

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น สคร. ได้มีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
<b>นโยบาย การวิเคราะห์ อัตรากำลัง</b>	การเกี่ย้อัตรากำลังของบุคลากรประเภทต่างๆ ทั้งในส่วนของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับ ปริมาณและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยได้มีการประชุมหารือ ร่วมกันทั้งในระดับคณะกรรมการบริหารระดับสูง สคร. และในระดับ ผู้บริหารระดับกลาง (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม) เพื่อกำหนด ทิศทางในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร รวมทั้งวิเคราะห์อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจปัจจุบัน	สคร. ได้ขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจ ที่เพิ่มขึ้น โดยขอเกี่ย้อัตรากำลังจากผลของการเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากส่วนราชการอื่นในสังกัด กระทรวงการคลัง จำนวน ๑๗ อัตรา โดยปัจจุบันอยู่ระหว่าง การพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
<b>นโยบายการ สรรหาและ คัดเลือก</b>	<b>การสรรหาบุคลากรในระดับแรกบรรจุ</b> การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตลอดจนนำเครื่องมือในยุคดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิด ความรวดเร็วและคล่องตัวในการดำเนินการสรรหาบุคลากร ทั้งยังเป็นการประเมินทักษะ สมรรถนะทางด้านดิจิทัลของผู้สมัคร	สคร. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการ โดยประยุกต์ใช้โปรแกรม Microsoft Team เป็นเครื่องมือใน การดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้ ๑) นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๔ ราย ๒) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ ราย ๓) นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๒ ราย ๔) นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ (วุฒิปริญญาโท) จำนวน ๑ ราย ๕) นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ราย ๖) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ราย ๗) นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย ๘) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ ราย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
<p><b>นโยบายการสรรหาและคัดเลือก</b></p>	<p><u>การสรรหาบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</u></p> <p>สคร. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กร หรือคณะกรรมการกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด</p>	<p>สคร. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ. สคร. กำหนด ในครั้งปีงบประมาณแรก ดังนี้</p> <p>๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓) อยู่ระหว่างการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย</p> <p>๔) อยู่ระหว่างการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ราย</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
	<p><u>การแต่งตั้งโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน</u></p> <p>สคร. ได้มีการวางแผนการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต</p>	<p>สคร. ได้ดำเนินการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p><b>นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ</b></p>	<p>สคร. ได้ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งยังได้มีการกำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ จำนวน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒) สมรรถนะหลัก ๓) สมรรถนะประจำสายงาน และ ๔) การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ รวมทั้งได้มีการกำหนดตัวชี้วัดร่วมที่บุคลากร สคร. ทุกระดับ จะได้รับการประเมินภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน โดยการนำหลักเกณฑ์มาตรฐานในการพัฒนาภาครัฐในด้านต่างๆ ได้แก่</p> <p>๑) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐</p>	<p>ผลคะแนนตัวชี้วัดร่วมระดับบุคคลของ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในแต่ละด้าน ดังนี้</p> <p>๑) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ได้ ๒๘๖.๖๗ คะแนน</p> <p>๒) ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ระดับที่ ๕ (ค่าคะแนนสูงสุด)</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
<p><b>นโยบาย</b> <b>ด้านบริหาร</b> <b>ผลการปฏิบัติ</b> <b>ราชการ</b></p>	<p>๒) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม</p> <p>๓) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล โดยการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</p> <p>๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>	<p>๓) ผลการประเมินการพัฒนาระบบการสู่ดิจิทัล โดยการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ระดับที่ ๕ (ค่าคะแนนสูงสุด)</p> <p>๔) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับที่ ๕ (ค่าคะแนนสูงสุด)</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p><b>นโยบาย</b> <b>สวัสดิการ</b> <b>และ</b> <b>ค่าตอบแทน</b></p>	<p><b>สวัสดิการ</b> การจัดสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ทางราชการกำหนด ผ่านกองทุนสวัสดิการของ สคร. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน</p>	<p>สคร. ได้เนนการจัดกิจกรรม Birthday Party อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน โดยบุคลากร สคร. ทุกระดับร่วมกันอวยพรบุคลากรที่เกิดในเดือนต่างๆ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
	<p><b>ค่าตอบแทน</b> สคร. มีการบริหารผลการปฏิบัติงานและพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>	<p>ผลประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p><b>นโยบาย</b> <b>สร้างความ</b> <b>ผูกพัน</b> <b>ในองค์กร</b></p>	<p>การกำหนดมาตรการให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (สถานที่ที่หน่วยงานจัดไว้หรือที่พักของเจ้าหน้าที่) และจัดหาเครื่องมือเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</p>	<p>สคร. ได้นำเทคโนโลยีแบบคลาวด์คอมพิวเตอร์ (Cloud Computing) มาใช้ในการให้บริการแก่บุคลากรในรูปแบบของคลาวด์ส่วนตัว (Private Cloud) และระบบบริหารจัดการภายใน (Web Portal) เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) การติดตามเอกสาร (Tracking) การลา ยืม-คืนพัสดุ และห้องประชุมผ่านทางระบบออนไลน์ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานทั้งภายในและนอกสถานที่ตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
<p><b>นโยบาย สร้างความ ผูกพัน ในองค์กร</b></p>	<p>การพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง <b>SEPO VIBES</b> ได้แก่</p> <p>๑) V (Visionary Leadership) ก้าวนำรัฐวิสาหกิจอย่างมีวิสัยทัศน์</p> <p>๒) I (Innovative) การสรรสร้างนวัตกรรม</p> <p>๓) B (Best People) การให้ความสำคัญกับบุคลากร</p> <p>๔) E (Emphasis on Success) การให้ความสำคัญกับผลลัพธ์และความสำเร็จ</p> <p>๕) S (Society Benefit) การคำนึงถึงผลประโยชน์ของสังคม</p>	<p>สคร. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทาง SEPO VIBES และมีการถอดแตรกค่านิยมดังกล่าวในด้านต่างๆลงในกิจกรรม หรือการฝึกอบรมภายในที่ได้จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ เข้าใจ ยึดถือ และประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมดังกล่าว ซึ่ง สคร. ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>
<p><b>นโยบาย การพัฒนา ทรัพยากร บุคคล</b></p>	<p>การวางแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ โดยการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เน้นการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ตลอดจนองค์ความรู้ในยุคดิจิทัล ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับ</p> <p>การฝึกอบรมในหลักสูตรจากทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สคร. ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจ จำนวน ๗๒๐,๐๐๐ บาท</p>	<p><b>การฝึกอบรมภายในหน่วยงาน</b></p> <p>๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สคร. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑ ราย</p> <p>๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพูดในที่สาธารณะ และการนำเสนอ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ ราย</p> <p><b>การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/การศึกษาดูงานภายนอกหน่วยงาน</b></p> <p>๑) เทคนิคการผ่านการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒) การเสริมสร้างความรู้ในการเบิกจ่ายของส่วนราชการ รุ่นที่ ๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓) หลักสูตรวุฒิบัตรการวิเคราะห์การตรากฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย (มาตรา ๗๗) รุ่นที่ ๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย</p>	<p>๔๙๓,๕๐๐ บาท คงเหลือ ๒๒๖,๕๐๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
<p>นโยบาย การพัฒนา ทรัพยากร บุคคล</p>		<p>๕) หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ ๑๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๖) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น ๑๗ (วพน. ๑๗) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๗) การอบรมสร้างวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย</p> <p>๘) หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๙) หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ ๙ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑๑) หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร Digital Economy For Management (DE๔M) รุ่นที่ ๑๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑๒) หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) รุ่นที่ ๙๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p>	

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
<p>นโยบาย การพัฒนา ทรัพยากร บุคคล</p>		<p>๑๓) การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบสำหรับผู้ประสานงาน การตรวจสอบข่าวปลอม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙ ราย</p> <p>๑๔) การฝึกอบรม “Government Finance Statistics” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑๕) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ ๑๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑๖) หลักสูตรนักรับการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑๗) หลักสูตรการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advanced HR : Thriving Now and Tomorrow) รุ่นที่ ๑๐ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑๘) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การมองอนาคตกระทรวงการคลังเชิงยุทธศาสตร์ (MOF Strategic foresight) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑๙) การอบรมในหัวข้อ “การแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. กบข. ด้านสมาชิก” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย</p> <p>๒๐) หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จ บำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับส่วนราชการ รุ่นที่ ๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ ราย</p>	

นโยบาย	การดำเนินการตามนโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
นโยบาย การพัฒนา ทรัพยากร บุคคล		<p>๒๒) โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ ๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒๓) หลักสูตรนักการคลังมืออาชีพ (นคอ.) รุ่นที่ ๑๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒๔) หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒๕) โครงการจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒๖) หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP ๕๓/๒๐๒๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒๗) หลักสูตร การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (Digital Transformation for Human Capital Management) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p>๒๘) หลักสูตรการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning for Business Development) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย</p>	

ที่มา สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖