



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยมติในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบ การประเมินอื่นๆ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (ข) ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกเฉพาะสัดส่วนร้อยละขององค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินในข้อ ๒ ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ กำหนดสัดส่วนร้อยละขององค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินในข้อ ๒ ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ใหม่ ดังนี้

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนร้อยละ ๘๐

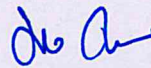
๔.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะหลัก ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีสัดส่วนร้อยละ ๑๐

๔.๓ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ : กรณีการมาปฏิบัติราชการและจำนวนครั้งของวันลา พิจารณาจากความอดสาหะพุ่มเท โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ โดยสามารถปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลา และไม่ทำให้งานราชการเกิดความเสียหาย มีความตั้งใจมุ่งมั่นในการทำงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จลุล่วง และไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการและมีความมุ่งมั่นพุ่มเท ขยันหมั่นเพียร ไม่เบียดบังเวลาราชการ ไปใช้เพื่อการส่วนตัวสัดส่วนร้อยละ ๑๐ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑) การมาปฏิบัติราชการ (จำนวนการมาสาย) ร้อยละ ๕	มากกว่า ๑๕ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง	ไม่เกิน ๙ ครั้ง	ไม่เกิน ๖ ครั้ง
๒) ประเมินจากความทุ่มเทในการทำงานร้อยละ ๕	อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณา ซึ่งอาจพิจารณาจากใบสรุปรงานที่ได้รับมอบหมาย (Work Sheet) จำนวนวันลาป่วย/ลากิจ การลงลายมือชื่อขออนุญาตออกนอกสถานที่ในเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาต้องให้เหตุผลประกอบการพิจารณา				

ทั้งนี้ การวินิจฉัยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและเมื่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางปานทิพย์ ศรีพิมล)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนารัฐวิสาหกิจ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ