ และสามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์สินของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

เป้าประสงค์

- ๑) การบริหารจัดการหลักทรัพย์สินของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๒) การบริหารจัดการหลักทรัพย์สินของรัฐสร้างมูลค่าเพิ่มและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ
- ๓) สคร. มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับหลักทรัพย์สินของรัฐ ที่เพียงพอและเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการลงทุนและบริหารจัดการหลักทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑) เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์สินของรัฐที่เหมาะสม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) บริหารจัดการหลักทรัพย์สินของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ
- ๓) เสนอแนะนโยบายการระดมทุนในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ
- ๔) ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์สินของรัฐ
- ๕) จำหน่ายหลักทรัพย์สินที่ไม่มีความจำเป็นในราคาที่เหมาะสมกับสภาพตลาด
- ๖) พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้ครอบคลุมและรองรับฐานข้อมูลด้านหลักทรัพย์สินของรัฐ อย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใสเชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

๑) เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ในการสนับสนุนโครงการโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อลดภาระทางการคลัง

๒) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ดำเนินการได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

๓) ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๔) มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่เพียงพอ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

กลยุทธ์

๑) กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต รวมทั้งสร้างการยอมรับแก่ประชาชน

๒) พัฒนากฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๓) พัฒนาระบบการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างต่อเนื่อง

๔) พัฒนาบุคลากรของ สคร. ให้มีความสามารถในการวิเคราะห์ และติดตามการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นระบบ

๕) เผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อเป็นประโยชน์ ลดปัญหาและอุปสรรคในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รวมทั้งสร้างการยอมรับแก่ประชาชน

๖) พัฒนาระบบฐานข้อมูลการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ข้อมูลประกอบการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ สคร. มีฐานข้อมูลโครงการร่วมลงทุนที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้

ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑) บุคลากร สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

๒) บุคลากร สคร. มีสมรรถนะ (Competency) ที่เหมาะสมกับตำแหน่งและระดับ และได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓) สคร. มีจำนวนบุคลากรสอดคล้องกับปริมาณงาน

๔) อัตราการลาออก / โอนย้ายของบุคลากร สคร. ลดลง

กลยุทธ์

๑) เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากร สคร. ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นคนดีและคนเก่ง

๒) กำหนดสมรรถนะ (Competency) เฉพาะที่เหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ ประเมินสมรรถนะ รวมทั้งมีแผนพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งและระดับที่ชัดเจนและความต่อเนื่อง เช่น ระดับต้นใช้การฝึกอบรม (Training) การบรรยาย (Lecture) ระดับกลางใช้การมอบหมายงาน (Job Assignment) การหมุนเวียนตำแหน่งงาน (Job Rotation) ระดับสูงใช้การให้คำปรึกษา (Mentoring) การฝึกสอนงาน (Coaching) (กลางกับสูงผสมผสานกันได้) เป็นต้น

๓) ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาในการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพเพื่อเข้าทำงานใน สคร. ให้ได้ตรงกับตำแหน่งและภารกิจ

๔) มีการวางแผนกำลังคนและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน เช่น การฝึกอบรมบุคลากรทุกระดับ (Training) การวางแผนก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) การรักษากำลังคน (Employee Retention) การสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) และการบริหารค่าใช้จ่ายบุคลากร (Staff Costing)

๕) ปรับโครงสร้างและการวิเคราะห์กำลังคนให้สอดคล้องกับปริมาณงาน

๖) พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

๗) พัฒนาระบบแรงจูงใจทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน (Incentive and Reward)

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาปรับปรุงระบบและกระบวนการภายใน สคร. ให้การปฏิบัติงานภายในและการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์

๑) สคร. มีระบบและกระบวนการทำงานและการสื่อสารที่ชัดเจน รวดเร็ว ตอบสนองต่อภารกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๒) สคร. มีกระบวนการทำงานและการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกที่ชัดเจน เพื่อให้การประสานงานระหว่าง สคร. และหน่วยงานภายนอกมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๓) สคร. มีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่จำเป็นและครบถ้วน มีระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานที่เอื้อให้ สคร. และบุคลากร สคร. สามารถดำเนินการได้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔) สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์

๑) กำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารระดับสูงและผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นประจำ

๒) กำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารระดับสำนัก และระหว่างสำนักต่างๆ เป็นประจำ

๓) จัดให้มีกระบวนการหรือขั้นตอนการทำงาน (Workflow) และกระบวนการสื่อสาร (Communication Flow) ระหว่างส่วนงานต่างๆ ใน สคร. ในภารกิจด้านต่างๆ ที่ชัดเจน

๔) ทบทวน ปรับปรุง ภารกิจและบทบาทของทุกสำนักภายใน สคร. ให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน และสอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๕) จัดให้มีการรองรับความเสี่ยงในกรณีที่มีคนลาออก งานไม่ต่อเนื่อง เช่น จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร คู่มือปฏิบัติงาน แฟ้มถ่ายทอดงาน ระบบเพื่อนร่วมงาน (Buddy) ระบบการให้คำปรึกษา (Mentoring)

๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ง่าย เอื้อประโยชน์และสนับสนุนการทำงาน และรองรับภารกิจของทุกส่วนงานภายใน สคร.

๗) จัดให้มีกระบวนการหรือขั้นตอนการทำงาน (Workflow) และกระบวนการสื่อสาร (Communication Flow) กับหน่วยงานภายนอกที่ชัดเจน และเอื้อต่อการทำงาน

๘) ประชาสัมพันธ์ผลงานของ สคร. อย่างต่อเนื่อง ผ่านคณะโฆษก สคร. และช่องทางการสื่อสารต่างๆ

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับบรรษัทภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้เข้าสู่ในระดับสากล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>- ปรับปรุงและพัฒนา กฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน และเสริมสร้างระบบ ธรรมาภิบาลที่ดี ของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้ง สื่อสารให้รัฐวิสาหกิจเข้าใจ ในกฎระเบียบ/หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ และสามารถนำไปใช้ได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>- สคร. มีหลักเกณฑ์ และกฎระเบียบต่างๆ ที่เอื้อต่อการดำเนินงาน ของรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>๑. การผลักดันร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างพระราชบัญญัติการพัฒนา การกำกับดูแลและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ.</p>	<p>สำนักกฎหมาย</p>
		<p>๒. โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายนักกฎหมาย</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัด การสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายนักกฎหมาย</p>	<p>สำนักกฎหมาย</p>
<p>- กำหนดทิศทางและบทบาท ของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน กำหนดทิศทางการพัฒนา รัฐวิสาหกิจที่ชัดเจน และได้รับ การยอมรับ พร้อมทั้งผลักดัน</p>	<p>- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพตอบสนอง ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม และมีระบบธรรมาภิบาล</p>	<p>๓. การติดตามการดำเนินการตามแผน ฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ๒) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการติดตาม การดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการ ของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง</p>	<p>สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ</p>

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์	เทียบเท่าระดับสากล - รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพทางการเงินและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน - รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจที่ชัดเจน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง	๓) บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) ๔) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ๕) การรถไฟแห่งประเทศไทย ๖) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ๗) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)		
- พัฒนาระบบประเมินผลการทำงานให้สามารถนำไปใช้ได้กับรัฐวิสาหกิจทุกแห่งอย่างเหมาะสม และมีระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุมทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม และมีระบบธรรมาภิบาลเทียบเท่าระดับสากล - รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพทางการเงินและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๔. ระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ ๑) โครงการการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ๒) โครงการปรับปรุงการประเมินบทบาทคณะกรรมการในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ๓) โครงการระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ๔) โครงการการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร ๕) โครงการการส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจผ่านระบบแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงิน (SOE Award)	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนระบบประเมินผลการทำงานของรัฐวิสาหกิจ	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
- บริหารจัดการและจัดเก็บเงินรายได้นำส่งจากรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	- การคลังภาครัฐมีเสถียรภาพ โดยรัฐวิสาหกิจสามารถนำส่งรายได้แผ่นดินเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๕. การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจ	จำนวนเงินนำส่งรายได้แผ่นดินจากรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ
- พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่าระดับสากล	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม และเป็นธรรม และมีระบบธรรมาภิบาลเทียบเท่าระดับสากล - รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพทางการเงินและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	๖. การปรับปรุงระบบและการติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ ๑) การปรับปรุงระบบการติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนเพื่อรองรับระบบบัญชีประชาชาติ (System of National Accounts: SNA) ๒) การติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบ PFMS-SOE (Project Financial Monitoring System)	ระดับความสำเร็จในการนำวิธีการตามระบบบัญชีประชาชาติมาใช้ในการรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนเพื่อรองรับระบบบัญชีประชาชาติ ระดับความสำเร็จของการได้รับข้อมูลอย่างครบถ้วนของรัฐวิสาหกิจตามระบบ PFMS-SOE	- สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ
- พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบขดเชยการค้าเงินการตามนโยบายรัฐ และดำเนินการตามระบบอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	- รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เเท่าเทียม เป็นธรรม และมีระบบธรรมาภิบาลเทียบเท่าระดับสากล	๗. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ(PSO)	ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>- พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมิน กรรมการ ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้บุคลากร ที่มีความเป็นมืออาชีพและอิสระ</p> <p>- เสริมสร้างศักยภาพ ความรู้ ความสามารถรอบด้าน อย่างเป็นระบบ สร้างความตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ให้แก่กรรมการ รัฐวิสาหกิจ</p> <p>- พัฒนาระบบการกำกับดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของกรรมการผู้แทน กระทรวงการคลัง และพัฒนา เครื่องมือการเข้าถึงข้อมูล ที่สำคัญให้แก่กรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง</p>	<p>- กรรมการรัฐวิสาหกิจมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ สามารถ ผลักดันให้องค์กรพัฒนา การให้บริการ การดำเนินการ และการบริหารจัดการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ที่ดีและโปร่งใส</p>	<p>๘. การพัฒนาศักยภาพกรรมการ รัฐวิสาหกิจ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ พัฒนาศักยภาพกรรมการรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ</p>
		<p>๙. การเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล ของกรรมการรัฐวิสาหกิจ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้าง ระบบธรรมาภิบาลของกรรมการ รัฐวิสาหกิจ</p>	<p>สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ</p>
		<p>๑๐. การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและ ระบบสารสนเทศสำหรับกรรมการ รัฐวิสาหกิจ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง ระบบฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศสำหรับกรรมการ รัฐวิสาหกิจ</p>	<p>สำนักบริหาร หลักทรัพย์ ของรัฐ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการและเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
- เสนอแนะนโยบายการระดมทุนในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ	- การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าเพิ่ม	๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	ระดับความสำเร็จในการเสนอผลการศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย (Thailand Future Fund)	- สำนักนโยบายและแผน รัฐวิสาหกิจ - สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
- เสนอแนะแนวทางการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่เหมาะสมให้เกิดประโยชน์สูงสุด	และผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ	๒. โครงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง	ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
- บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ		๓. การจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังไม่มีความจำเป็นในการถือครอง	ระดับความสำเร็จในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังไม่มีความจำเป็นในการถือครอง	สำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ
- ปรับปรุงกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินงาน มีความโปร่งใสเชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>- กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสร้างความชัดเจนในการร่วมลงทุนของประเทศในอนาคต รวมทั้งสร้างการยอมรับแก่ประชาชน</p> <p>- พัฒนากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส</p> <p>- พัฒนากระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือที่เกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ในการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อลดภาระทางการคลัง</p> <p>- การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐดำเนินการได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>- ประเทศได้ประโยชน์สูงสุดจากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน</p> <p>- มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่เพียงพอถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อให้</p>	<p>๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public Private Partnerships : PPP) (ฉบับปรับปรุง)</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (ฉบับปรับปรุง)</p>	<p>กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>
		<p>๒. โครงการยกระดับกระบวนการให้เอกชนเข้าร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track)</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการปรับปรุงกระบวนการเสนอโครงการ การคัดเลือกเอกชนเข้าร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>	<p>กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>
		<p>๓. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุน</p>	<p>จำนวนครั้งในการสัมมนาให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p>	<p>กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>
		<p>๔. การพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖</p>	<p>กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ</p>

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้ประโยชน์ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	๕. โครงการจัดทำหลักเกณฑ์สำหรับ ประเมินความคุ้มค่าในการลงทุนในกิจการ ของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แนวทางการวิเคราะห์และ เปรียบเทียบความคุ้มค่าในการให้ เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
		๖. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูล สนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ระบบฐานข้อมูลสนับสนุน การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการ ของรัฐ	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
		๗. การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญ ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคัดเลือก และคณะกรรมการกำกับดูแล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำบัญชี รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่จะได้รับการ แต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการคัดเลือกและ คณะกรรมการกำกับ	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ
		๘. การจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา ในการจัดทำรายงานผลการศึกษา และวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำบัญชี รายชื่อที่ปรึกษาในการจัดทำรายงาน ผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการ ร่วมลงทุน	กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>- มีการวางแผนกำลังคน และพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน เช่น การฝึกอบรมบุคลากรทุกระดับ การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การรักษากำลังคน การสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารค่าใช้จ่ายบุคลากร เป็นต้น</p> <p>- เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความเชี่ยวชาญให้กับบุคลากร สคร. ให้ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นคนดีและคนเก่ง</p> <p>- พัฒนาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงาน ให้ดีขึ้น</p>	<p>- บุคลากร สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และมีคุณภาพ</p> <p>- บุคลากร สคร. มีสมรรถนะ (Competency) ที่เหมาะสม กับตำแหน่งและระดับและได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</p> <p>- สคร. มีจำนวนบุคลากร สอดคล้องกับปริมาณงาน</p> <p>- อัตราการลาออก/โอนย้าย ของบุคลากร สคร. ลดลง</p>	<p>๑. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของ HR Scorecard</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางของ HR Scorecard</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการกรม</p>
		<p>๒. โครงการอบรม สัมมนา พัฒนาบุคลากร สคร.</p> <p>๑) โครงการโรงเรียน สคร.</p> <p>๒) โครงการพัฒนาบุคลากร สคร. ในการวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน</p> <p>๓) โครงการปรับปรุง State Enterprise Review (SER) และ State Enterprise Key Indicators (SEKI) และพัฒนานักวิเคราะห์ในการจัดทำ SER</p> <p>๔) โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>จำนวนบุคลากร สคร. ที่ได้รับการอบรม/สัมมนา</p>	<p>- สำนักงาน เลขานุการกรม - กองส่งเสริม การให้เอกชน ร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐ - สำนักนโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓. การพัฒนาระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ การพัฒนาระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สคร.	สำนักงาน เลขานุการกรม
		๔. การจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุข ในที่ทำงาน (Happy Workplace)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ กิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน	สำนักงาน เลขานุการกรม

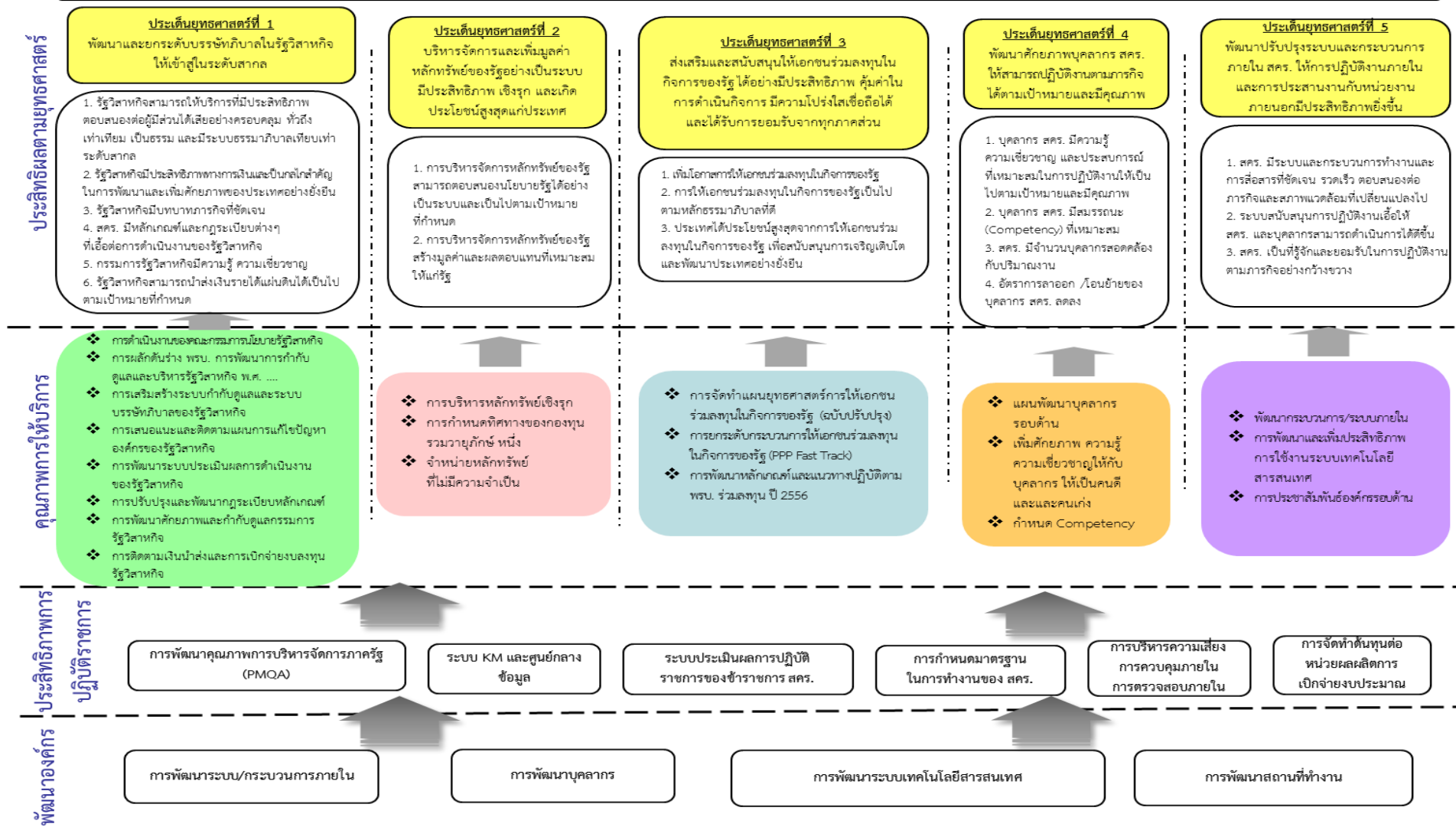
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาปรับปรุงระบบและกระบวนการภายใน สคร. ให้การปฏิบัติงานภายในและการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์/	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>- กำหนดให้มีช่องทาง การสื่อสารระหว่างผู้บริหาร ระดับสูงและผู้ปฏิบัติงาน อย่างเป็นประจำ</p> <p>- กำหนดให้มีช่องทาง การสื่อสารระหว่างผู้บริหาร ระดับสำนัก และระหว่าง สำนักต่างๆ เป็นประจำ</p> <p>- จัดให้มีกระบวนการ หรือขั้นตอนการทำงาน (Workflow) และกระบวนการ สื่อสาร (Communication Flow) ระหว่างส่วนงานต่างๆ ใน สคร. ในภารกิจด้านต่างๆ ที่ชัดเจน</p>	<p>- สคร. มีระบบและ กระบวนการทำงาน และการสื่อสารที่ชัดเจน รวดเร็ว ตอบสนองต่อภารกิจ และสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>- สคร. มีกระบวนการทำงาน และการสื่อสารกับหน่วยงาน ภายนอกที่ชัดเจน เพื่อให้ การประสานงานระหว่าง สคร. และหน่วยงานภายนอก มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>- ระดับความสำเร็จในการดำเนิน โครงการ</p>	<p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>
<p>- พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศให้ง่าย เอื้อประโยชน์และสนับสนุน</p>	<p>- สคร. มีระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลที่จำเป็น และครบถ้วน ที่ส่งเสริม</p>	<p>๒. โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์สำหรับระบบ GFMS-SOE</p>	<p>ระดับความสำเร็จของโครงการ การทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์สำหรับระบบ GFMS-SOE</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ</p>

กลยุทธ์/	เป้าประสงค์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การทำงานและรองรับภารกิจ ของทุกส่วนงานภายใน สคร.	ให้การปฏิบัติงานใน สคร. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓. โครงการทดแทนอุปกรณ์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ระดับความสำเร็จของโครงการ การทดแทนระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
- ประชาสัมพันธ์ผลงาน ของ สคร. อย่างต่อเนื่อง ผ่านคณะโฆษก สคร. และช่องทางการสื่อสารต่างๆ	- สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ อย่างกว้างขวาง	๔. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจนโยบายพัฒนารัฐวิสาหกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และกิจกรรม สคร.	สำนักนโยบาย และแผน รัฐวิสาหกิจ

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ “เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”



ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างเป้าประสงค์กับตัวชี้วัดของ สคร.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑) รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ทัวถึง เท่าเทียม เป็นธรรม และมีระบบธรรมาภิบาลเทียบเท่าระดับสากล	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง - ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
๒) รัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพทางการเงินทางการเงิน และเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการนำวิธีการตามระบบบัญชีประชาชาติมาใช้ในการรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนเพื่อรองรับระบบบัญชีประชาชาติ - ระดับความสำเร็จของการได้รับข้อมูลอย่างครบถ้วนของรัฐวิสาหกิจตามระบบ PFMS-SOE
๓) รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจที่ชัดเจน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการพิจารณาการอุดหนุนบริการสาธารณะให้แก่รัฐวิสาหกิจ
๔) สคร. มีหลักเกณฑ์และกฎระเบียบต่างๆ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. - ระดับความสำเร็จในการจัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายนักกฎหมาย
๕) กรรมการรัฐวิสาหกิจมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการ และการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพกรรมการรัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลของกรรมการรัฐวิสาหกิจ - ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ
๖) การคลังภาครัฐมีเสถียรภาพ โดยรัฐวิสาหกิจสามารถนำส่งเงินรายได้แผ่นดินได้เป็นไปตามเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเงินนำส่งรายได้แผ่นดินจากรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๗) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสามารถตอบสนองนโยบายรัฐได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปตามเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการเสนอผลการศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ - ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง
๘) การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่รัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่กระทรวงการคลังไม่มีความจำเป็นในการถือครอง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๙) เพิ่มโอกาสการให้เอกชนร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐในการสนับสนุนโครงการ โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อลดภาระทางการคลัง	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (ฉบับปรับปรุง) - ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการปรับปรุงกระบวนการ
๑๐) การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ดำเนินการได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกเอกชนเข้าร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ - จำนวนครั้งในการสัมมนาให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ
๑๑) ประเทศได้ประโยชน์สูงสุด จากการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโต และพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการวิเคราะห์และเปรียบเทียบความคุ้มค่าในการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ - ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ
๑๒) มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่เพียงพอ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ให้เกิด	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคัดเลือก และคณะกรรมการกำกับ - ระดับความสำเร็จในการจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษาในการจัดทำ รายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน
๑๓) บุคลากร สคร. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของ HR Scorecard - จำนวนบุคลากร สคร. ที่ได้รับการอบรม/สัมมนา
๑๔) บุคลากร สคร. มีสมรรถนะ (Competency) ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และระดับ และได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สคร. - ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุขในที่ทำงาน
๑๕) อัตราการลาออก/โอนย้ายของบุคลากร สคร. ลดลง	
๑๖) สคร. มีระบบและกระบวนการทำงาน และการสื่อสารที่ชัดเจน รวดเร็ว ตอบสนอง ต่อภารกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ
๑๗) สคร. มีกระบวนการทำงานและการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกที่ชัดเจน เพื่อให้การประสานงานระหว่าง สคร. และ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
หน่วยงานภายนอกมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	
๑๘) สคร. มีระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล ที่จำเป็นและครบถ้วน ที่ส่งเสริม ให้การปฏิบัติงานใน สคร. มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	- ระดับความสำเร็จของโครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์สำหรับระบบ GFMIS-SOE - ระดับความสำเร็จของโครงการทดแทนระบบเครือข่าย
๑๙) สคร. เป็นที่รู้จักและยอมรับ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ อย่างกว้างขวาง	- ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานและกิจกรรม สคร.

ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงการคลัง
ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
<p>เป้าหมายที่ ๒ : การสนับสนุนศักยภาพและ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Enhancing Competitiveness) ยุทธศาสตร์ : ๑. การสนับสนุนการจัดตั้งธุรกิจ การพัฒนาภาคเอกชนให้เกิด การสร้างมูลค่า (Value Creation) ๒. การเชื่อมโยงธุรกิจเพื่อก้าวสู่ เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและ ระดับโลก ๓. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและยกระดับ บรรษัทภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้เข้าสู่ ในระดับสากล</p>	<p>๑. การผลักดันร่างพระราชบัญญัติ การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒. โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายนักกฎหมาย ๓. การติดตามการดำเนินการ ตามแผนฟื้นฟูกิจการของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง ๔. ระบบประเมินผลการดำเนินงาน ของรัฐวิสาหกิจ ๕. โครงการให้เงินอุดหนุนบริการ สาธารณะ (PSO) ๖. การพัฒนาศักยภาพกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ๗. การเสริมสร้างระบบ ธรรมาภิบาลของกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ๘. การปรับปรุงระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศสำหรับ กรรมการรัฐวิสาหกิจ</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและ เพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ</p>	<p>๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้ง กองทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคต ประเทศไทย (Thailand Future Fund)</p>

แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
	<p>ยุทธศาสตร์ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public Private Partnerships : PPP) (ฉบับปรับปรุง) ๒. โครงการยกระดับกระบวนการให้เอกชนเข้าร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPP Fast Track) ๓. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุน ๔. การพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖ ๕. โครงการจัดทำหลักเกณฑ์สำหรับประเมินความคุ้มค่าในการลงทุนในกิจการของรัฐ ๖. โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ ๗. การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคัดเลือกและคณะกรรมการกำกับดูแล ๘. การจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษาในการจัดทำรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน

แผนยุทธศาสตร์ กระทรวงการคลัง	ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนปฏิบัติการราชการ สคร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
<p>เป้าหมายที่ ๓ : การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง (Ensuring Fiscal Sustainability) ยุทธศาสตร์ :</p> <p>๑. การเสริมสร้างความมั่นคง ทางการคลัง</p> <p>๒. การส่งเสริมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ (Anti-Corruption)</p> <p>๓. การเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานของกระทรวงการคลัง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : พัฒนาและยกระดับ บรรษัทภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้เข้าสู่ ในระดับสากล</p>	<p>๑. การติดตามเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน ของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. การปรับปรุงระบบและการติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ ๒ : บริหารจัดการและ เพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ของรัฐ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ</p>	<p>๑. โครงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง</p> <p>๒. การจำหน่ายหลักทรัพย์ ที่กระทรวงการคลังไม่มีความจำเป็น ในการถือครอง</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพ บุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมี คุณภาพ</p>	<p>๑. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางของ HR Scorecard</p> <p>๒. โครงการอบรม สัมมนา พัฒนา บุคลากร สคร.</p> <p>๓. การพัฒนาระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</p> <p>๔. การจัดทำกิจกรรมการสร้างความสุข ในที่ทำงาน (Happy Workplace)</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ ๕ : พัฒนาปรับปรุงระบบ และกระบวนการภายใน สคร. ให้การปฏิบัติงานภายใน และการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๒. โครงการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์สำหรับระบบ GFMS- SOE</p> <p>๓. โครงการทดแทนอุปกรณ์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์</p> <p>๔. โครงการประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ นโยบายพัฒนารัฐวิสาหกิจ</p>

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
	๔. โครงการการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (เงื่อนไข : การดำเนินโครงการขึ้นกับการได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น๑๐%)	ดำเนินโครงการสำเร็จตามแผน	๑. ขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สคร. กำหนด												๘.๐	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ		
			๒. ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ															
			๓. จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการปรับปรุงระบบประเมินผลฯ															
			๔. จัดทำแนวปฏิบัติและจัดอบรมสัมมนาให้แก่บุคลากร สคร. และรัฐวิสาหกิจ															
			๕. รายงานสรุปผลการให้ปรึกษาแก่ สคร.															
	๕. โครงการปรับปรุงการประเมินบทบาทคณะกรรมการในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ	ดำเนินโครงการสำเร็จตามแผน	๑. ศึกษาแนวทางการประเมินบทบาทและระบบแรงจูงใจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)												-	สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ		
			๒. ร่างหลักเกณฑ์การประเมินบทบาทและระบบแรงจูงใจคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ															
			๓. นำร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลระบบแรงจูงใจเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารจัดการองค์กรของรัฐวิสาหกิจและคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ															
			๔. แก้ไขกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง															
			๕. จัดทำ TOR จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการประเมินบทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ															

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ	๑. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของ HR Scorecard	มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของ HR Scorecard	๑. ศึกษาสภาพปัจจุบันของการบริหารทรัพยากรบุคคลตามมาตรฐานความสำเร็จของสำนักงาน ก.พ. และศึกษายุทธศาสตร์แผนการบริหารราชการ สคร.												-	สำนักงานเลขาธิการกรม		
			๒. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล															
			๓. วิเคราะห์ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล															
			๔. วิเคราะห์เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ และจัดทำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน															
			๕. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล (HR Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓															
๒. โครงการโรงเรียน สคร.	หลักสูตรการฝึกอบรมโรงเรียน สคร.	หลักสูตรการฝึกอบรมโรงเรียน สคร.	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ												-	สำนักงานเลขาธิการกรม		
			๒. จัดอบรมตามโครงการ สคร.															
			๓. ประเมินผลโครงการ															
๓. โครงการพัฒนาบุคลากร สคร. ในการวิเคราะห์โครงการร่วมลงทุน	การจัดอบรมการวิเคราะห์โครงการ	การจัดอบรมการวิเคราะห์โครงการ	๑. จัดทำโครงการอบรม/สัมมนา												๐.๕	กองส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ		
			๒. แจง สล. เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายโครงการ															
			๓. นำเสนอ ผอ.สคร. ให้ความเห็นชอบโครงการ															
			๔. จัดอบรม/สัมมนา															
๔. โครงการปรับปรุง State Enterprise Review (SER) และ State Enterprise Key Indicators (SEKI) และพัฒนานักวิเคราะห์ในการจัดทำ SER	SER/SEKI รูปแบบใหม่	SER/SEKI รูปแบบใหม่	๑. ออกแบบ/จัดทำแบบฟอร์ม SER รายแห่ง แยกตามกลุ่มรัฐวิสาหกิจ รวมถึง SER รายสาขาและภาพรวม												-	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ		

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
	๗. โครงการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาองค์กร	ดำเนินการสำเร็จตามโครงการ	๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA ชั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑												๐.๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๒. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA ชั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒																	
๓. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการสร้างโครงการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๑																	
๔. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องแนวทางการสร้างโครงการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๒																	
๕. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องการบริหารจัดการความรู้ ครั้งที่ ๑																	
๖. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องการบริหารจัดการความรู้ ครั้งที่ ๒																	
๗. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่องการบริหารจัดการความรู้ ครั้งที่ ๓																	

ยุทธศาสตร์ สคร.	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output)	กิจกรรม	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
	๔. โครงการประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจนโยบายพัฒนารัฐวิสาหกิจ	การดำเนินการสำเร็จตามโครงการ	๑. จัดทำวารสาร สคร. (SEPO News)													๘.๐	สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ	
			๒. จัดทำข่าวประจำวัน															
			๓. จัดรายการเสียงตามสาย/รายการ KM Day															
			๔. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์															
			๕. มอบกระเช้าสื่อมวลชนในโอกาสต่างๆ															
			๖. จัดทำ Press Release															
			๗. จัดทำบทความ/บทสัมภาษณ์ผู้บริหาร สคร.															